

2021

# RAPPORT SUR LA DURABILITÉ

Créer de la valeur grâce à des pratiques saines en matière d'environnement, de société et de gouvernance

*Nous sommes fiers d'être une entreprise qui propose des produits forestiers durables et respectueux de l'environnement à nos clients du monde entier, et nous recherchons continuellement des moyens d'améliorer l'efficacité de nos opérations et notre travail dans le secteur de la foresterie durable.*

IAN FILLINGER  
Président et chef de la direction

> **INTRODUCTION**

> CRÉER DE LA VALEUR  
DE MANIÈRE DURABLE

> SÉCURITÉ

> RESSOURCES HUMAINES

> CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

> VALEURS FORESTIÈRES

> ENVIRONNEMENT

> INFRASTRUCTURES  
ET TECHNOLOGIE

> POPULATIONS  
AUTOCHTONES

> COLLECTIVITÉS

> GOUVERNANCE

> SOURCES ET  
MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Voyez comment Interfor  
bâtit un avenir plus sûr,  
plus durable et plus  
équitable pour tous.

**3** Introduction

**5** Créer de la valeur  
de manière durable

**10** Agir comme chef de file  
de la sécurité au travail

**18** Nos ressources humaines

**31** Agir contre les  
changements climatiques

**47** Conserver les valeurs de la forêt :  
biodiversité et conservation

**57** Réduire les impacts  
environnementaux

**64** Investir dans les infrastructures  
et la technologie

**68** Établir des partenariats  
économiques avec les  
Autochtones

**76** Travailler avec les collectivités  
et contribuer à renforcer les  
économies locales

**80** Diriger avec une solide  
gouvernance et une grande  
responsabilisation

**84** Sources et méthodologie

**92** Annexes

> **INTRODUCTION**

> CRÉER DE LA VALEUR  
DE MANIÈRE DURABLE

> SÉCURITÉ

> RESSOURCES HUMAINES

> CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

> VALEURS FORESTIÈRES

> ENVIRONNEMENT

> INFRASTRUCTURES  
ET TECHNOLOGIE

> POPULATIONS  
AUTOCHTONES

> COLLECTIVITÉS

> GOUVERNANCE

> SOURCES ET  
MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



**IAN FILLINGER**  
Président et chef de la direction

## Message du président et chef de la direction

Voici le 5<sup>e</sup> Rapport annuel sur la durabilité d'Interfor. Cette année, il s'accompagne d'un certain nombre de nouvelles cibles que nous avons établies dans l'ensemble de notre entreprise, et d'indicateurs pour les mesurer. Ces objectifs témoignent de notre détermination soutenue à prendre des mesures rigoureuses pour améliorer le bilan de notre entreprise au chapitre de la durabilité.

Nos nouveaux objectifs et l'arrimage de nos efforts avec les objectifs de développement durable (ODD) adoptés par les Nations Unies font partie intégrante de notre volonté à intégrer davantage les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans la stratégie de notre entreprise. Qu'il s'agisse de la composition ou supervision de notre conseil d'administration, de la prise de décisions stratégiques à long terme par notre équipe de direction, du travail quotidien essentiel de nos équipes à l'œuvre dans nos scieries et exploitations forestières, nous avons entrepris un plan qui intégrera pleinement les facteurs ESG dans tous les aspects de nos activités.

En tant qu'entreprise qui compte sur les forêts, la durabilité a toujours été un élément clé de notre histoire – et comme vous le verrez dans les pages suivantes, nous avons fait d'importants progrès et nous avons tout lieu d'être fiers à cet égard. Mais, malgré nos plans ambitieux pour poursuivre notre croissance et améliorer la valeur pour nos actionnaires, nous entendons nourrir nos ambitions en matière d'ESG, établir des normes plus élevées pour nous-mêmes et rendre des comptes en ce qui a trait à leur atteinte.

Au cours de la dernière année, nous avons fait d'Interfor l'une des entreprises de produits forestiers les plus importantes au monde et dont la croissance est la plus rapide, et nous comptons faire en sorte que notre bilan ESG revête la même importance que nos objectifs de croissance continue.

Il s'agit là d'un effort collectif de la part de chacun des 4 800 membres de notre équipe, dans toutes les régions où nous exerçons nos activités. Nous sommes stimulés par la valeur qu'apportera un meilleur bilan ESG à notre entreprise et à nos nombreux actionnaires, et nous sommes impatients de poursuivre sur la lancée des progrès relevés dans le dernier rapport sur la durabilité. Bonne lecture!



Ian Fillinger  
Président et chef de la direction  
22 avril 2022

> **INTRODUCTION**

> CRÉER DE LA VALEUR  
DE MANIÈRE DURABLE

> SÉCURITÉ

> RESSOURCES HUMAINES

> CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

> VALEURS FORESTIÈRES

> ENVIRONNEMENT

> INFRASTRUCTURES  
ET TECHNOLOGIE

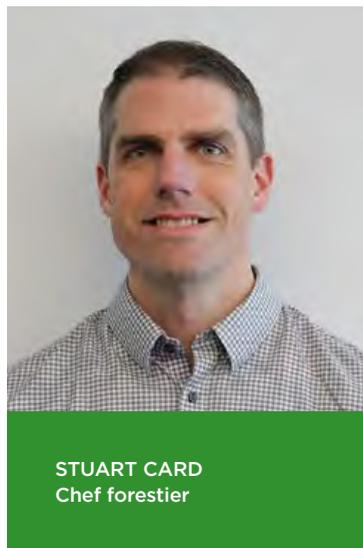
> POPULATIONS  
AUTOCHTONES

> COLLECTIVITÉS

> GOUVERNANCE

> SOURCES ET  
MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



**STUART CARD**  
Chef forestier

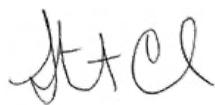
## Message du chef forestier d'Interfor

Chez Interfor, nous sommes fiers de notre culture d'amélioration continue portée par notre quête de l'excellence, et c'est dans cet esprit que nous présentons notre Rapport sur la durabilité 2021. Nos efforts pour bâtir un avenir durable sont axés sur les objectifs de développement durable qui comptent le plus pour notre entreprise et nos actionnaires et qui touchent plusieurs domaines : la sécurité des travailleurs, la diversité et l'inclusion, le soutien social, la réduction des émissions de GES, la gestion responsable des forêts et la collaboration avec les peuples autochtones. Le rapport de cette année met en évidence les progrès que nous avons faits sur ces fronts, les mesures que nous prenons et les bases que nous construisons pour améliorer nos résultats dans les années à venir.

Cette année, pour préparer le terrain, nous avons consolidé notre engagement envers la durabilité dans l'exploitation de nos scieries et nos activités forestières en nous fixant des objectifs liés à l'amélioration des sites et à la certification. Nous avons également renforcé notre engagement pour nous assurer que notre main-d'œuvre représente mieux les collectivités où nous exerçons nos activités. Nous nous sommes fixé des objectifs pour augmenter la proportion de femmes et de personnes provenant de groupes sous-représentés dans nos postes de salariés spécialisés et de métiers, dans nos programmes de formation et dans les postes de superviseurs et de surintendants.

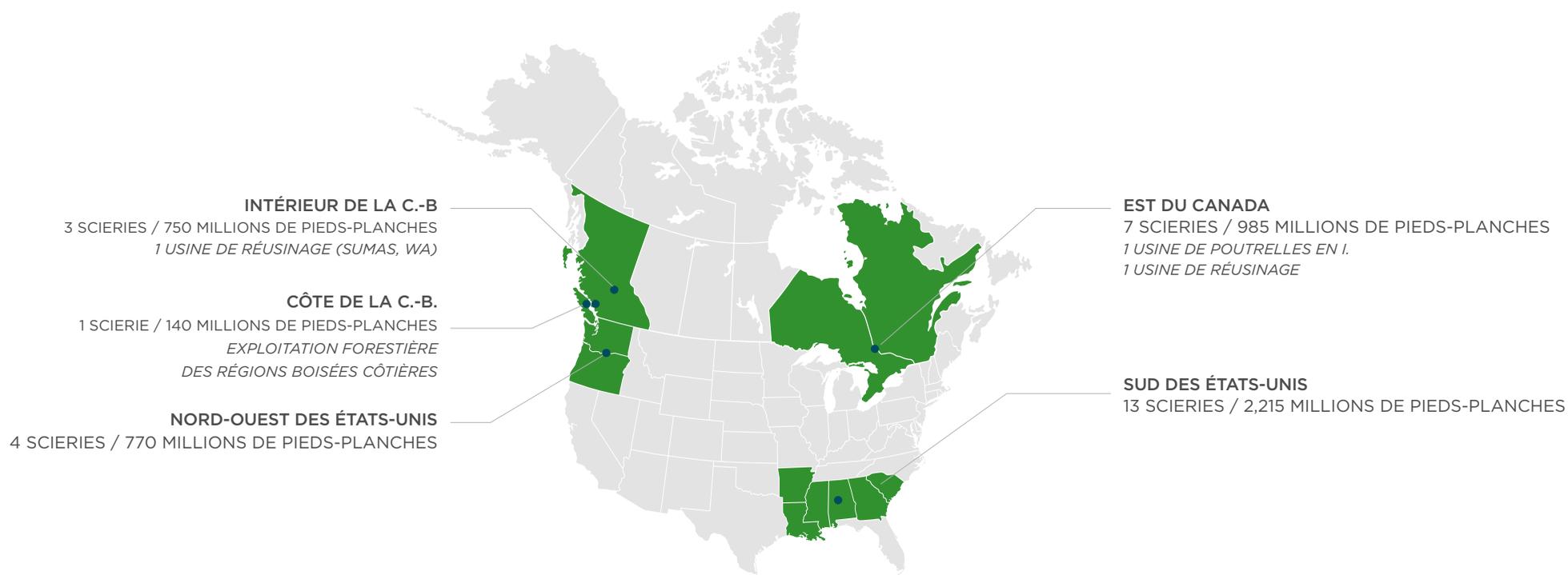
Fidèles à notre nature d'amélioration continue, nous savons que notre travail n'est pas terminé. Dans le rapport de cette année, vous trouverez également de l'information sur les travaux que nous poursuivons pour établir des objectifs climatiques concrets, améliorer nos données de base et accroître davantage la durabilité dans l'ensemble de nos activités.

Je me suis joint à cette industrie parce qu'il s'agissait d'une occasion de contribuer de façon utile à la gestion d'une ressource naturelle renouvelable, et je suis heureux de diriger le travail de notre équipe pour hisser la durabilité au rang des priorités d'Interfor. Notre rapport de 2021 est une étape importante de la grande transformation que nous entreprenons en tant qu'entreprise. Cette transformation comprend des étapes tactiques vers la prise de mesures comme la réduction des émissions de GES et la durabilité accrue des forêts, mais elle concerne également nos valeurs et notre objectif en tant qu'entreprise. Nous croyons que nos produits forestiers durables représentent un choix judicieux pour la planète et que nos efforts collectifs généreront de la valeur pour nos employés, nos collectivités, nos clients, nos investisseurs ainsi que pour l'environnement.



Stuart Card  
Chef forestier  
22 avril 2022

- > INTRODUCTION
- > **CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE**
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



**Interfor est l'un des plus grands producteurs de bois d'œuvre au monde, et compte des installations bien positionnées en Amérique du Nord.**

Au cours des 12 derniers mois, notre compagnie s'est vue transformée par trois acquisitions, ajoutant ainsi 12 scieries qui apporteront approximativement 1,9 milliards de pieds-planches pour la production annuelle de bois, ainsi qu'une usine de fabrication de poutrelles en «I» et une usine de réusinage. Avec cette croissance, nous accueillons 1 700 nouveaux employés et avons diversifié nos opérations dans l'Est du Canada ainsi que dans les états de l'Alabama, du Mississippi et de la Louisiane. Nous avons également acquis les droits d'accès à

environ 3,6 millions de mètres cubes par an d'approvisionnement en fibre gérée de façon durable et bénéficiant de l'attestation d'une tierce partie, dans l'Est du Canada. La capacité annuelle totale de production de bois d'Interfor est passée à environ 4,9 milliards de pieds-planches grâce à ces acquisitions.

Interfor s'illustre comme un important fournisseur de bois d'œuvre de haute qualité, proposant un catalogue de produits variés dans les marchés du monde entier. Nous avons investi dans notre personnel et nos activités; de 2010 à 2021, nous avons investi plus de 2 milliards de dollars pour améliorer nos installations et accroître notre capacité de production annuelle.

Notre succès est porté par notre vision, celle d'être la société de produits forestiers la plus rentable, la plus respectée au monde et qui offre la plus grande valeur. Nous savons que pour y arriver, nous devons offrir à nos clients des produits et des services de qualité. Nous devons investir dans nos ressources humaines et offrir des emplois sûrs, stables et bien rémunérés qui contribuent aux économies locales. Enfin, nous devons nous comporter avec honnêteté et intégrité et poursuivre des efforts d'amélioration continue des forêts jusqu'aux usines.

Créer de la valeur durable est un effort continu qui exige des décisions et des actions quotidiennes qui améliorent la valeur de nos produits, renforcent nos relations et protègent nos milieux d'activités.

Remarque : Cette page indique le nombre total de scieries qu'Interfor exploite par région et la capacité de production totale en date du 1er mars 2022. À moins d'indication contraire, toutes les autres mesures du présent rapport concernent 2021 et comprennent donc les exploitations acquises par Interfor en 2021, à partir de leur date d'acquisition, à l'exception de l'Est du Canada. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter la section **Sources et méthodologie** à la fin du présent rapport.

> INTRODUCTION

> **CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE**

> SÉCURITÉ

> RESSOURCES HUMAINES

> CHANGEMENTS CLIMATIQUES

> VALEURS FORESTIÈRES

> ENVIRONNEMENT

> INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE

> POPULATIONS AUTOCHTONES

> COLLECTIVITÉS

> GOUVERNANCE

> SOURCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Notre engagement à être acteur d'une croissance durable est la base de notre réussite et, dans une plus large mesure, de celle de nos partenaires et des collectivités où nous sommes présents.

### Volumes de production de bois (millions de pieds-planches)



### Investissements en capital dans les installations existantes (en millions de dollars)



- > INTRODUCTION
- > **CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE**
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Objectifs de développement durable

En 2021, nous avons axé nos efforts sur l'établissement d'objectifs pour stimuler notre bilan en matière de durabilité.

Nous sommes heureux de vous faire part des objectifs suivants que nous avons établis pour les principaux domaines relatifs à la durabilité pour notre entreprise et nos actionnaires. Nous reconnaissons également que la durabilité est un cheminement, et que nous avons encore du chemin à faire. En 2022, nous nous efforçons d'améliorer nos données de référence et d'établir des objectifs climatiques pertinents. Vous trouverez de plus amples renseignements et le contexte concernant ces objectifs dans le présent rapport.

DOMAINE	CIBLES
<b>SÉCURITÉ</b> 	<p><b>NOTRE OBJECTIF EST DE N'AVOIR AUCUN ACCIDENT DE TRAVAIL, C'EST POURQUOI NOS CIBLES CONCERNANT LES TAUX D'INCIDENTS MÉDICAUX (TIM) ET LES TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS (TFA) SONT ÉTABLIS À ZÉRO.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nous avons adopté un objectif provisoire pour réduire notre TIM de 3 % chaque année au fil de notre croissance (selon une moyenne mobile sur trois ans).</li> </ul>
<b>RESSOURCES HUMAINES</b> 	<p><b>NOUS AVONS ÉTABLI LES OBJECTIFS SUIVANTS POUR FAVORISER LA DIVERSITÉ, L'INCLUSION ET LE PERFECTIONNEMENT DES EMPLOYÉS :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>30 % de notre effectif qualifié/professionnel horaire proviendront d'un groupe sous-représenté d'ici la fin de 2025.</li> <li>15 % de nos effectifs horaires seront des femmes d'ici la fin de 2025.</li> <li>15 % de nos superviseurs et de nos surintendants seront des femmes d'ici la fin de 2025.</li> <li>Nous avons une forte culture de promotion à l'interne et un objectif de pourvoir 70 % des postes vacants grâce à des avancements internes</li> </ul>
<b>CLIMAT</b> 	<p><b>NOUS NOUS ENGAGEONS À FIXER UN OBJECTIF DE RÉDUCTION DES GAZ À EFFET DE SERRE (GES) À L'ÉCHELLE DE L'ENTREPRISE.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En 2021, nous avons embauché des experts tiers en carbonisation pour examiner nos émissions de GES et nos options quant à l'établissement d'objectifs. Nous avons également conclu ou annoncé l'acquisition de 14 nouvelles installations en 2021. Nous nous efforçons maintenant de comprendre nos nouvelles données de base et d'intégrer nos exploitations récemment acquises dans nos efforts d'établissement des objectifs en matière de GES. Nous prévoyons communiquer un objectif, accompagné d'une approche pour l'ajout d'acquisitions futures, au cours de la prochaine année.</li> </ul>
<b>FORÊTS</b> 	<p><b>NOUS AVONS ÉTABLI LES OBJECTIFS SUIVANTS POUR POURSUIVRE, ACCROÎTRE ET ENCOURAGER LA GESTION DURABLE DES FORÊTS AU SEIN DE L'ENTREPRISE ET DANS NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Conserver la certification par un tiers reconnu mondialement pour la gestion durable des forêts dans la totalité de nos activités de gestion des forêts.</li> <li>Étendre notre certification de chaîne de contrôle reconnue mondialement, qui couvre actuellement nos activités de fabrication et de ventes en Colombie-Britannique et dans le sud des États-Unis, à 100 % de nos activités de fabrication et de vente d'ici la fin de 2022.</li> <li>Étendre notre certification par un tiers pour l'approvisionnement en fibres SFI à 100 % de notre approvisionnement en grumes d'ici la fin de 2022.</li> </ul>
<b>ENVIRONNEMENT</b> 	<p><b>NOUS AVONS ÉTABLI LES OBJECTIFS SUIVANTS POUR FAVORISER NOTRE BILAN ENVIRONNEMENTAL :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Installer des compteurs de prélèvement d'eau à tous nos sites d'exploitation d'ici la fin de 2023.</li> <li>Mettre au point un code de conduite des fournisseurs et le communiquer à tous les fournisseurs en 2022.</li> <li>Accomplir l'entièreté des tâches de conformité annuelles (y compris les exigences juridiques et internes en matière de conformité).</li> </ul>
<b>AUTOCHTONES</b> 	<p><b>NOUS NOUS SOMMES FIXÉ UN OBJECTIF POUR L'AMÉLIORATION DE LA SENSIBILISATION À LA CULTURE AUTOCHTONE DANS NOTRE ORGANISATION :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 % de nos salariés canadiens compléteront la formation de sensibilisation à la culture autochtone d'ici la fin de 2022.</li> </ul>

## Contribuer à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies

# OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Interfor, l'une des plus grandes entreprises de produits du bois au monde, exerce ses activités en Amérique du Nord et compte des clients dans le monde entier. Notre approche holistique au développement durable, y compris la façon dont nous contribuons à l'atteinte des objectifs de développement durable, se trouve à l'Annexe I. Nous présentons ici les objectifs de développement durable les plus pertinents pour notre entreprise :



**Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous**

Nous employons environ 4800\* personnes et nous avons prouvé notre capacité à faire croître et bâtir une valeur durable pour **nos employés**, nos **actionnaires** et nos **collectivités**. Nos partenariats et ententes avec les nations autochtones favorisent la **croissance économique** et l'**emploi** dans leurs collectivités.



**Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation**

Depuis 2010, nous avons investi en **moyenne plus de 100 millions de dollars par année dans la modernisation des installations et des systèmes** pour utiliser les plus récentes technologies, améliorer notre efficacité opérationnelle, la récupération du bois, ainsi que notre bilan environnemental et nos résultats en matière de sécurité. Nous investissons également dans les **nouvelles technologies** et les déployons dans les **exploitations forestières**, ce qui nous permet d'améliorer la gestion des forêts et l'exploitation forestière.



**Établir des modes de consommation et de production durables**

Nous nous engageons à assurer l'**approvisionnement responsable en grume** et des **niveaux de récolte durables** afin de garantir des possibilités environnementales, économiques et sociales pour les générations actuelles et futures. Nous **optimisons l'utilisation des matières** dans notre processus de fabrication en utilisant ou en vendant des résidus de bois pour la production d'énergie renouvelable ou en les recyclant en d'autres produits. Nous continuons d'augmenter la quantité de renseignements communiqués dans nos rapports annuels sur la durabilité, y compris les mesures et les objectifs.



**Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions**

Nous augmentons notre capacité de captage du carbone et augmentons le stockage du carbone grâce à la **gestion durable des forêts**. Nous stockons **quatre fois plus de carbone que ce que nous produisons** avec nos produits de consommation durable et nous offrons à nos clients des **produits de construction respectueux de l'environnement**. Nous avons remplacé les combustibles fossiles par des sources **d'énergie renouvelable issues de la biomasse** pour alimenter bon nombre de nos fours et nous avons participé à des projets de réduction des combustibles qui causent des feux de friche afin de réduire les **risques liés au climat et d'améliorer la résilience des forêts**. Nous nous engageons à établir et à atteindre un objectif important de réduction des gaz à effet de serre que nous prévoyons annoncer au cours de la prochaine année.



**Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité**

**100 % des terres boisées gérées par Interfor sont certifiées** selon la norme d'aménagement forestier SFI (Sustainable Forestry Initiative®) reconnue à l'échelle internationale. Nous effectuons une **reforestation rapide** en utilisant un mélange d'espèces d'arbres indigènes et écologiquement adaptés à chaque emplacement. Nous contribuons à la conservation de la biodiversité par l'**identification et l'établissement de réserves écologiques**, et nous encourageons **les initiatives de gestion et de rétablissement des espèces en péril**.

\* Basé sur les employés au 1 mars 2022 et inclut l'acquisition d'EACOM.

- > INTRODUCTION
- > **CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE**
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Nos produits durables et de grande qualité s'appuient sur de solides pratiques environnementales, sociales et de gouvernance.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## SÉCURITÉ

# Agir comme chef de file de la sécurité au travail

Dans tout ce que nous faisons, chaque jour, c'est la sécurité qui prime.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

**Notre engagement en ce qui a trait à la sécurité est palpable dans nos installations; c'est la pierre angulaire de notre culture.**

Notre rendement en matière de sécurité indique que nous faisons des progrès, lesquels se traduisent par un taux d'incidents inférieur à la moyenne du secteur et une diminution de la gravité de ces incidents. Nous restons très concentrés sur le travail que nous pouvons faire chaque jour pour atteindre notre cible de zéro accident de travail.

Fournir un environnement de travail sûr est une obligation fondamentale de la Société et chaque employé a la responsabilité de s'assurer qu'il, suit les pratiques de travail sécuritaires et approuvées, et que ses collègues font de même. La sécurité est une responsabilité partagée. Les gestionnaires et les superviseurs sont tenus de mettre en place un environnement de travail sûr, donner de la formation et instaurer des pratiques de travail sécuritaires.

**Respect des normes de sécurité et certifications de sécurité**

Nous sommes assujettis aux lois américaines et canadiennes sur la sécurité au travail et toutes nos activités sont auditées périodiquement par des autorités sanitaires et de sécurité indépendantes ou réglementées pour vérifier le respect des normes et des règlements en matière de sécurité. Nous effectuons également nous-mêmes une vérification de nos activités pour mesurer et améliorer nos résultats sur le plan de la conformité.

Le dossier de la sécurité d'Interfor est favorisé par des certifications externes et des partenariats qui s'appuient sur

la vérification et la production de rapports annuels, notamment :

- Nous sommes membres du programme START (Safety Through Achieving Recognition Together) de l'État de Washington qui vise l'excellence en matière de santé et de sécurité au travail.
- Nos forestiers canadiens, y compris nos principaux entrepreneurs, sont certifiés par le SAFE Companies Program du BC Forest Safety Council.
- Nous avons obtenu la certification MAG-SAFE ou la reconnaissance BASE du BC Forest Safety Council dans nos usines de fabrication canadiennes.
- Grâce à notre adhésion à la Western Wood Products Association, nous partageons les statistiques sur la sécurité pour faire des analyses comparatives.

**Politiques, programmes et surveillance en matière de sécurité**

La santé et la sécurité sont intégrées dans tous les aspects de notre entreprise. Nous avons adopté une **politique officielle sur la santé et la sécurité**, et chaque établissement a mis en place des procédures documentées pour le travail sécuritaire, l'identification et l'évaluation des risques, ainsi que des programmes de formation et des initiatives en santé et sécurité.

Nos 15 programmes exhaustifs de sécurité couvrent pratiquement tout, de l'équipement de protection individuelle aux dangers liés aux espaces clos. Les nouveaux employés sont jumelés à des mentors et des pairs qui les guident dans leur processus d'embauche. Nous assurons le suivi de l'apprentissage et de

Réduction de

**44** %

**des TIM (taux d'incidents médicaux) ces 10 dernières années**

**En 2021, les TIM étaient 27 % inférieurs à la moyenne de l'industrie\***

la formation continue, et nous veillons à ce que les employés se livrent à un processus de vérification pour prouver qu'ils ont bel et bien acquis des connaissances sur la sécurité et qu'ils participent à des formations de mise à jour et au maintien des attestations annuelles.

La consommation de drogues ou d'alcool au travail par les employés est strictement interdite en vertu de notre politique sur la consommation de drogues et d'alcool. Notre programme sur la consommation de drogues et d'alcool prévoit des mesures d'adaptation et de l'aide pour les employés aux prises avec des problèmes d'abus de substances.

Chacune de nos activités a son propre comité de sécurité composé de superviseurs et d'employés horaires qui effectuent les inspections des lieux et se rencontrent régulièrement pour échanger de l'information et des pratiques exemplaires.

Nous établissons des objectifs pour les indicateurs avancés afin de prévenir les incidents et les blessures, et nous relevons les tendances en traçant et en analysant les indicateurs avancés et en retard. Des rapports trimestriels sont remis au comité sur l'environnement et la sécurité de notre conseil d'administration, qui supervise directement les questions de santé et de sécurité.

Nous encourageons les employés à faire part de leurs préoccupations en matière de sécurité et nous les protégeons contre les représailles. Nous mettons à la disposition de nos employés une ligne de dénonciation confidentielle à titre de ressource supplémentaire pour signaler tout problème de sécurité.

Notre manuel de sécurité dicte les aspects de notre programme de sécurité pour lesquels les employés et les entrepreneurs sont imputables, notamment :

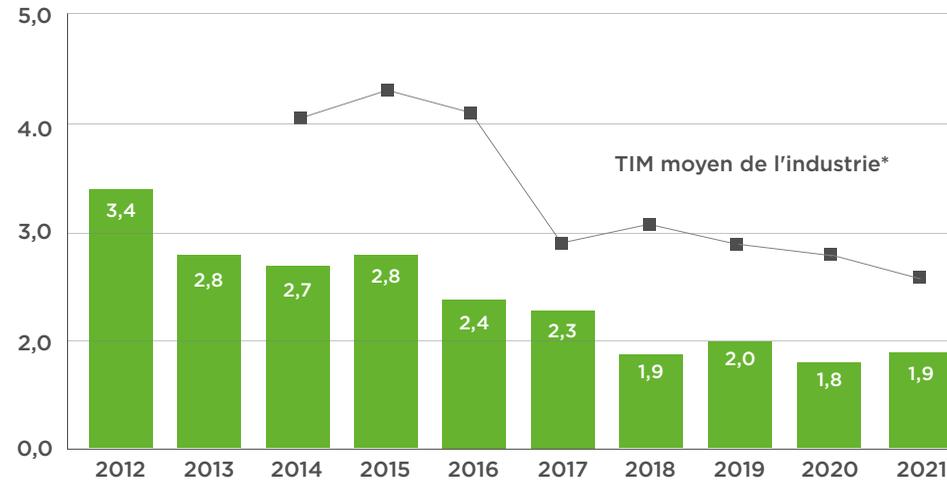
-  connaître les pratiques de travail sécuritaires
-  signaler les actes et les conditions non sécuritaires
-  refuser un travail dangereux
-  être apte au travail
-  suivre de façon sécuritaire les procédures standard d'exploitation et de préparation aux situations d'urgence

\*Voir les sources et la méthodologie à la fin de ce rapport pour plus de détails.

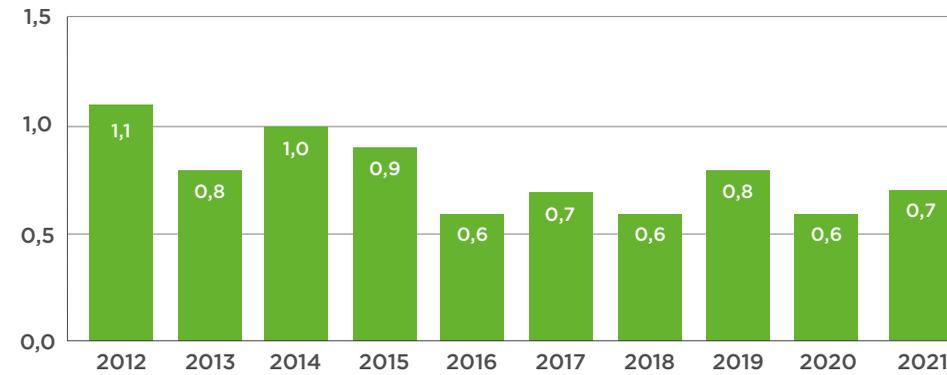
- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Objectifs et rendement

Notre objectif est de ne jamais avoir d'accident de travail, c'est pourquoi nos objectifs concernant les taux d'incidents médicaux (TIM) et les taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (TFAAT) sont tous deux de zéro. Nous effectuons le suivi des taux et de la gravité des incidents, et la tendance à la baisse dans la dernière décennie indique que nous nous rapprochons de notre objectif.



\* Le taux d'incidents médicaux moyen de l'industrie provient du British Columbia Manufacturing Advisory Group (BC MAG) pour les producteurs de bois massif. Nous travaillons avec divers organismes dans l'ensemble de nos activités pour suivre et comparer le rendement en matière de sécurité avec nos pairs. BC MAG a le taux le plus bas.



Les accidents avec arrêts de travail incluent tout incident où un employé perd un ou plusieurs jours de travail en raison d'une blessure ou d'une maladie professionnelle. L'augmentation du nombre total d'accidents depuis 2014 témoigne du fait que nous avons augmenté le nombre d'heures d'exploitation et d'exposition en faisant l'acquisition de scieries et en investissant dans l'augmentation de la capacité de production (passant de 2,5 M heures d'exposition en 2011 à 5,9 M heures en 2015 et 6,4 M heures en 2021).



En 2021, nous avons adopté un objectif provisoire de réduction de 3 % de nos TIM chaque année, en fonction d'une moyenne mobile sur 3 ans, en vue d'atteindre notre objectif ultime de zéro blessure.

### Taux d'incidents médicaux (TIM)

Le TIM est calculé en multipliant le nombre d'incidents comptabilisables par 200 000 et en divisant ce nombre par le nombre d'heures réellement travaillées par tous les employés. Les 200 000 heures équivalent à 100 employés à temps plein travaillant 40 heures par semaine pendant 50 semaines. Les incidents comptabilisables comprennent : les soins médicaux, les incidents avec arrêts de travail, les incidents qui limitent le travail et les décès.

INTERFOR		
Année	TIM	Décès
2012	3,4	0
2013	2,8	0
2014	2,7	0
2015	2,8	0
2016	2,4	0
2017	2,3	0
2018	1,9	0
2019	2,0	1
2020	1,8	0
2021	1,9	0

### Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (TFAAT)

Le taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail est un ratio entre le nombre d'accidents avec arrêt de travail et le nombre d'heures d'exposition, enregistrés dans une période donnée.

INTERFOR		
Année	TFAAT	Accidents
2012	1,1	16
2013	0,8	15
2014	1,0	25
2015	0,9	26
2016	0,6	16
2017	0,7	22
2018	0,6	19
2019	0,8	24
2020	0,6	15
2021	0,7	21

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Performance (suite)

JOURS DE TRAVAIL PERDUS ET MALADIES PROFESSIONNELLES			
ANNÉE	2019	2020	2021
Jours de travail perdus*	1 057	1 107	1 528
Taux de jours perdus**	33	42	48
Cas de maladie professionnelle*	2	3	1

\*Déterminés selon la méthodologie de l'OSHA, comprend les congés pour des raisons de stress professionnel

\*\* Calculé en fonction des jours perdus multipliés par 200 000 et divisés par le nombre total d'heures travaillées par tous les employés

## Indicateurs proactifs de sécurité

### Rapports proactifs de sécurité et alertes de sécurité

Les rapports proactifs de sécurité comprennent les signalements de quasi-incidents, les dangers repérés et les mesures de sécurité. Les alertes de sécurité sont des bulletins à l'échelle de l'entreprise résumant les incidents et les apprentissages, et qui fournissent des directives sur les mesures préventives et correctives qui pourraient être mises en œuvre pour prévenir les incidents futurs.

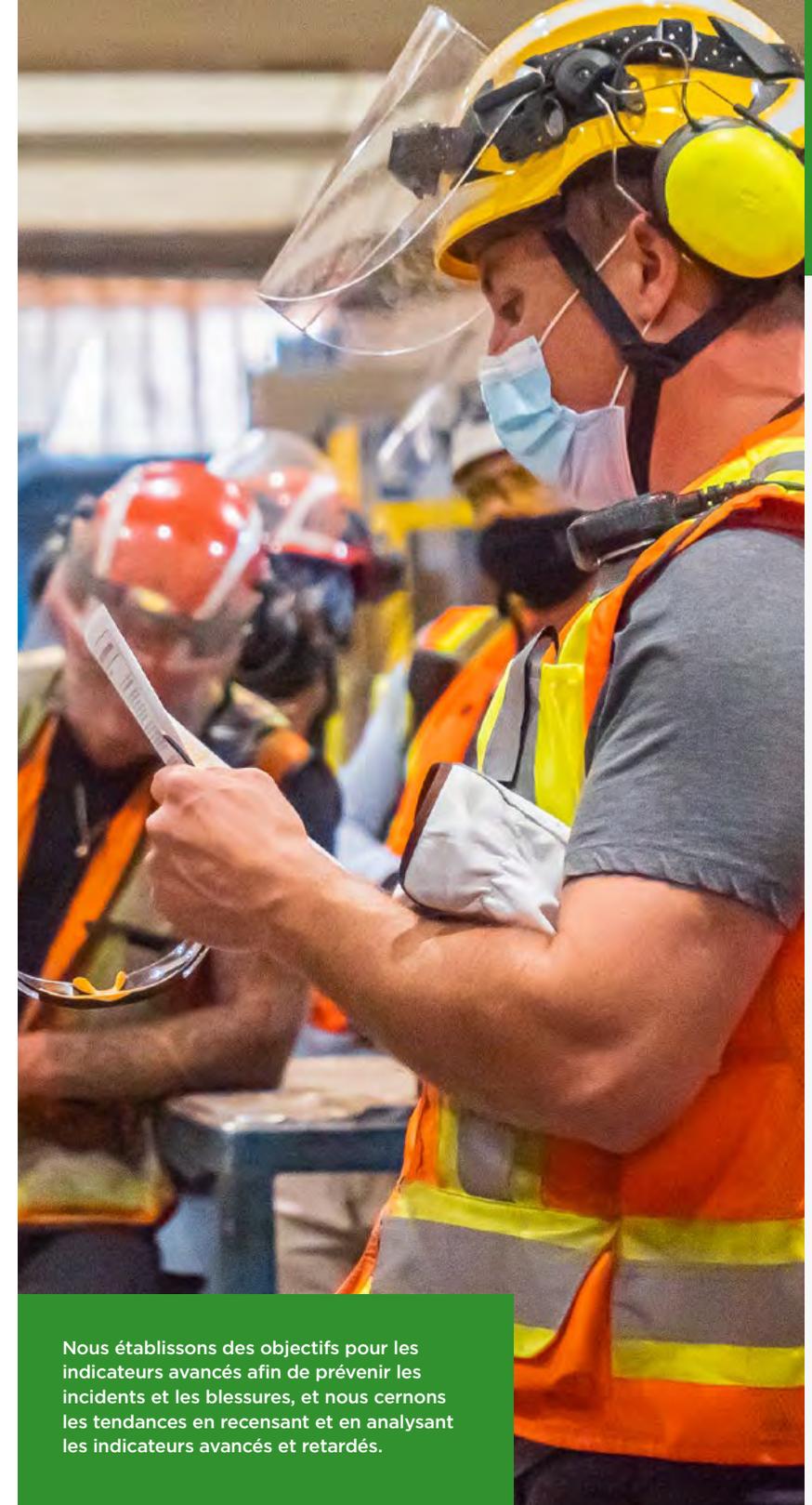
RAPPORTS DE SÉCURITÉ PROACTIFS ET ALERTES DE SÉCURITÉ		
ANNÉE	2020	2021
Rapports de sécurité proactifs achevés	50 997	48 896
Alertes de sécurité partagées	91	49

### Incidents présentant un risque de blessures graves ou de décès

Un incident présentant un RBGD est un incident où il y a à la fois une possibilité et une probabilité de décès ou de blessures invalidantes si les circonstances étaient légèrement différentes. La façon dont nous enquêtons et communiquons les constatations et les mesures correctives d'un incident présentant un RBGD est similaire à une enquête sur un véritable décès. La procédure exige la participation immédiate de la haute direction (dans les 24 heures), des reconstitutions, des entrevues et des alertes de sécurité. Nous faisons le suivi des incidents qui présentent un risque de blessures graves ou de décès (RBGD) depuis 2020.

RISQUE DE BLESSURES GRAVES OU DE DÉCÈS (RBGD)		
ANNÉE	2020	2021
<b>Interfor - Total des incidents RBGD</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
Quasi-accidents avec RBGD	5	10
Incidents RBGD	5	4
<b>Total d'heures d'exposition</b>	<b>5,3</b>	<b>6,4</b>

Consultez la section **Sécurité des entrepreneurs** pour le suivi des RBGD chez nos entrepreneurs des exploitations forestières.



Nous établissons des objectifs pour les indicateurs avancés afin de prévenir les incidents et les blessures, et nous cernons les tendances en recensant et en analysant les indicateurs avancés et retardés.



Nos nouveaux casques offrent une meilleure protection que les casques traditionnels, surtout en cas de chute.

### Nos initiatives de sécurité en 2021

L'amélioration continue fait partie intégrante de notre programme de sécurité et de notre culture. Voici quelques-unes des initiatives mises de l'avant en 2021 :

- **Nouveaux casques** : Nous avons revu notre norme à l'échelle de l'entreprise concernant l'équipement de protection individuelle, en remplaçant les casques de protection par des casques qui entourent l'arrière et les côtés de la tête et qui sont munis d'une sangle de menton détachable pour une protection accrue, surtout en cas de chute. Ils sont compatibles avec d'autres équipements de sécurité personnels comme les protecteurs auditifs, les écrans faciaux et les lampes frontales. Bien que les nouveaux casques soient

beaucoup plus chers que les casques traditionnels, ils offrent une meilleure protection et ont été bien accueillis par les employés pour leur confort et leur fonctionnalité.

- **Analyse des risques liés à la poussière** : L'analyse régulière des risques liés aux poussières est une exigence courante dans toutes nos scieries. En 2021, nous avons embauché des ingénieurs certifiés externes pour effectuer des analyses en fonction des normes du code de la National Fire Protection Association, une initiative qui se poursuit en 2022.
- **Prévention des pertes** : Les vérifications sur la prévention des pertes nous permettent de voir si nous avons adopté les meilleures pratiques pour prévenir les incendies et y réagir. Parmi les exemples

récents, on compte l'installation de systèmes d'extinction d'incendie internes dans les chargeuses de production et des exercices d'intervention d'urgence en cas d'incendie dans les équipements mobiles.

- **Formation en ligne** : Nous avons créé et donné de nouveaux cours sur la sécurité par l'entremise de notre système de gestion de la formation en ligne afin d'assurer une formation cohérente sur des sujets clés liés à la sécurité qui encourage les participants à interagir, suivie d'une vérification de l'acquisition des connaissances. Par exemple, les employés de l'ensemble de l'entreprise ont suivi le cours sur l'évaluation des risques préalable à l'emploi, qui est donné depuis 2021.

- **Système de base de données de sécurité** : Nous avons adopté une plateforme d'entreprise pour conserver nos documents et nos dossiers en matière de sécurité. Cela favorise l'uniformité de nos rapports et nous permet de communiquer les détails relatifs aux incidents, des apprentissages clés et des mesures correctives dans toutes nos régions d'exploitation.
- **Croissance et intégration** : Nous collaborons étroitement avec les nouveaux employés des cinq scieries que nous avons acquises en 2021 afin de nous assurer qu'ils ont reçu la formation et le soutien nécessaires pour adhérer à nos programmes et nos normes de sécurité.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## COVID-19

En 2021, nous avons continué de peaufiner et de respecter notre plan de contrôle de l'exposition à la COVID-19 afin de voir à la sécurité et au bien-être de nos employés, entrepreneurs et fournisseurs.

Au-delà de nos mesures de contrôle de l'exposition, nous organisons des séances d'information et des cliniques de vaccination sur place pour nos employés. Nous avons lancé un programme pilote dans l'un de nos établissements pour faire des tests rapides sur place afin d'empêcher la propagation de la COVID-19 par les personnes asymptomatiques ou présymptomatiques.

Nous sommes reconnaissants envers nos employés pour leur engagement soutenu à l'égard de la sécurité face à l'adversité.



Nos valeurs fondamentales nous ont aidés à travailler ensemble pour relever les défis de la pandémie de COVID-19.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## La sécurité des entrepreneurs

L'engagement et la capacité d'un entrepreneur à assurer la sécurité et la santé des employés sont de la plus haute importance pour nous. Dans tous nos chantiers, les entrepreneurs doivent s'inscrire et participer à une séance d'orientation avant de commencer à travailler, pour être en mesure de répondre aux exigences de chaque établissement. La surveillance et la déclaration des risques, des incidents et de la conformité font partie de notre interaction continue et régulière avec les entrepreneurs.

### TAUX D'INCIDENTS MÉDICAUX CHEZ LES ENTREPRENEURS DES PROJETS D'INVESTISSEMENT



En 2021, nous avons constaté une hausse du taux d'incidents médicaux (TIM) chez les entrepreneurs qui participent à nos projets d'investissement. Alors que nous avons augmenté le nombre de projets à plus grande échelle, nous continuons de multiplier nos efforts pour faire la promotion de normes plus rigoureuses, afin d'améliorer l'exactitude des rapports et des réponses. Pour ce faire, nous élaborons de meilleurs processus d'enquête, de signalement, de suivi et de suivi des mesures correctives qui mettent l'accent sur chaque incident ainsi que sur toutes les tendances. Nous nous concentrons ensuite sur les initiatives clés, qui sont élaborées, adoptées dans notre modèle de plan de sécurité liés aux projets et déployées dans tous les projets actifs. De plus, une initiative très importante et cruciale a vu le jour dans le sud-est. Celle-ci consistait à bâtir un réseau d'entrepreneurs fiables et de collaborer avec ceux qui connaissent, appuient et respectent toujours les normes de sécurité d'Interfor.

## Projets d'investissement

Nous exigeons que les entrepreneurs des projets d'investissement fassent preuve de diligence raisonnable et présentent des rapports sur les principaux indicateurs de sécurité. Dans le cadre de notre culture d'amélioration continue, nous avons lancé une nouvelle approche en matière de sécurité des projets d'investissement en 2021, qui nous permet d'améliorer l'intégration de la sécurité à notre plan de projet. Nous y fournissons des directives claires sur les normes de sécurité et les attentes en matière de sécurité, sur des sujets tels que le cadenassage, le travail à haute température, les attentes en matière d'enquête sur les incidents, la sécurité des grues et des charges, les espaces clos et les plateformes et passerelles.

## Forêts

Nous travaillons avec les entrepreneurs de nos exploitations forestières de la Colombie-Britannique pour suivre et communiquer leurs taux d'incidents médicaux (TIM). L'amélioration de leur rendement en matière de sécurité est une priorité. Le TIM des entrepreneurs des forêts a chuté ces six dernières années et est inférieur à la moyenne du secteur de l'exploitation forestière en Colombie-Britannique. Nous sommes conscients que nous avons encore beaucoup de travail à faire et nous félicitons nos entrepreneurs pour les progrès qu'ils ont accomplis et leur engagement continu envers la sécurité.

Ces deux dernières années, nous avons commencé à faire le suivi des incidents avec des risques de blessures graves ou de décès chez nos entrepreneurs du secteur de l'exploitation forestière. Consultez la section **Indicateurs proactifs de sécurité** pour en savoir plus sur cette mesure.



Les activités forestières et de récolte se déroulent dans des environnements dynamiques et divers. Nous travaillons avec nos entrepreneurs pour que les procédures de sécurité tiennent compte de l'unicité de chaque site.

## TIM des entrepreneurs (forêts d'Interfor)



### RBGD CHEZ LES ENTREPRENEURS DES EXPLOITATIONS FORESTIÈRES

ANNÉE	2020	2021
<b>Total des incidents RBGD des entrepreneurs des forêts</b>	<b>12</b>	<b>7</b>
Quasi-incidents RBDG	7	6
Incidents RBGD (blessures graves)	5	1
<b>Heures d'exposition (en millions)</b>	<b>6,3</b>	<b>6,6</b>

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

### Contrôle qualité et sécurité des produits

Notre engagement en matière de sécurité donne aux clients la garantie que nos produits répondront à leurs besoins et aux normes de qualité de l'industrie.

Nos usines ont mis en place des programmes de contrôle de la qualité afin que nos produits répondent aux normes de qualité rigoureuses approuvées par le comité d'examen de la American Lumber Standard Committee (ALSC) aux États-Unis et par le Conseil d'accréditation de la Commission canadienne de normalisation du bois d'œuvre (CLSAB) au Canada. Nos produits sont régulièrement inspectés par des agences d'inspection de qualité tierces pour garantir l'exactitude du classement du bois.

Tous les employés qui participent au classement du bois manuellement ou au moyen de classeurs automatiques doivent détenir une attestation valide en classement du bois. Les classeurs automatiques, un investissement important et précieux, sont privilégiés dans notre entreprise, car ils permettent un classement plus exact et sécuritaire, qui aboutit à une offre de produits plus homogène pour notre clientèle.

Nous communiquons de l'information à nos clients et employés sur la façon sécuritaire de manipuler et d'utiliser nos produits. Les renseignements sur les risques pour la santé liés à l'utilisation de nos produits se trouvent sur notre site Web et dans nos **fiches de sécurité**.



Programmes de contrôle de la qualité



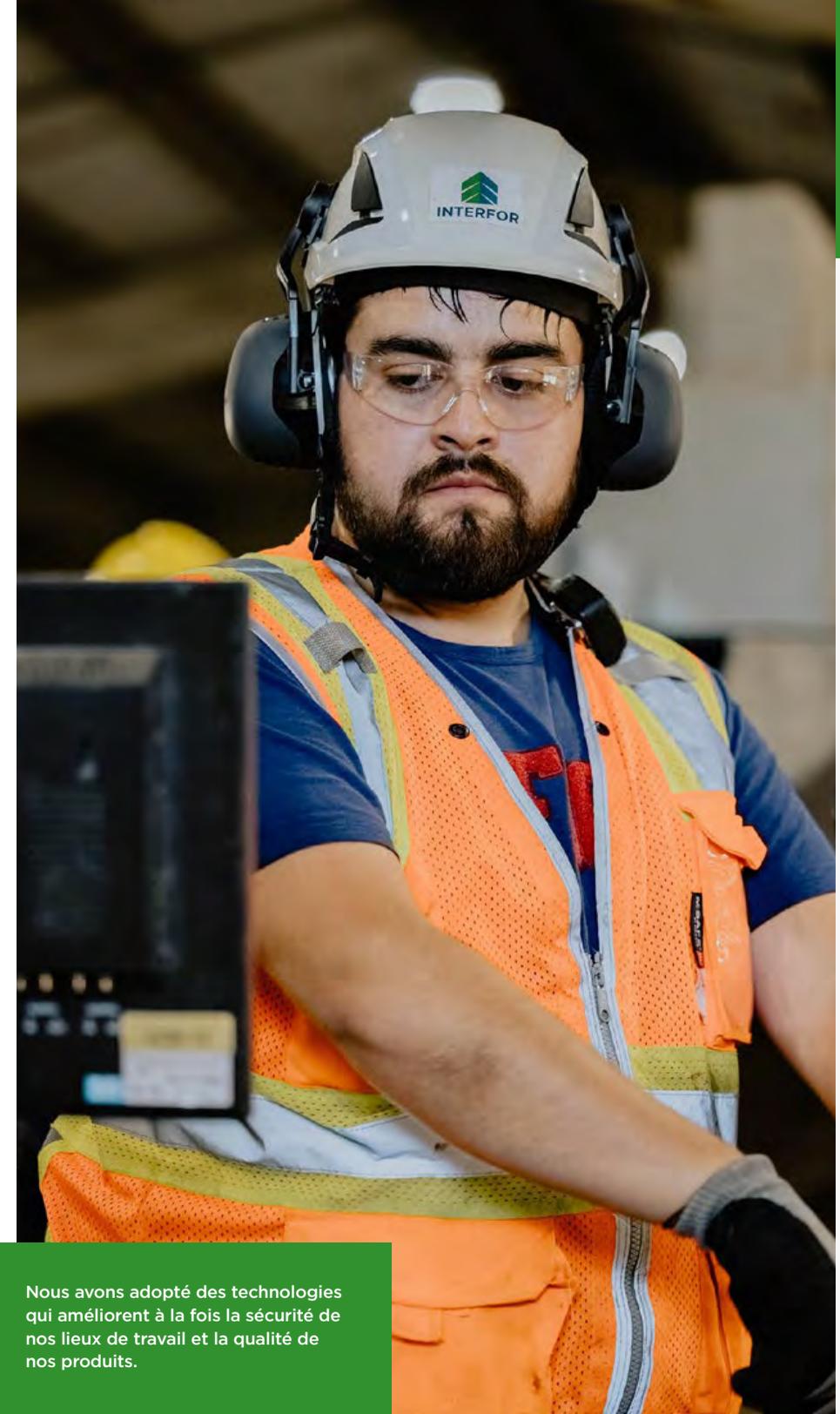
Inspections régulières de la qualité par des tiers



Informations sur la sécurité fournies

En 2021, Interfor avait un dossier vierge pour ce qui est de ce qui suit :

- infractions ou non-conformité relatives aux étiquettes réglementaires ou aux codes de marketing;
- amendes ou règlements de litiges sur le plan du marketing, de l'étiquetage et de la publicité fausse, trompeuse ou déloyale;
- rappels de produits;
- amendes ou règlements de litiges pour le non-respect des politiques anticorruption ou des règles sur les pratiques anticoncurrentielles.



Nous avons adopté des technologies qui améliorent à la fois la sécurité de nos lieux de travail et la qualité de nos produits.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## EMPLOYÉS

# Nos ressources humaines

Interfor crée de la valeur pour les employés en leur offrant la possibilité de poursuivre une carrière où ils peuvent contribuer, croître et prospérer.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Nos employés définissent l'identité de notre entreprise. Notre culture est façonnée par les valeurs fondamentales de nos employés, la façon dont on prend soin les uns des autres et l'image que l'on renvoie aux clients et à la population.

Nous sommes déterminés à aider nos employés à renvoyer une image dont nous pouvons tous être fiers. Cela commence par le respect de nos valeurs fondamentales pour instaurer un milieu de travail respectueux et ouvert à tous. Il s'agit notamment de reconnaître le potentiel des employés et d'investir dans la croissance et le perfectionnement de nos talents internes. Cela signifie aussi de reconnaître les obstacles que nos employés doivent faire face et de les encadrer, tant au travail qu'à l'extérieur.

Nous sommes heureux de vous faire part du travail que nous accomplissons et des objectifs que nous nous efforçons d'atteindre pour faire ressortir le meilleur de nos employés et cultiver une main-d'œuvre diversifiée et représentative.



Notre objectif est de faire en sorte que nos employés soient fiers de travailler pour Interfor et que leur contribution soit reconnue.

# 68% des postes salariés ont été pourvus au moyen de promotions internes en 2021

## Les talents d'ici

Chez Interfor, nous investissons dans notre personnel, car nous savons que nos meilleurs talents sont nés chez nous. En fait, nous nous rapprochons rapidement de notre objectif de pourvoir 70 % de tous nos postes au moyen de recrutements à l'interne.

Nous offrons à nos employés de réelles occasions de se perfectionner, de prospérer et d'affiner leurs compétences sous la direction de mentors chevronnés et compétents. Nous reconnaissons la valeur de la formation stratégique et ciblée, et grâce à nos programmes d'apprentissage et de perfectionnement, nous pouvons :

- des analyses complètes et des évaluations internes pour comprendre notre personnel et ses besoins de formation;
- établir des objectifs à court, moyen et long terme pour la formation et le perfectionnement de nos employés;
- évaluer les programmes de formation pour les améliorer continuellement grâce aux commentaires des employés;
- ancrer les apprentissages clés des programmes de formation et d'éducation en exigeant des devoirs, des questions de suivi et la signature du superviseur confirmant l'acquisition des nouvelles compétences.

Pour plus de détails sur les indicateurs énoncés dans ce rapport, veuillez consulter la section **Sources et méthodologie**.

### Les faits saillants de 2021



**63 %** des postes salariés ont été pourvus au moyen de promotions internes en 2021



**696** employés ont établi des objectifs de perfectionnement professionnel en 2021 et nous avons reçu un **prix Cornerstone RAVE 2021** pour notre processus de perfectionnement professionnel



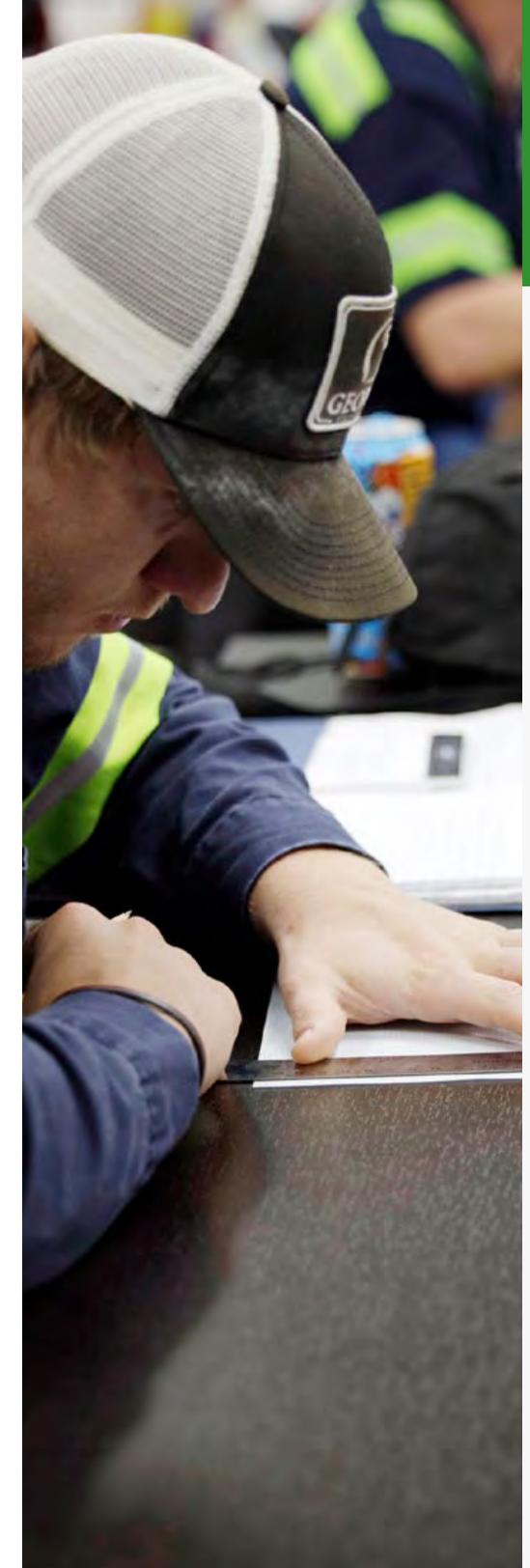
**220** cours offerts par notre système de gestion de la formation en ligne



Un investissement de plus de **1,4 million** de dollars dans l'apprentissage et l'éducation



Plus de **22 000 heures** de formation suivies par les employés



- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Programmes de perfectionnement des employés

### Un cadre prônant l'excellence opérationnelle en sciage

Nous travaillons avec chacun de nos employés pour définir une vision de ce qu'ils attendent de leur carrière et nous avons élaboré un cadre pour les aider à progresser vers la réalisation de cette vision. Ce cheminement commence par un processus d'intégration structuré et robuste pour tous les nouveaux employés rémunérés à l'heure et salariés, et se termine par une conversation constructive sur les options de cheminement de carrière. À partir de là, nous proposons une gamme de programmes de perfectionnement et de formation adaptés à nos activités et chaque année nous accompagnons nos cohortes d'employés dans les étapes suivantes :

**Comprendre le processus de transformation du bois :** Le Industrial Wood Processing Program (programme de transformation industriel du bois) est un cours d'un an qui aide les participants à comprendre le processus de fabrication du bois d'œuvre de A à Z. Il comprend un survol du cycle de la transformation du bois, y compris de l'information sur la technologie et les outils de sciage, le contrôle de la qualité et le séchage du bois. Ce programme est offert à nos employés par l'entremise de la BC Institute of Technology (BCIT). Interfor a aidé 40 employés à obtenir leur diplôme depuis le lancement du programme en 2018, et 50 employés étaient des étudiants actifs en 2021.



Notre programme de formation LEAD-X interne a été conçu pour encourager la croissance et le perfectionnement de nos superviseurs et de nos surintendants.



### Constituer un réseau de pairs

L'un des avantages de notre cadre de programmes de formation et de notre modèle de cohorte est l'occasion pour les employés des différentes régions de notre entreprise de se réunir pour échanger des idées, des points de vue et parler des défis qu'ils vivent. Nous avons constaté qu'un réseau de pairs à l'échelle de l'entreprise est important pour un bon nombre de nos employés et profite à nos activités.

**Apprendre à créer de la valeur de façon durable :** En octobre 2020, la première cohorte a entrepris le tout nouveau cours sur l'industrie du sciage. Ce cours permet de mieux comprendre l'économie de l'industrie du bois, notamment les principes fondamentaux des finances et de la comptabilité, l'optimisation opérationnelle et les stratégies et méthodes de vente et de marketing. Il est également offert par la BCIT. En 2021, 14 employés d'Interfor étaient inscrits au programme comme étudiants actifs.

**Perfectionnement des qualités de leadership :** Nous avons conçu notre programme de formation LEAD-X interne pour encourager la croissance et le perfectionnement de nos superviseurs et de nos surintendants. Le programme d'un an a pour objectif d'accroître la conscience de soi, la communication, l'esprit d'équipe, la pensée critique et les compétences en leadership. Le cours comprend de l'enseignement en ligne, des ateliers virtuels et de l'encadrement individuel. Depuis son lancement en 2018, 145 employés ont terminé le programme et 78 étaient inscrits comme participants actifs en 2021.

**Encourager l'excellence opérationnelle :** Les mécaniciens d'entretien jouent un rôle essentiel dans le bon fonctionnement de notre équipement et dans l'excellence opérationnelle de nos usines. Consultez **Investir dans des métiers spécialisés** pour savoir comment nous aidons nos employés à obtenir des titres professionnels dans des métiers spécialisés.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Programmes de perfectionnement des employés

### Répondre aux besoins individuels et aux demandes de formation sur demande

En plus des programmes personnalisés que nous avons conçus et que nous offrons annuellement, nous offrons de la formation sur demande aux employés axée sur leurs besoins individuels et leur cheminement de carrière. Voici quelques faits saillants et exemples de 2021 :

**Formation sur demande :** Nous continuons de développer et d'offrir une gamme de cours par l'entremise de notre système de gestion de la formation en ligne qui couvre tout, de l'orientation des nouveaux employés à l'apprentissage du rôle d'Interfor dans la lutte aux changements climatiques. En 2021, nous avons offert un total de 220 cours différents, dont 45 nouveaux cours conçus à l'interne, et les employés ont suivi plus de 6 000 heures d'apprentissage en ligne.

**Formation sur la négociation :** Nous avons conclu un partenariat avec la Sauder School of Business de l'Université de la Colombie-Britannique pour offrir des ateliers sur les techniques de négociation à 77 employés. Au cours de trois séances virtuelles de quatre heures, les participants ont appris et mis en pratique des stratégies et des techniques efficaces à utiliser dans diverses situations de négociation.



L'apprentissage sur demande qui porte sur une vaste gamme de sujets permet à nos employés d'obtenir une formation axée sur leurs besoins individuels.

### Encadrement en leadership :

Nous faisons équipe avec BetterUp pour offrir à 169 de nos employés un encadrement individuel et une formation en ligne organisée. Les participants ont eu un accès illimité à un encadrement individuel avec des spécialistes sur des sujets allant du sommeil à la nutrition, en passant par la diversité en milieu de travail. Des rencontres régulières avec les

mentorats ont permis à ces employés de réfléchir aux facteurs qui contribuent à leur meilleur rendement. En 2021, nos employés ont bénéficié de plus de 700 heures d'encadrement et d'apprentissage par l'entremise du programme, et les sujets les plus populaires parmi les participants étaient le bien-être, le leadership, la gestion du temps et la productivité.

**Foresterie durable :** Plus de 230 employés de la Colombie-Britannique ont participé à des séances de formation en ligne sur la foresterie offertes par des sylviculteurs d'Interfor. Ces séances portaient sur des sujets d'actualité concernant la gestion des forêts et les partenariats autochtones propres à nos activités forestières en Colombie-Britannique.



### Encourager le perfectionnement professionnel

Notre entreprise compte sur des professionnels tels que des sylviculteurs, des ingénieurs, des comptables, des spécialistes en TI et en RH et des avocats. Conformément à notre engagement envers la croissance et le perfectionnement des employés, nous aidons les professionnels agréés et les stagiaires à respecter leurs obligations annuelles en matière de formation. Par exemple, nous faisons en sorte que les sylviculteurs et les technologues forestiers en formation suivent les procédures de stage de l'Association of BC Forest Professionals, et nous accompagnons les comptables qui désirent obtenir un titre d'expert-comptable ou de comptable agréé.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Investir dans des métiers spécialisés

Les mécaniciens d'entretien jouent un rôle essentiel en permettant le bon fonctionnement de notre équipement et en voyant à l'excellence opérationnelle de nos usines. En 2016, nous avons constaté une pénurie de mécaniciens d'entretien et peu de possibilités pour entrer dans le métier, encore plus dans nos régions d'exploitation aux États-Unis. Pour remédier à cette situation, nous avons investi dans notre propre programme d'apprentissage pour les mécaniciens d'entretien, et nous avons collaboré avec des établissements d'enseignement pour concevoir notre formation interne. En 2019, nous avons embauché un formateur à temps plein et mis sur pied le Center for Trades Excellence à Perry, en Géorgie, où nous offrons des cours en personne ainsi qu'une expérience d'apprentissage pratique.

Par l'intermédiaire du centre, nous avons mis en place un solide programme de formation en mécanique d'entretien qui offre deux choix de parcours :

- Le **Millwright Apprenticeship Program** (programme de formation en mécanique d'entretien) d'une durée de trois ans qui mène au titre de mécanicien agréé.

- Le **Millwright Accelerator Training** (une formation accélérée en mécanique d'entretien) d'une durée de 18 mois destinée aux employés qui ont déjà de l'expérience et qui désirent mettre à jour leurs compétences pour toucher une meilleure rémunération.

Depuis novembre 2021, notre programme est inscrit comme un programme national d'apprentissage par le département du Travail aux États-Unis. Nous travaillons également avec le Central Georgia Technical College pour offrir un crédit d'études collégiales menant à l'obtention d'un diplôme d'associé à la fin du programme de formation en mécanique d'entretien.

En Colombie-Britannique, nous travaillons avec la BC Industry Training Authority qui encadre la formation et la certification des mécaniciens d'entretien, et la BC Institute of Technology, qui offre des cours en classe et de la formation en milieu de travail aux employés qui souhaitent obtenir leur certification de mécaniciens d'entretien. En 2021, nous avons cinq apprentis actifs dans nos exploitations de la Colombie-Britannique.



### Faits saillants du programme de formation en mécanique d'entretien donné aux États-Unis en 2021

- 95 participants, dont :
  - 50 apprentis actifs travaillant à l'obtention d'une certification de mécaniciens d'entretien, y compris deux femmes
  - 45 participants actifs dans le programme accéléré qui désiraient mettre à niveau leurs compétences.

\* En 2021, nous avons investi plus de 6 000 \$ par participant et versé des salaires pour plus de 16 000 heures de cours et d'études.

« Le programme de formation m'a aidé à renforcer mon estime de soi, ma sensibilisation à la sécurité, mes aptitudes en communication, mes compétences en leadership, et j'ai acquis un énorme bagage de connaissances. »

Kim Scott, scierie de Georgetown, Caroline du Sud



Notre Center for Trades Excellence à Perry, en Géorgie, nous permet d'offrir des cours et des formations pratiques en personne.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Notre parcours en matière de diversité et d'inclusion

Chez Interfor, nous savons à quel point il est important et bénéfique d'avoir une main-d'œuvre diversifiée et une culture d'ouverture, et nous savons que l'atteinte de ces deux objectifs est un processus continu.

### Connaître nos employés

En 2020, nous avons remis à nos employés canadiens des sondages à participation volontaire pour nous aider à mieux comprendre la diversité au sein de notre effectif. Là où les employés n'ont pas indiqué leur genre, leur race ou leur origine ethnique, nous supposons qu'ils ne font pas partie d'un groupe sous-représenté\*. Aux États-Unis, nous recueillons chaque année des données sur la diversité pour nos plans de discrimination positive. Nous utilisons une combinaison de données tirées de ces sources pour mieux comprendre où nous en sommes aujourd'hui et établir des objectifs d'amélioration.

Voici la situation en date du 31 décembre 2021 :

### 42 % de notre main-d'œuvre provient de groupes sous-représentés

- 21 % de nos postes spécialisés et de métier rémunérés à l'heure sont occupés par des personnes appartenant à des groupes sous-représentés
- 22 % de nos superviseurs et de nos surintendants proviennent de groupes sous-représentés

### 13 % de nos effectifs sont des femmes

- 7 % de nos employés rémunérés à l'heure sont des femmes
- 6 % de nos superviseurs et de nos surintendants sont des femmes
- 13 % de nos cadres supérieurs sont des femmes
- 14 % de nos cadres sont des femmes
- 27 % des membres de notre conseil d'administration sont des femmes

### Suivi de nos progrès

Les indicateurs liés à l'avancement, à l'embauche et au perfectionnement en 2021 nous aident à montrer les efforts que nous déployons pour atteindre nos objectifs.

# 42 %

Nous encourageons la diversité et l'inclusion dans le milieu de travail et nous nous engageons à offrir un milieu de travail qui favorise l'égalité des chances et la parité salariale.

- 30 % de nos promotions internes concernaient des femmes
- 33 % de nos talents (candidats pour la promotion) appartenait à des groupes sous-représentés
- 56 % des personnes embauchées à l'externe pour doter des postes de salariés appartenait à des groupes sous-représentés
- 47 % des personnes embauchées à l'externe pour doter des postes de salariés étaient des femmes
- 28 % de nos employés participant aux programmes de perfectionnement provenaient de groupes sous-représentés

Pour plus de détails sur les données associées à nos objectifs et aux résultats connexes, veuillez consulter la section **Sources et méthodologie**.



**30 % des employés spécialisés ou qui exercent des métiers qui sont à taux horaires proviendront d'un groupe sous-représenté\* d'ici la fin de 2025**

**15 % de nos employés à taux horaires seront des femmes d'ici la fin de 2025**

**15 % de nos superviseurs et de nos surintendants seront des femmes d'ici la fin de 2025**

\* Les groupes sous-représentés comprennent les femmes, les minorités ethniques et raciales et les peuples autochtones.



Nous encourageons la diversité et l'inclusion dans le milieu de travail et nous nous engageons à offrir un milieu de travail qui favorise l'égalité des chances et la parité salariale.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Notre parcours en matière de diversité et d'inclusion

### Approfondir notre compréhension

Notre conseil d'administration, nos dirigeants et plus de 120 de nos hauts dirigeants ont suivi un programme de formation en plusieurs parties pour mieux comprendre l'histoire afro-américaine et la façon dont elle contribue aux enjeux et défis sociaux d'aujourd'hui. La formation, donnée par Akinyele Omowale Umoja, auteur respecté, activiste et professeur à la Georgia State University, portait sur les débuts de l'histoire, les grands enjeux et les séquelles de l'oppression qui ont subsisté après la lutte pour les droits civiques. Notre objectif est de continuer à bâtir une plateforme qui favorise la compréhension mutuelle, afin de mieux épauler et mobiliser tous nos employés.

En 2021, Interfor a célébré le Mois de l'histoire des Noirs en soulignant les réalisations et les contributions des scientifiques, inventeurs et autres individus afro-américains, par l'entremise de formations hebdomadaires, de jeux-questionnaires et de troussees éducatives que les employés pouvaient apporter à la maison pour les partager avec leurs familles. Nous avons offert aux employés des séances d'information sur Juneteenth (Journée d'émancipation) et de nombreuses divisions ont organisé des dîners d'employés et ont participé à des organismes de bienfaisance dans leur région.

De nombreux employés de la Colombie-Britannique qui travaillent directement avec des populations autochtones ont participé à des ateliers donnés par des aînés des Premières Nations ou à des formations propres à leurs régions pour en apprendre davantage sur l'histoire et la culture des Autochtones. En septembre 2021, nous avons souligné la première Journée nationale de la vérité et de la

réconciliation au Canada au moyen d'une séance d'information pour le personnel de la Colombie-Britannique qui a permis de mieux comprendre l'importance de cette journée et les conséquences du colonialisme qui frappent les Autochtones encore aujourd'hui.



**Notre objectif est que l'ensemble de nos employés salariés canadiens aient suivi la formation sur les cultures autochtones en 2022.**

### Prendre des mesures pour attirer des candidats de divers horizons

Dans le cadre de notre stratégie de recrutement, nous avons mené des campagnes ciblées d'information auprès d'universités et de collèges créés à l'origine pour les étudiants afro-américains (Historically Black Colleges and Universities (HBCU)). En janvier, nous avons tenu un événement de recrutement qui ciblait ces établissements, et pendant l'année, nous avons engagé un dialogue avec 13 d'entre eux.

En Colombie-Britannique, nous avons fait équipe avec des collectivités autochtones partenaires pour dénicher des personnes autochtones désireuses de poursuivre une carrière dans le

#### COLLÈGES ET UNIVERSITÉS CRÉÉS À L'ORIGINE POUR LES AFRO-AMÉRICAINS (HBCUS)



secteur forestier, à qui nous avons offert une expérience de travail, du mentorat et une aide à la scolarisation postsecondaire. Nous étions présents aux salons de l'emploi axés sur les Autochtones et au salon qui visait à rejoindre les jeunes Autochtones organisés dans le cadre du congrès 2021 du BC First Nation Forestry Council.

Étant donné que les obstacles physiques peuvent également influencer notre capacité à attirer une main-d'œuvre diversifiée, nous avons effectué des vérifications des espaces de travail en 2020 afin de cerner et de surmonter les obstacles potentiels. À ce jour, nous avons investi 278 000 \$ et accompli 32 % des mesures prévues dans les vérifications.

**« Je crois que l'avenir du sciage sera marqué par une plus grande ouverture et intégration d'une pluralité de genres, de cultures et d'opinions. Aujourd'hui, je peux voir Interfor s'employer à préparer cet avenir et créer un environnement accueillant grâce aux gens qu'elle embauche. »**

Quinn Damitio, superviseure au rabotage, Division de Port Angeles, Washington



Respecter, valoriser et mobiliser nos employés, telles sont nos valeurs fondamentales. Nous croyons que cela exige d'établir une plateforme qui favorise la compréhension mutuelle.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Notre parcours en matière de diversité et d'inclusion

### Prendre des mesures pour attirer et fidéliser les femmes

Encore aujourd'hui, les femmes font face à des embûches dans notre industrie, et nous nous faisons un point d'honneur d'éliminer les obstacles afin qu'elles aient les mêmes chances de réussir. Historiquement, les femmes étaient sous-représentées, surtout dans les rôles opérationnels. Dans le cadre de notre stratégie en matière de diversité, nous avons fixé des objectifs et nous prenons des mesures pour accroître la

représentation des femmes dans nos postes opérationnels et nos postes de direction de premier plan.

**Nous célébrons les femmes au sein de notre effectif** et leur donnons une tribune pour qu'elles puissent à leur tour inspirer et encourager d'autres femmes. Grâce à plusieurs tables rondes virtuelles et à des événements de recrutement destinés aux femmes en 2021, les femmes de notre personnel ont pu discuter de leur cheminement de carrière avec d'autres femmes et présenter les possibilités offertes par notre industrie.

**« Cette liste aidera les travailleuses à trouver des produits dans toutes les tailles et configurations qui existent afin de disposer d'équipements bien adaptés, qui les protègent comme ils sont censés le faire. »**

Lana Kurz,  
directrice, sécurité et environnement,  
Division de l'Ouest

### Équipement de protection individuelle pour les femmes

Chez Interfor, nous croyons qu'il est important que tout le monde se sente à l'aise, en sécurité et valorisé au travail. L'équipement de protection individuelle (EPI) traditionnel conçu pour les hommes peut être mal adapté aux femmes. Nous sommes reconnaissants envers Lana Kurz, directrice de la sécurité et de l'environnement, équipe des opérations de l'Ouest d'Interfor, et son équipe, qui ont abordé cette question en dressant une liste de fournisseurs et d'options d'EPI disponibles qui conviennent mieux aux plus petites silhouettes, grandeurs et tailles de chaussures des femmes.

### Emplois à temps partiel

Nous offrons des postes à temps partiel et occasionnels à plusieurs de nos scieries, lesquels sont perçus comme un moyen d'attirer une plus grande mixité de candidats, comme les parents moins disponibles en raison de la garde d'enfants. Nous avons constaté que les quarts de fin de semaine d'un ou deux jours attireraient des candidats d'une plus grande diversité de genre et que les quarts de travail occasionnels donnaient l'occasion d'expérimenter l'emploi avant de prendre la décision de s'y engager à temps plein.

### Aide aux nouvelles mamans

La vérification des obstacles en milieu de travail menée en 2020 a mis en lumière le besoin de créer des espaces intimes et confortables pour les mères qui allaitent au travail. En 2021, nous avons instauré de nouvelles normes pour les salles d'allaitement dans nos établissements, notamment des portes verrouillables, un chauffage et une ventilation adéquats, une capacité de réfrigération adéquate, l'accès à de l'eau potable pour l'hygiène, des tables et des sièges confortables.

**« Je pense que les femmes qui travaillent à Interfor peuvent espérer un avenir brillant, ouvert et collaboratif. J'aime vraiment la stratégie d'embauche que j'ai vue, où Interfor cherche la bonne personne pour le poste. »**

Jennifer Erlendson, superviseuse des opérations, Division de Castlegar





> INTRODUCTION

> CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE

> SÉCURITÉ

> **RESSOURCES HUMAINES**

> CHANGEMENTS CLIMATIQUES

> VALEURS FORESTIÈRES

> ENVIRONNEMENT

> INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE

> POPULATIONS AUTOCHTONES

> COLLECTIVITÉS

> GOUVERNANCE

> SOURCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Nous encourageons les étudiants postsecondaires de toutes les disciplines à postuler dans le cadre de notre programme de recrutement universitaire.

### Bâtir notre avenir grâce au recrutement universitaire

Notre programme de recrutement sur les campus nous aide à bâtir la main-d'œuvre talentueuse et dynamique dont nous avons besoin pour former nos futurs dirigeants. Grâce à cette stratégie, nous offrons aux étudiants un plan de réussite. Sous la direction d'un mentor compétent qui leur est spécialement affecté, ils réalisent un projet pertinent qui génère de la valeur pour l'entreprise. Ce programme offre une excellente occasion aux étudiants et nous permet d'évaluer leurs possibilités d'occuper un emploi à temps plein dans la foresterie et la fabrication du bois d'œuvre.

Nous encourageons les étudiants à faire plusieurs stages de travail, à différents endroits, pour avoir

une perspective plus large de notre entreprise et de notre industrie. S'il y a une possibilité de collaboration, les étudiants se voient offrir un poste dans le programme de stage en scierie ou autre poste qui répond à leurs aspirations professionnelles. Au cours des trois dernières années, nous avons embauché plus de 20 étudiants du programme de stage pour doter des postes à temps plein.

Une fois qu'un étudiant est embauché, il participe à nos programmes de perfectionnement continu pour affiner ses compétences en leadership et bâtir son expertise dans l'industrie afin de cheminer professionnellement. C'est l'une des raisons pour lesquelles nous sommes en mesure de recruter des candidats à l'interne avec succès.

**« J'ai eu de nombreuses occasions d'améliorer mes compétences. Mon mentor était là pour me donner un coup de main ou des conseils, non seulement sur la scierie, mais aussi sur le plan personnel. »**

Devin Sanford, Division de Meldrim, technicien stagiaire en sécurité, contrôle qualité et production

#### NOMBRE D'ÉTUDIANTS STAGIAIRES EMBAUCHÉS

ANNÉE	2019	2020	2021
Postes de stagiaires	28	38	52
Embauchés à temps plein	3	6	14

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Cohabiter avec la COVID-19

Depuis l'avènement de la pandémie de COVID-19 au début de 2020, nous nous appuyons sur nos valeurs fondamentales pour naviguer dans des circonstances sans précédent. En 2020, nous avons axé nos efforts sur la réponse à une urgence sanitaire et sur l'élaboration de plans et de procédures robustes de contrôle de l'exposition pour protéger nos employés. En 2021, nous avons poursuivi ces efforts, tout en maintenant ou en rehaussant la rigueur de nos mesures de protection. Cette même année, au moment où les campagnes de vaccination s'activaient et que nous apprenions tous à vivre avec la COVID-19, nous avons commencé à rediriger nos efforts mis dans les mesures d'urgence vers la lutte aux répercussions de la pandémie. Durant cette période, nos valeurs fondamentales ont été notre point d'ancrage, et nous ont amenés à nous entraider dans les moments difficiles.

Nous sommes inspirés par la détermination et le travail acharné de nos employés face à l'adversité. Ensemble, nous avons été en mesure de limiter les interruptions de nos activités et de nos efforts de recrutement.

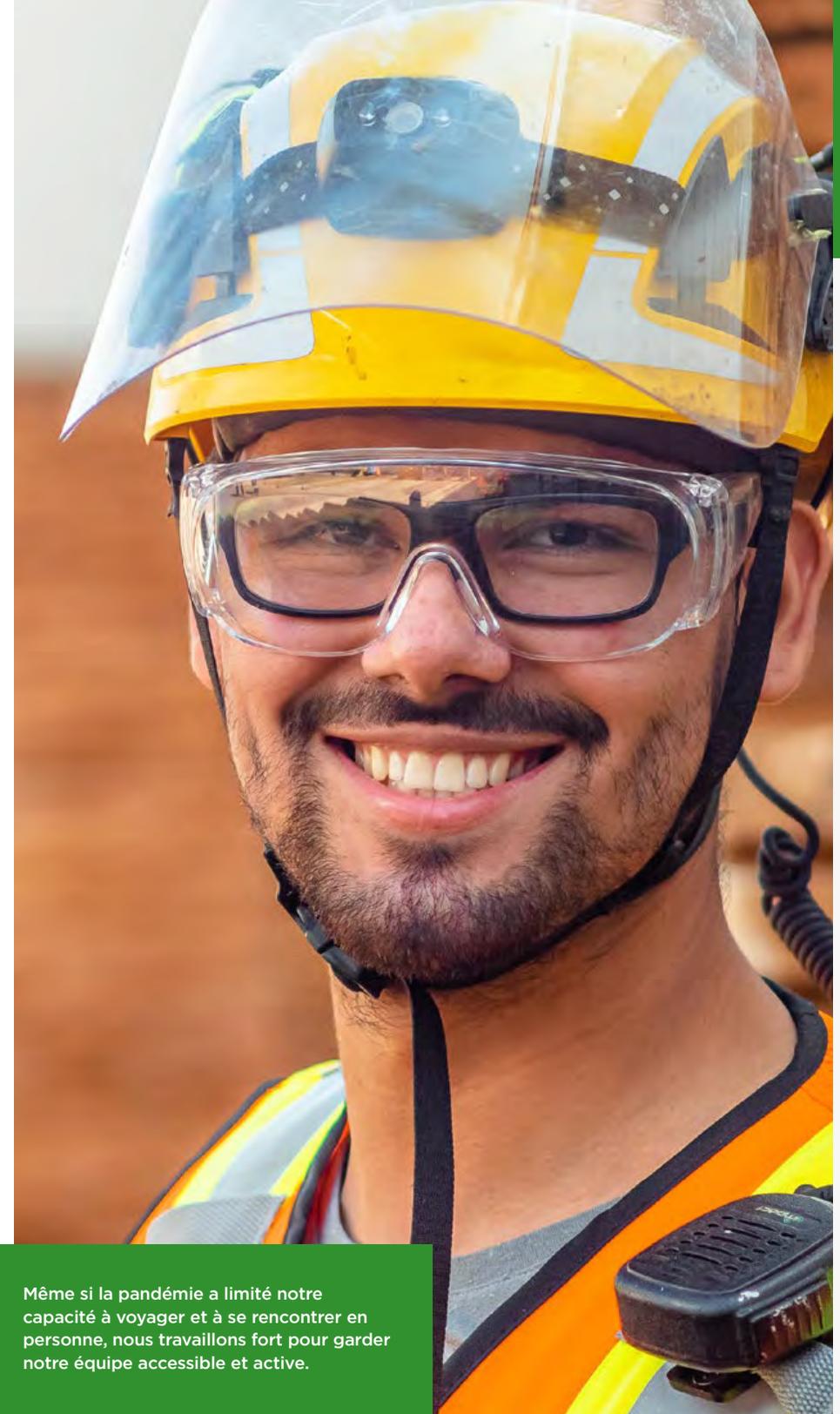
## Croissance d'Interfor et redémarrage de DeQuincy en 2021

Malgré la pandémie, nous avons réussi à aller de l'avant avec notre stratégie de croissance en 2021, qui a donné lieu à l'acquisition de cinq nouvelles scieries aux endroits suivants :

- Summerville, Caroline du Sud;
- Bay Springs, Mississippi;
- Fayette, Alabama;
- DeQuincy, Louisiane;
- Philomath, Oregon.

Grâce à ces acquisitions, nous avons accueilli un nouveau bassin de talents et d'expertise au sein de l'équipe d'Interfor, dont plus de 600 nouveaux employés. En dépit des restrictions de voyages qui nous ont parfois empêchés d'accueillir nos nouveaux employés en personne, nous avons travaillé fort pour établir des liens et faire en sorte qu'ils soient inclus dans l'équipe.

La Division de DeQuincy avait mis l'arrêt à ses activités en mai 2020 en raison de la COVID-19, avant notre acquisition. En août 2021, nous avons annoncé notre intention de redémarrer l'usine en 2022 et nous avons offert aux employés prêts à revenir l'admissibilité immédiate à la majorité des avantages sociaux. Nous avons honoré leurs années de service pour déterminer leurs droits aux congés et avons ajouté une prime de bienvenue à leur premier chèque de paie. Au 31 décembre 2021, plus de 70 employés avaient accepté de reprendre leurs fonctions.



Même si la pandémie a limité notre capacité à voyager et à se rencontrer en personne, nous travaillons fort pour garder notre équipe accessible et active.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Nos séances d'information trimestrielles sont une occasion pour nos employés de poser des questions directement à notre chef de la direction.

### Rester en contact avec les employés

Maintenir des liens avec nos employés fait partie de nos valeurs fondamentales. Nous donnons des nouvelles sur les réalisations des employés, les initiatives de l'entreprise et les programmes communautaires sur le site Web et l'Intranet d'Interfor, ainsi que sur les comptes de médias sociaux (**Facebook**, **Instagram** et **LinkedIn**).

Nous organisons des séances d'information trimestrielles pour informer les employés de l'orientation stratégique de l'entreprise. Notre chef de la direction fait un survol du trimestre, qui inclut les résultats, les

réalisations et les difficultés. Après la présentation, les employés sont invités à poser des questions à notre chef de la direction et à l'équipe de direction.

Nous reconnaissons l'importance d'inclure nos employés dans la planification stratégique et l'établissement d'objectifs. Chaque année, les cadres supérieurs se réunissent avec l'équipe de direction pour discuter de notre plan stratégique et établir des objectifs annuels. Cela permet à tous nos cadres supérieurs de jouer un rôle important dans la réalisation de notre plan stratégique.

### Culture et fidélisation

Notre objectif est de nous assurer que nos employés sont fiers de travailler pour Interfor et que leur contribution est valorisée. Nous utilisons des tableaux de bord mensuels sur la



**Nous nous engageons à offrir des promotions à l'interne à tous les échelons de l'entreprise et nous prévoyons doter 70 % de nos postes vacants grâce à des embauches à l'interne.**

culture et la fidélisation pour faire le suivi de la satisfaction, de l'embauche et du roulement des employés. Les paramètres de participation, d'interaction et de fidélisation sont mesurés et présentés chaque mois.

#### PROMOTIONS INTERNES



#### POSTES DE SALARIÉS POURVUS PAR DES PROMOTIONS INTERNES

2017	2018	2019	2020	2021
36 %	35 %	58 %	65 %	68 %

#### POSTES À TAUX HORAIRES POURVUS PAR DES PROMOTIONS INTERNES

2021  
63 %

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Offrir une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels

Chaque année, nous évaluons la compétitivité de notre rémunération et de nos avantages sociaux sur le marché, et nous actualisons continuellement nos régimes en fonction de nos évaluations. Par exemple, nous avons récemment bonifié les avantages sociaux offerts aux titrés de nos régimes de retraite au Canada et aux États-Unis et de notre politique relative aux congés.

Nos employés salariés permanents profitent directement du succès d'Interfor grâce à un programme d'incitation à court terme. Les employés rémunérés à l'heure de la plupart de nos usines gagnent également à contribuer aux améliorations du rendement grâce aux programmes de participation aux bénéfices.

Nous offrons à tous les employés un ensemble complet d'avantages sociaux comprenant l'assurance maladie, les soins visuels, l'assurance invalidité et l'assurance vie. Notre programme d'aide aux employés prévoit des services de consultation professionnels et confidentiels pour aider les employés à composer avec des problèmes et enjeux personnels, comme la dépression, les conflits conjugaux et familiaux, les pressions professionnelles, le stress et l'anxiété, l'abus d'alcool et de drogues et le deuil.

TYPE D'EMPLOI		
ANNÉE	2020	2021
Temps plein	2 571	3 426
Temps partiel	31	11
Temporaire	19	46

## Respect de nos obligations en matière de changements opérationnels

Dans l'ensemble de la Société, Interfor fournit aux employés touchés par des changements opérationnels une période de préavis conformément aux règlements sur les normes du travail et aux conventions collectives.

## Respect de la liberté d'association

Nous respectons les droits des travailleurs, que ce soit la liberté d'assemblées et de réunions, le droit de négocier des conventions collectives, ou le droit à des horaires de travail raisonnables et à une indemnisation équitable.

## NOMBRE D'EMPLOYÉS COUVERTS PAR UNE CONVENTION COLLECTIVE



Nous sommes résolu à favoriser un dialogue constructif et des relations stables avec nos employés et, le cas échéant, à négocier de bonne foi avec les organisations qui les représentent.



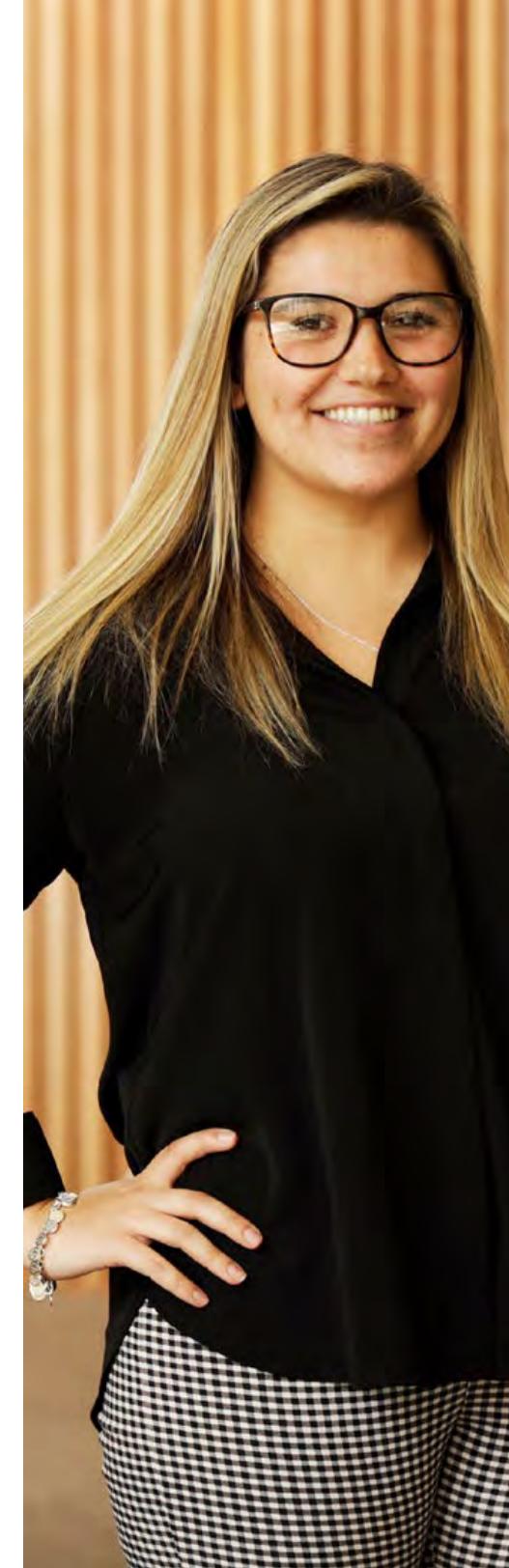
Interfor est un employeur souscrivant au principe de l'égalité

d'accès à l'emploi qui a des normes éthiques élevées. Notre **Code de conduite et d'éthique professionnelle** va au-delà de la conformité avec les lois relatives au travail du Canada et des États-Unis pour promouvoir des lieux de travail sans harcèlement et sans discrimination. En vertu de notre engagement, nous mettons à la disposition des employés une ligne pour signaler leurs préoccupations en toute confidentialité.



Nous offrons des programmes et des ateliers pour mieux connaître

et comprendre la diversité et promouvoir un milieu de travail professionnel et ouvert à tous. La prévention de l'intimidation et du harcèlement est abordée dans notre formation au leadership et approfondie au moyen d'une formation respectueuse en milieu de travail et de discussions régulières avec les employés.





- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **RESSOURCES HUMAINES**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

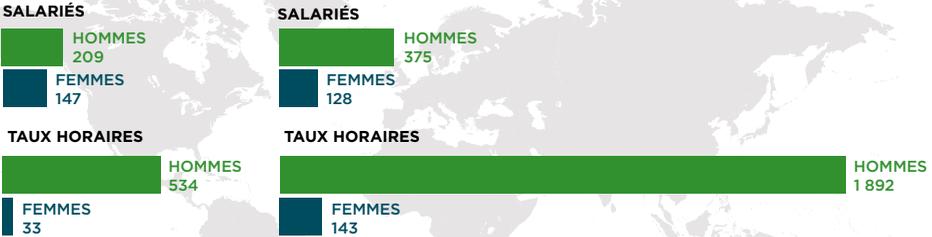
Nous offrons à nos employés de réelles occasions de se perfectionner, de prospérer et d'améliorer leurs compétences sous la direction de mentors chevronnés et compétents.

## DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES SUR LES EMPLOYÉS D'INTERFOR

● **HOMMES** 3 015 | 86,6 %   ● **FEMMES** 453 | 13,0 %   ● **TOTAL** | 3 483\*

### EMPLOYÉS PAR EMPLACEMENT, SALARIÉS/TAUX HORAIRES

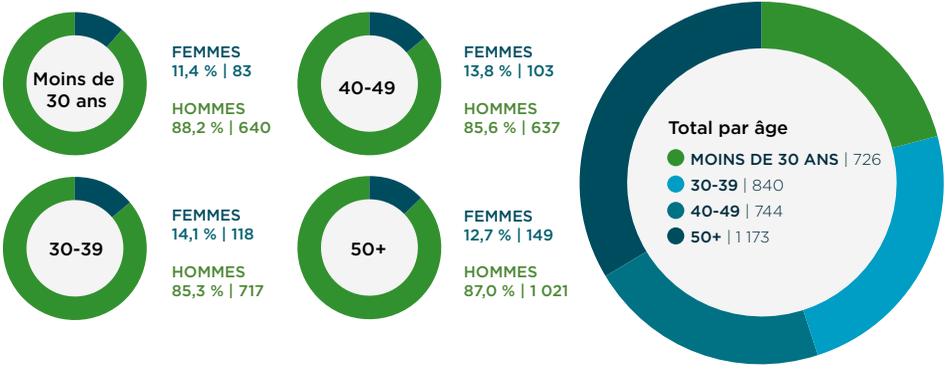
**Canada** | 937\*      **États-Unis et autres** | 2 539\*



### NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS



### EMPLOYÉS PAR ÂGE



\*Comprend 15 employés qui ont refusé de préciser leur genre

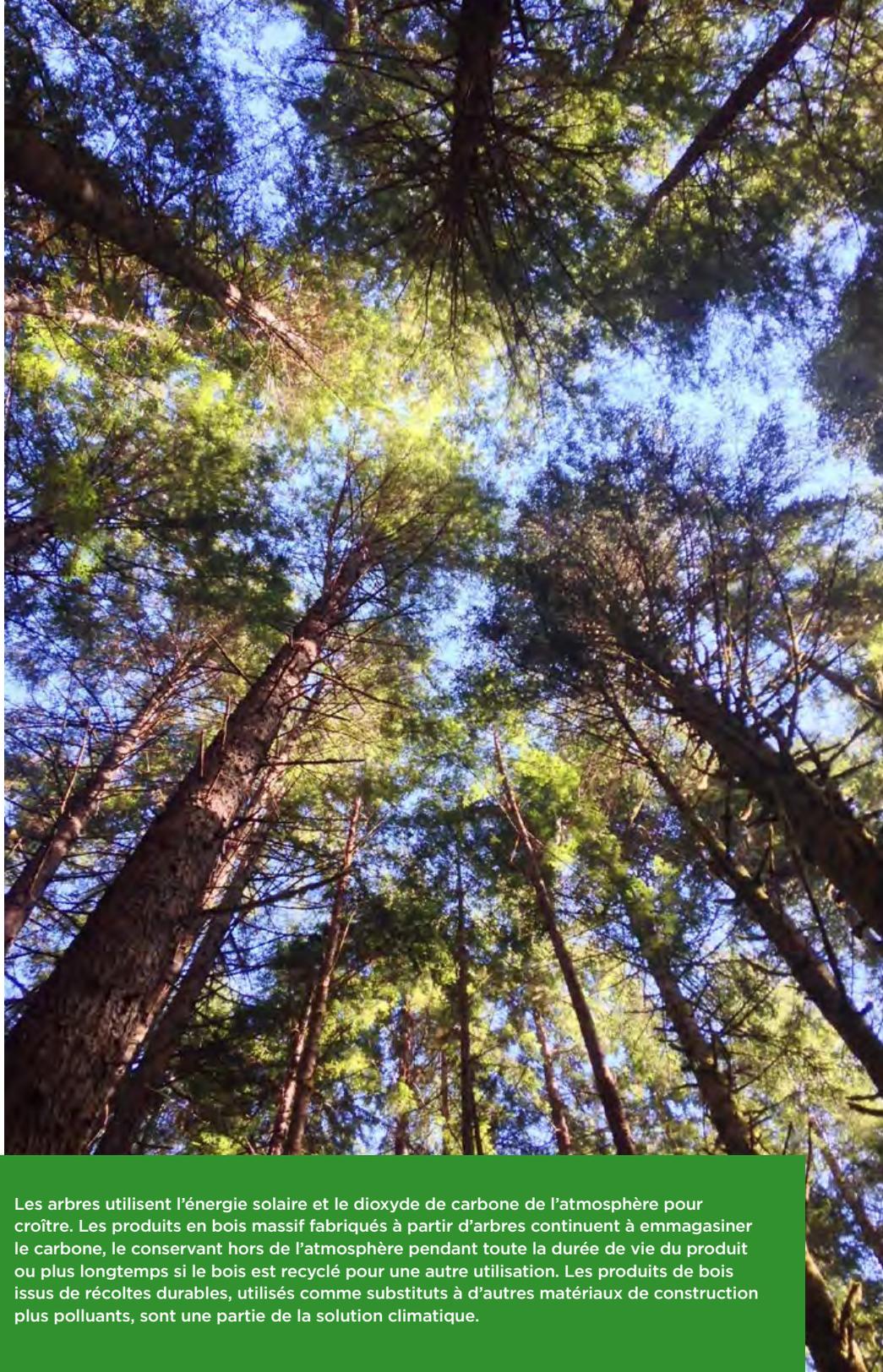
- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## CHANGEMENTS CLIMATIQUES

# Agir contre les changements climatiques

Interfor reconnaît l'importance planétaire des changements climatiques et le rôle qu'elle peut jouer pour s'attaquer à ce problème, notamment en atténuant ses propres répercussions environnementales ou en encourageant l'utilisation du bois comme matériau de construction durable.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Les arbres utilisent l'énergie solaire et le dioxyde de carbone de l'atmosphère pour croître. Les produits en bois massif fabriqués à partir d'arbres continuent à emmagasiner le carbone, le conservant hors de l'atmosphère pendant toute la durée de vie du produit ou plus longtemps si le bois est recyclé pour une autre utilisation. Les produits de bois issus de récoltes durables, utilisés comme substituts à d'autres matériaux de construction plus polluants, sont une partie de la solution climatique.

« À long terme, une stratégie de gestion durable des forêts visant à maintenir ou à augmenter les stocks de carbone des forêts, tout en gardant une production annuelle soutenue de bois d'œuvre, de fibres ou d'énergie produite par la biomasse, générera les plus grands avantages durables sur le plan de l'atténuation. »

Groupe d'experts intergouvernemental des Nations Unies sur l'évolution du climat 2007

**En tant que fabricant de matériaux de construction durables et chef de file de la gestion durable des forêts, Interfor contribue de manière considérable et unique à l'effort mondial de lutte contre les changements climatiques.**

**Produits de construction à faible teneur en carbone :** La production de notre bois d'œuvre produit beaucoup moins d'émissions de gaz à effet de serre que la production d'autres produits de construction de grandes charpentes, comme le béton et l'acier. Le bois que nous fabriquons contient plus de carbone que ce qui est émis pendant sa production. En proposant des produits de construction à faible teneur en carbone, nous contribuons au développement durable à faibles émissions de carbone pour les générations d'aujourd'hui et celles de demain.

**Foresterie durable :** Notre engagement envers la foresterie durable et le reboisement après la récolte se traduit par une absorption continue du carbone par les forêts gérées et la gestion forestière pour renforcer la résilience aux changements climatiques.

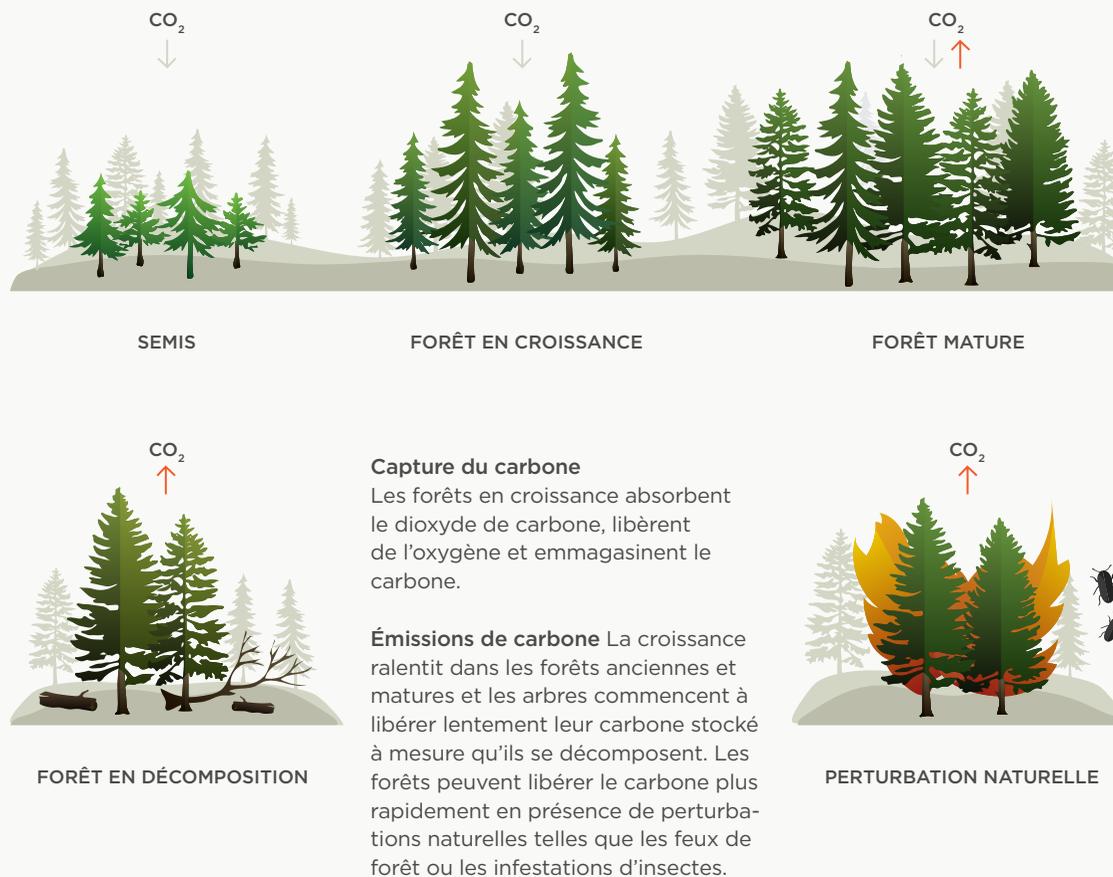
**Excellence opérationnelle :** Même si nos émissions de gaz à effet de serre sont relativement faibles, nous reconnaissons que chaque tonne compte lorsqu'il s'agit de réduire l'empreinte carbone mondiale. Nos efforts visant à améliorer continuellement l'efficacité de nos installations et à utiliser des technologies novatrices procurent des avantages en matière d'atténuation et nous travaillons à établir des objectifs sérieux de réduction des émissions de GES.

# Nous captons plus de carbone et en stockons davantage grâce à une gestion durable des forêts.

Une gestion durable des forêts visant à fournir du bois d'œuvre, des fibres, de la biomasse, des ressources non ligneuses et d'autres fonctions et services écosystémiques peut réduire les émissions de GES et contribuer à l'adaptation aux changements climatiques (IPCC 2020).

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Le cycle naturel du carbone des forêts comprend la capture, le stockage et la libération du carbone. Une gestion durable des forêts peut accroître la capacité de la forêt à stocker du carbone, transférer le carbone dans les produits du bois à longue durée de vie, mais aussi réduire la capacité de la forêt d'agir comme une source de carbone.



La préservation des forêts occasionne une augmentation ponctuelle des réserves de carbone, et non une augmentation durable. La récolte et la replantation transfèrent le carbone de la forêt aux produits sur une base récurrente. L'investissement continu dans les forêts gérées stabilise le carbone forestier. Du point de vue du carbone, préserver les forêts plutôt que de pratiquer la récolte durable de la biomasse forestière pour remplacer les combustibles fossiles et les produits à forte consommation d'énergie fossile gâche considérablement les résultats sur le plan de l'atténuation du carbone (CORRIM 2019).

# Nous stockons quatre fois plus de carbone que nous en produisons

Le bois d'œuvre produit par Interfor emmagasine environ quatre fois la quantité de carbone émis à toutes les phases de sa production.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

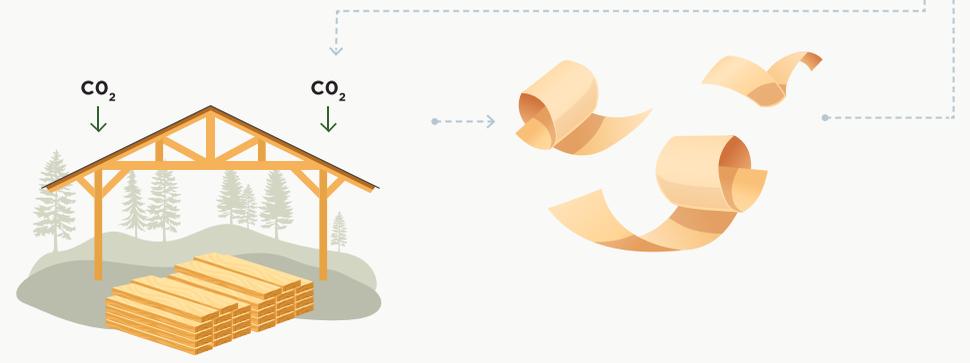
## Récolte, transport et fabrication

Le processus de fabrication du bois d'œuvre et la chaîne d'approvisionnement associée produisent des émissions de carbone. En 2021, nos émissions représentaient environ le quart de la quantité totale de carbone stocké dans les produits que nous vendons.



## Énergie renouvelable

Les sous-produits du bois d'œuvre constituent une source d'énergie renouvelable neutre en carbone, car, au cours du cycle du carbone à long terme, le CO<sub>2</sub> est réabsorbé par les arbres replantés. De nombreuses installations de fabrication utilisent ces sous-produits comme source d'énergie propre. Certains de nos clients les convertissent en sources d'énergies renouvelables, comme des granules, pour la vente commerciale.



**ENVIRON 4,4 MILLIONS DE TONNES**  
Quantité de CO<sub>2</sub> stocké dans le bois vendu par Interfor en 2021

## Nous proposons à nos clients des produits de construction respectueux du climat

Lorsqu'on utilise le bois à la place de matériaux de construction non renouvelables tels que le béton et l'acier, on réduit l'empreinte carbone d'un bâtiment (CORRIM 2020).

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

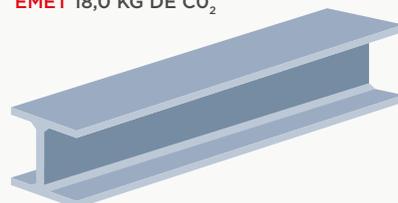
L'utilisation de combustibles fossiles et de produits dérivés de combustibles fossiles génère un flux d'émissions unidirectionnel dans l'atmosphère qui contribue aux changements climatiques. L'utilisation de bois produit grâce à l'énergie solaire entraîne un flux bidirectionnel des émissions vers (et depuis) l'atmosphère (CORRIM 2019).

**BOIS**  
STOCKE 16,7 KG DE CO<sub>2</sub>



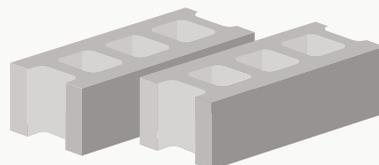
Les études effectuées à partir des données provenant des exploitations de la côte nord-ouest des États-Unis ont révélé qu'un mètre carré (m<sup>2</sup>) d'un bâtiment construit à l'aide de poteaux muraux de bois stocke un poids net de 16,7 kilogrammes (kg) de CO<sub>2</sub> (carbone stocké moins les émissions liées à la production). Si on remplace le béton ou l'acier par du bois pour la construction des poteaux muraux, les émissions de CO<sub>2</sub> passent de 44,2 kg à 34,7 kg par m<sup>2</sup>, respectivement (CORRIM 2019).

**ACIER**  
ÉMET 18,0 KG DE CO<sub>2</sub>



L'utilisation du bois au lieu de l'acier et du béton peut aider à réduire non seulement l'empreinte carbone des matériaux du bâtiment, mais aussi les émissions liées au chauffage du bâtiment au cours de sa durée de vie. Environ un tiers de l'énergie consommée dans les pays industrialisés sert au chauffage, à la climatisation, à l'éclairage et au fonctionnement des appareils dans les bâtiments non industriels. Le bois contribue à l'efficacité énergétique parce que sa structure cellulaire contient des poches d'air qui limitent sa capacité à conduire la chaleur, ce qui en fait un meilleur isolant que les autres matériaux - 400 fois mieux que l'acier et 15 fois mieux que le béton (BC Forestry Climate Change Working Group et California Forestry Association 2009)

**BLOC DE BÉTON**  
ÉMET 27,5 KG DE CO<sub>2</sub>



- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

**4,4** d'équivalent CO<sub>2</sub> stocké dans les produits de bois de longue durée vendus par Interfor en 2021

MILLIONS DE TONNES

### Émissions de GES d'Interfor

Dans ce rapport, nous avons organisé nos paramètres relatifs aux émissions conformément aux directives du Protocole sur les gaz à effet de serre (Protocole des GES), un cadre mondial normalisé. Nous avons indiqué les émissions directes (portée 1) et les émissions indirectes issues de la consommation d'électricité (portée 2), ainsi que la valeur estimée des émissions induites par la chaîne d'approvisionnement (portée 3). Les émissions de carbone générées par la biomasse sont déclarées séparément, tandis que le méthane (CH<sub>4</sub>) et l'oxyde nitreux (N<sub>2</sub>O) provenant de la combustion de biomasse font partie des émissions de la portée 1. Toutes nos émissions non biogéniques combinées représentent environ le quart du carbone stocké dans nos produits ligneux.

CATÉGORIE D'ÉMISSION			
ANNÉE	2019	2020	2021
<b>Émissions de GES de portée 1 (t. éq. CO<sub>2</sub>)</b>			
Émissions directes de GES provenant de combustibles fossiles + CH <sub>4</sub> /N <sub>2</sub> O issus de la biomasse	57 325	49 970	75 769
<b>Émissions de GES de portée 2 (t. éq. CO<sub>2</sub>)</b>			
Électricité achetée	99 469	91 386	110 018
<b>Estimations des émissions de portée 3 (t. éq. CO<sub>2</sub>)</b>			
Émissions issues de la chaîne d'approvisionnement	800 000	725 000	950 000
<b>Émissions de carbone biogénique (t. éq. CO<sub>2</sub>)</b>			
Combustion de biomasse	590 234	552 649	630 593
<b>Intensité des GES (t. éq. CO<sub>2</sub>/Mppm)</b>			
Émissions portée 1 et 2 par mille pieds-planche	0,0593	0,0595	0,0643

**Remarque :** Nos chiffres déclarés pour 2019 et 2020 témoignent des améliorations apportées à notre méthode de calcul par rapport à notre précédent rapport (y compris l'utilisation de facteurs mis à jour). L'écart relativement au rapport de l'année précédente est d'environ 1% pour ce qui est des émissions de portée 1 et de portée 2. Les chiffres déclarés précédemment se trouvent dans notre rapport 2020.

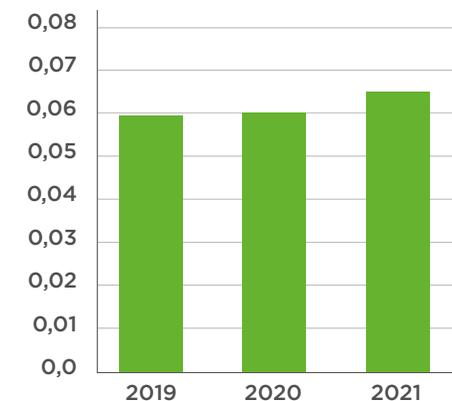
Pour obtenir de plus amples renseignements sur la méthodologie, les facteurs et les calculateurs utilisés dans nos rapports sur les GES, veuillez consulter la section **Sources et méthodologie** à la fin de ce rapport.

### Intensité Des Ges D'interfor

émissions de portée 1 + 2

(t. éq. CO<sub>2</sub>/Mppm)

En 2021, nous avons constaté une hausse de 8 % de l'intensité de nos émissions de gaz à effet de serre (émissions par mille pieds-planche) par rapport à l'année précédente. Cette augmentation reflète un changement dans notre profil énergétique en fonction des acquisitions faites en 2021. Reportez-vous à la page suivante pour obtenir de plus amples renseignements.



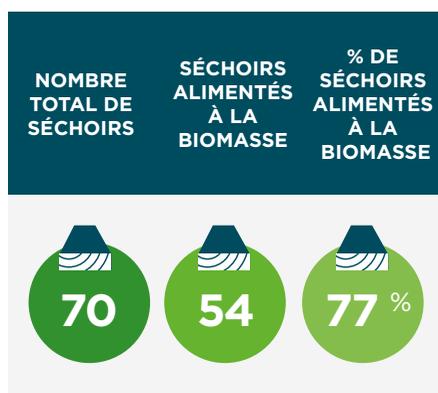
Le carbone stocké dans le bois est conservé hors de l'atmosphère pendant toute la durée de vie du produit, ou plus longtemps si le bois est recyclé pour une autre utilisation.

## Consommation énergétique d'Interfor

CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE D'INTERFOR						
ANNÉE	2019 (GJ)	% du total	2020 (GJ)	% du total	2021 (GJ)	% du total
<b>Énergie achetée (électricité)</b>	<b>1 268 851</b>	<b>14 %</b>	<b>1 117 830</b>	<b>13 %</b>	<b>1 307 819</b>	<b>13 %</b>
Renouvelable	561 458	6 41	457 984	5 %	488 813	5 %
Non renouvelable	707 393	8 %	659 846	8 %	819 635	8 %
<b>Renouvelable (combustion sur le site)</b>	<b>8 041 670</b>	<b>86 %</b>	<b>7 477 914</b>	<b>87 %</b>	<b>8 519 852</b>	<b>87 %</b>
Renouvelable	7 173 686	77 %	6 272 338	78 %	7 283 560	74 %
Non renouvelable	867 984	9 %	750 576	9 %	1 236 291	13 %
<b>Énergie totale (GJ)</b>	<b>9 310 521</b>		<b>8 595 744</b>		<b>9 827 670</b>	

### Résilience énergétique

Les séchoirs que nous utilisons pour sécher notre bois d'œuvre sont l'élément le plus énergivore de nos activités. En utilisant des combustibles issus de la biomasse, un sous-produit de notre processus de fabrication, nous alimentons un grand nombre de nos fours de façon autosuffisante et renouvelable.



### Efficacité énergétique et innovation

Grâce à des projets d'amélioration des immobilisations et à des programmes stratégiques de gestion de l'énergie, nous avons amélioré notre efficacité énergétique et, dans certains cas, réduit notre consommation d'électricité absolue. Voici quelques exemples :

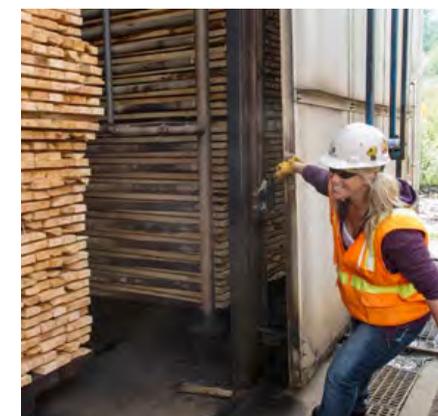
- Dans nos exploitations du sud des États-Unis, nous avons réussi à réduire de 7 % l'intensité moyenne de notre consommation d'électricité (kWh/MPP) grâce à nos stratégies d'investissement en capital et à notre volonté d'excellence opérationnelle.
- En 2021, nous avons mené un projet d'efficacité énergétique sur le plan de l'éclairage à notre division d'Adams Lake visant à réduire notre consommation d'électricité d'environ 1,2 million de kWh par année.

**79 %** de l'énergie que nous avons consommée en 2021 provenait de sources renouvelables telles que la biomasse, l'hydroélectricité et l'énergie solaire.



À mesure que notre entreprise poursuit sa croissance en faisant de nouvelles acquisitions, le profil de notre approvisionnement en énergie évolue. Grâce à notre stratégie d'investissement en capital et à notre cadre d'excellence opérationnelle, nous cherchons continuellement des moyens d'améliorer l'efficacité de nos actifs.

- À notre division de Port Angeles, nous avons installé des panneaux solaires hybrides sur le toit de l'un de nos séchoirs pour capter l'énergie du soleil et récupérer les pertes de chaleur du toit et les pomper dans le séchoir.
- Pour plus de détails sur la méthodologie et les données associés à nos indicateurs énergétiques, veuillez consulter la section **Sources et méthodologie** à la fin de ce rapport.



Plus de 85 % de l'énergie produite à nos installations en 2021 provenait de sources renouvelables.

# Harmonisation avec le Groupe de travail sur l'information financière relative au climat

Le Groupe de travail sur l'information financière relative au climat (GTIFC) a été créé en 2015 par le Conseil de stabilité financière. Il formule des recommandations envers l'uniformité des informations communiquées par les entreprises pour aider les acteurs du marché financier à comprendre leurs risques liés au climat. Le tableau suivant donne des détails sur les pratiques et les communications relatives au climat d'Interfor, comme le recommande le GTIFC.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

PILIER	INFORMATIONS RECOMMANDÉES	PRATIQUES ET COMMUNICATIONS D'INTERFOR
GOUVERNANCE	Surveillance par le conseil d'administration	Le conseil d'administration d'Interfor a un comité sur l'environnement et la sécurité qui supervise le rendement environnemental, y compris les risques et les occasions liés au climat. Chaque trimestre, notre chef forestier fait rapport au comité sur les risques matériels, les problèmes et le rendement en lien avec le climat.
	Responsabilité de gestion	Au début de 2022, Interfor a lancé un comité de gestion des changements climatiques, composé de dirigeants provenant de toutes les régions d'exploitation. Il recommandera des moyens d'atténuer les risques et de saisir les occasions liées aux changements climatiques. Les cadres supérieurs sont responsables des mises à jour de notre registre annuel des risques, qui comprend les risques liés au climat.
STRATÉGIE	Risques et occasions	Les risques et les occasions liés au climat relevés par l'analyse qualitative des scénarios sont examinés en détail dans les sections <b>Risques climatiques</b> et <b>Occasions climatiques</b> du présent rapport ainsi que dans l'Annexe II.
	Répercussions stratégiques	Les processus de diligence raisonnable associés aux décisions stratégiques telles que les investissements en capital et les acquisitions permettent de déterminer les risques et d'en discuter, y compris les risques liés aux changements climatiques. Nous nous arrimons avec les stratégies gouvernementales, nous participons aux discussions sur la politique d'utilisation des terres et nous collaborons avec nos pairs et nos clients pour examiner les risques et les occasions (voir <b>Transition vers une économie à faibles émissions de carbone</b> ). En tant que fabricant de matériaux de construction durables et promoteur de la gestion durable des forêts, nous sommes bien positionnés pour contribuer de manière réelle à l'effort mondial de lutte contre les changements climatiques.
	Analyse des scénarios et résilience	Interfor a fait une analyse qualitative des scénarios en 2021. Les détails, y compris les stratégies de résilience, se trouvent à l'Annexe II. Voir aussi <b>Résilience énergétique</b> .

# Harmonisation avec le Groupe de travail sur l'information financière liée au climat

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

PILIER	INFORMATIONS RECOMMANDÉE	PRATIQUES ET COMMUNICATIONS D'INTERFOR
GESTION DES RISQUES	Processus d'identification des risques	Nos cadres supérieurs préparent et examinent un rapport sur les risques importants à l'échelle de l'entreprise, qui est transmis chaque trimestre à notre conseil d'administration. Chaque année, nos cadres supérieurs mettent à jour à un registre des risques jugés importants pour notre entreprise.
	Processus de gestion des risques	Interfor a mis en place un programme complet pour protéger les actifs contre les risques physiques tels que les feux de forêt et les ouragans. Nous travaillons avec des ingénieurs externes en prévention des pertes pour identifier et atténuer les risques pour nos actifs, en commençant par l'aménagement de nos installations. Les processus de diligence raisonnable associés aux décisions stratégiques, comme les investissements en capital et les acquisitions, comprennent également l'identification des risques et les discussions subséquentes.
	Intégration des risques pour l'entreprise	La détermination, la compréhension et la planification de l'atténuation des risques climatiques s'inscrivent dans notre processus global de gestion des risques. Ce processus est étroitement lié à notre devoir en tant que gestionnaire et intendant des terres boisées publiques en Colombie-Britannique, et à notre rôle de fabricant de produits forestiers en Amérique du Nord.
INDICATEURS ET OBJECTIFS	Mesures climatiques	Nous divulguons des renseignements sur divers indicateurs climatiques, notamment la gestion durable des forêts, le reboisement, y compris la diversité des espèces, les émissions de GES, la consommation d'énergie, le stockage du carbone, les matières résiduelles et les déchets, la consommation d'eau et le respect des normes environnementales.
	Mesures des gaz à effet de serre	Nous déclarons les émissions de portée 1 et 2 et les émissions de carbone biogénique conformément au Protocole sur les GES, un cadre mondial normalisé. Nous divulguons la valeur estimée des émissions de portée 3 pour des catégories d'importance.
	Objectifs climatiques	Même si nous pouvons prouver que nous avons réduit nos émissions de GES en recourant à des combustibles renouvelables issus de la biomasse, des améliorations des immobilisations et une gestion stratégique de l'énergie, nous reconnaissons que les objectifs sont un outil précieux pour améliorer le rendement et atteindre les résultats voulus. Nous nous engageons à établir un objectif réel de réduction des GES à l'échelle de l'entreprise. En 2021, nous avons fait appel à des spécialistes externes en décarbonisation pour examiner notre inventaire actuel des émissions de GES et les options en vue de se fixer des objectifs. Nous avons également conclu ou annoncé l'acquisition de 14 nouvelles installations en 2021. Nous nous employons à comprendre notre nouveau référentiel et à intégrer nos activités acquises récemment dans nos efforts d'établissement des objectifs en matière de GES. Nous prévoyons publier un objectif, y compris une approche pour l'ajout d'acquisitions futures, au cours de la prochaine année.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

L'analyse des scénarios climatiques est une méthode d'évaluation des risques et des occasions liés au climat pour un éventail de conjonctures futures plausibles.

### Analyse des scénarios climatiques

Le GTIFC voit l'analyse des scénarios comme un outil utile et important pour évaluer les répercussions commerciales potentielles des risques et des occasions liés au climat. En 2021, nous avons travaillé avec une équipe de spécialistes du climat pour mener une analyse qualitative des scénarios pour notre entreprise. Nous avons examiné les risques physiques et de transition ainsi que les occasions associées à deux scénarios :

#### Scénario : hausse de 3 à 5 °C

Modèle climatique utilisé :  
**AR5 - RCP8.5**  
(Cinquième rapport d'évaluation de l'IPCC - Profils représentatifs d'évolution de concentration (RCP 8.5))

#### Emphase : Risques physiques

- Feux de forêt
- Températures extrêmement élevées
- Précipitations extrêmes
- Inondations fluviales
- Inondations côtières
- Organismes nuisibles
- Stress hydrique
- Risque d'ouragans

#### Scénario : hausse de 1,5 à 2 °C

Modèle climatique utilisé :  
**MESSAGEix- GLOBIOM 1.1** (International Institute for Applied Systems Analysis - modèle d'évaluation intégrée)

#### Emphase : Risques et occasions liés à la transition

- Modification de l'utilisation des terres
- Risques d'atteinte à la réputation
- Prix du carbone imposé aux exploitations
- Le bois comme matériau de construction (valeur/demande)
- La biomasse en tant que combustible (valeur/demande)

Les pages suivantes du présent rapport expliquent de façon plus approfondie les risques, les mesures d'atténuation et les occasions liés aux changements climatiques. Pour obtenir un tableau détaillé de tous les risques et occasions examinés dans notre analyse qualitative des scénarios, y compris les répercussions potentielles et nos stratégies de résilience, consultez l'Annexe II.



Les températures plus chaudes et un temps plus sec dans les régions forestières peuvent augmenter la fréquence et la gravité des feux de forêt.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

### Risques climatiques

#### Conditions météorologiques extrêmes

L'augmentation de la fréquence et de l'intensité des tempêtes et des feux de forêt présente un risque pour notre entreprise. Notre entreprise s'est dotée de plans d'intervention d'urgence et de préparation pour assurer la sécurité des employés. Dans les régions où des ouragans et des tornades peuvent survenir, les plans incluent :

- des procédures en cas de conditions météorologiques difficiles;
- des alarmes météo lors de temps violent;
- des systèmes de notification en cas d'arrêt des activités dû à la météo;

- des points de rencontre désignés.
- Les fortes pluies peuvent causer des inondations et des glissements de terrain, lesquels peuvent avoir des répercussions sur nos activités et notre chaîne d'approvisionnement. Nous avons mis en place des programmes et prenons d'autres mesures pour atténuer les répercussions des fortes pluies, notamment :
- maintenir des plans complets en cas d'inondation pour nos sites à risque;
  - faire le suivi de l'accumulation de neige et de l'eau comme indicateur de risque d'inondation;
  - apporter des améliorations préventives aux bâtiments et sites où des dommages causés par l'eau se sont produits dans le passé;

- recourir à des procédures d'arrêt de nos activités forestières en cas de fortes pluies;
- planifier l'approvisionnement et les flux de stocks en tenant compte des arrêts de production saisonniers;
- utiliser des ponceaux qui résistent mieux aux coulées de débris et aux inondations sur nos routes forestières;
- renforcer les mesures de contrôle des sédiments sur les sites sujets à l'érosion.

Les vagues de chaleur, comme le dôme de chaleur qu'a connu l'ouest de l'Amérique du Nord en 2021, peuvent donner lieu à des conditions qui rendent difficile le fonctionnement des activités. Les températures élevées

peuvent influencer le nombre d'heures de travail ou nécessiter l'arrêt des activités pour éviter tout risque de blessure ou de maladie, les incendies ou les dommages ou défaillances de l'équipement. Nos programmes de sécurité et de prévention des incendies donnent des directives au sujet des critères associés à l'arrêt des activités, tandis que les plans en cas de chaleur extrême expliquent comment veiller à la santé et sécurité des employés lors des épisodes de chaleur extrême.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Risques climatiques

### Feux de forêt

Certaines de nos régions d'exploitation ont connu une sécheresse et de longues périodes sans pluie en 2021. La sécheresse augmente les risques de feux de forêt d'envergure catastrophique. La dévastation causée par les feux de forêt ces dernières années a considérablement fait bondir le coût de notre assurance responsabilité civile en cas d'incendie de forêt.

Nos exploitations forestières ont d'excellents programmes de préparation, de prévention et d'intervention en ce qui concerne les feux de forêt, ainsi que des plans directeurs annuels en cas d'incendie qui comprennent :

- les responsabilités d'Interfor et des entrepreneurs sur le plan de la préparation et de l'intervention en cas d'incendie;
- les restrictions applicables aux activités et les procédures d'arrêt au-delà des exigences légales;
- les protocoles de surveillance météorologique quotidienne et continue;
- les procédures de lutte aux incendies;
- la formation obligatoire sur l'extinction d'incendie et des exercices périodiques d'extinction d'incendie;
- les coordonnées des personnes à contacter en cas d'urgence et les procédures de signalement en cas de feu;
- les listes de vérification pour la surveillance des incendies et les formulaires d'évaluation des risques d'incendie.

### Les feux de forêt en 2021

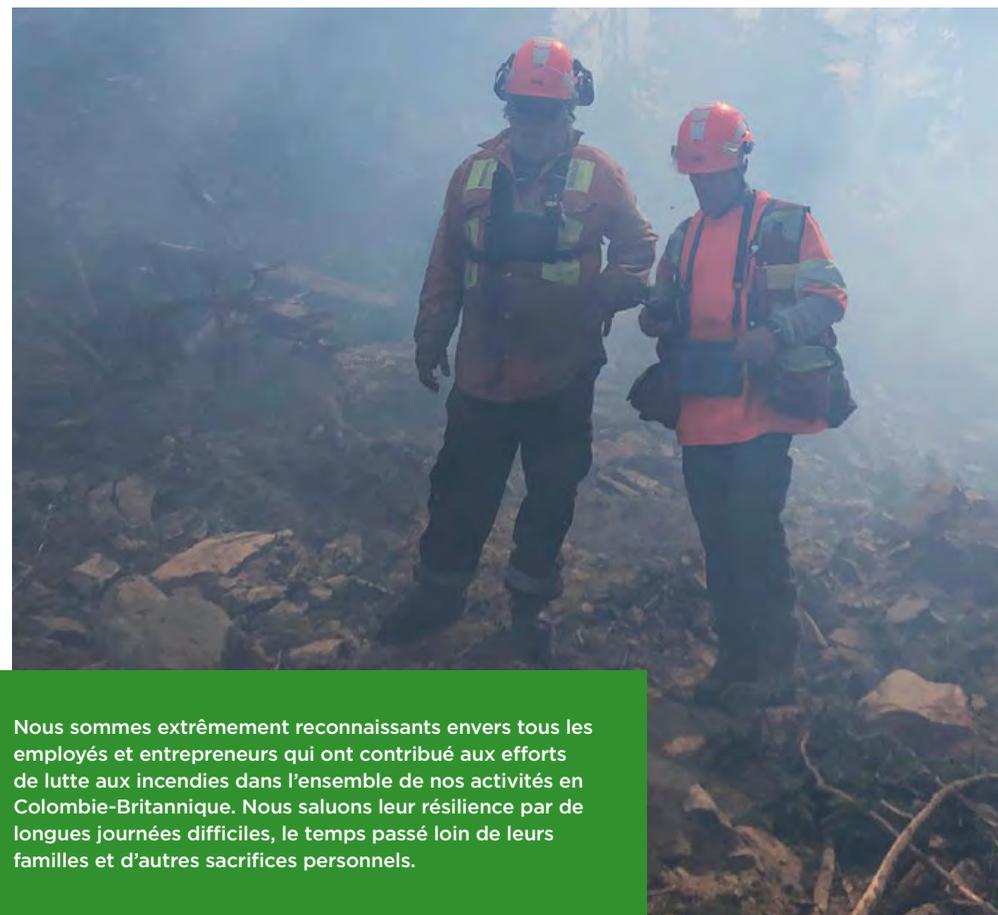
Au cours de l'été 2021, les feux de forêt à l'intérieur de la Colombie-Britannique ont donné lieu à un état d'urgence provincial et le gouvernement a décrété la réduction de toutes les activités d'exploitation forestière. Le décret et les incendies en soi ont eu une incidence sur notre approvisionnement en grumes, ce qui a entraîné une baisse de la production dans nos usines de Colombie-Britannique. Nous avons collaboré avec les services de lutte aux feux de forêt de la Colombie-Britannique et les populations locales pour éviter la propagation des incendies. Plus de 230 employés et entrepreneurs et plus de 90 pièces d'équipement lourd appartenant à des entrepreneurs étaient au travail pour lutter contre les incendies en juillet et août.

Des plans d'incendie sont fournis à tous nos entrepreneurs qui œuvrent dans les exploitations forestières. Pendant la saison propice aux feux de forêt, nos employés et nos entrepreneurs effectuent régulièrement des inspections de prévention auprès des exploitations forestières qui exercent des activités à risques élevés.

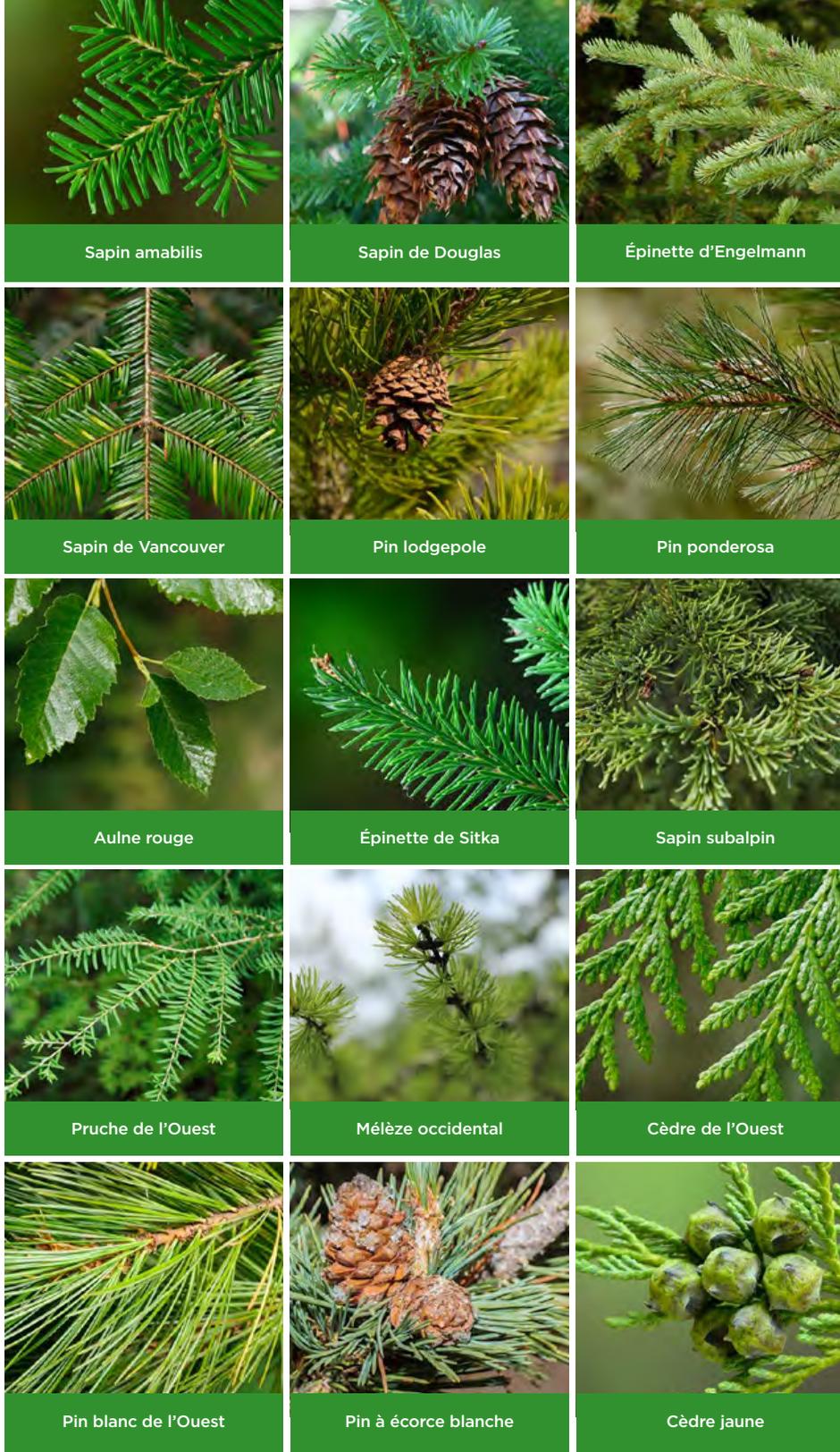
En 2021, nos forêts de la Colombie-Britannique ont connu cinq incendies causés par les activités. Tous ont été pris en charge immédiatement et entièrement circonscrits par nos entrepreneurs avec l'équipement d'extinction d'incendie qu'ils avaient sur place. Nous remercions nos employés et nos entrepreneurs de respecter nos mesures strictes de sensibilisation, de préparation et de prévention, y compris l'arrêt des activités, pour éviter les incendies causés par nos activités.

### Initiatives de réduction de la consommation des combustibles

Des projets de réduction de la consommation des combustibles et de défrichement sont en cours pour réduire les risques de feux de forêt d'envergure catastrophique. Nous avons travaillé à plusieurs projets de réduction des combustibles dans nos exploitations de l'Ouest, qui sont les plus touchées par les feux de forêt. Par exemple, en 2021, notre équipe d'approvisionnement en grumes dans le nord-ouest des États-Unis a mené un projet d'intendance pour réduire la consommation des combustibles à l'est de Battle Ground, à Washington.



Nous sommes extrêmement reconnaissants envers tous les employés et entrepreneurs qui ont contribué aux efforts de lutte aux incendies dans l'ensemble de nos activités en Colombie-Britannique. Nous saluons leur résilience par de longues journées difficiles, le temps passé loin de leurs familles et d'autres sacrifices personnels.



## Risques climatiques

### Santé des forêts

Les conditions météorologiques et climatiques extrêmes et changeantes peuvent constituer une menace pour la santé et la prospérité des forêts. Le stress causé par la sécheresse peut réduire le taux de survie des arbres et diminuer leur résistance aux maladies et aux insectes, tandis que les hivers plus chauds et plus courts sont propices aux infestations d'insectes et aux épidémies. Le programme Changements forestiers du Service canadien des forêts fait état des indicateurs de changement qui témoignent des tendances passées et projetées partout au Canada et fournit des outils d'adaptation et des ressources à l'intention des gestionnaires des forêts. Voici quelques-unes des mesures prises par Interfor pour comprendre et atténuer les répercussions des changements climatiques sur la santé des forêts :

- prioriser les mélanges d'essences et la diversité lors de la plantation de nouvelles forêts pour améliorer la résilience et maintenir ou améliorer la diversité écologique;
- choisir les semis en fonction de leur capacité d'adaptation aux changements climatiques futurs dans les régions où ils seront plantés;
- prescrire des mesures propres au site, telles que la conservation des arbres d'ombrage et l'utilisation de différentes tailles d'ensemencements, pour réduire l'incidence de la sécheresse;
- la mise en œuvre de techniques de gestion de la santé forestière, comme les pièges à insectes et la lutte contre les maladies des racines;
- participer au groupe de travail sur le transfert de semences basé sur le climat en Colombie-Britannique pour élaborer des politiques et des outils qui aideront les professionnels à orienter leurs décisions en matière de gestion des forêts en regard des changements climatiques.

### Essences utilisées dans la plantation plurispécifique

En 2021, nous avons planté 10,6 millions d'arbres dans les forêts de la Colombie-Britannique sous notre responsabilité. Nous privilégions la plantation d'essences multiples et n'utilisons que des espèces indigènes et écologiquement adaptées aux endroits où elles sont plantées.

Nous avons utilisé **15 essences différentes** dans nos opérations de reboisement en 2021.

#### Crédits photos

Sapin amabilis, Diego Sanchez; Sapin de Douglas, Kristin Charleton; Épinette d'Engelmann, Barbara Zimonick; Sapin de Vancouver, Kristin Charleton; Pin lodgepole, Diego Sanchez; Pin ponderosa, Barbara Zimonick; Aulne rouge, Kristin Charleton; Épinette de Sitka, Diego Sanchez; Sapin subalpin, Nuance/Jonathan Clark; Pruche de l'Ouest, Kristin Charleton; Mélèze occidental, Nuance, Jonathan Clark; Cèdre de l'Ouest, Kristin Charleton; Pin blanc de l'Ouest, Diego Sanchez; Cèdre jaune, Diego Sanchez; all (except Pin à écorce blanche) courtesy naturallywood.com.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



En alimentant la majorité de nos séchoirs avec des résidus de bois, nous sommes en mesure d'éviter les combustibles fossiles et d'augmenter notre résilience énergétique pour la partie la plus énergivore de notre processus de fabrication.

## Transition vers une économie à faibles émissions de carbone

La transition vers une économie à faibles émissions de carbone est une occasion importante pour une entreprise comme la nôtre qui produit des produits à faible bilan carbone. En même temps, nous devons faire face à une panoplie de changements politiques, juridiques, commerciaux et technologiques. Par exemple, nous serons encouragés à réduire notre consommation de combustibles fossiles en raison des avancées technologiques en production de l'énergie et de la hausse de la taxe carbone au Canada.

En plus de moderniser nos activités, de réduire notre consommation d'énergie et de réduire nos émissions de GES, nous menons des initiatives qui favorisent l'atteinte d'une économie à faibles émissions de carbone et qui réduisent les risques. Voici un aperçu de ces initiatives :

- se tenir au courant des stratégies gouvernementales qui s'appliquent à nos activités et aux terres forestières publiques gérées par Interfor, y compris le plan **CleanBC Roadmap to 2030** du gouvernement de la Colombie-Britannique;
- interagir avec les pairs et les clients pour améliorer la cohérence en matière de comptabilisation du carbone et de déclaration sur le climat;
- mettre en œuvre un projet de comptabilisation du carbone visant à déterminer les solutions pour améliorer notre processus de suivi et de déclaration des GES.

## Gestion forestière et réduction du carbone

Notre engagement envers la gestion durable des forêts cadre avec des objectifs plus larges pour maintenir et accroître les stocks de carbone des forêts. Voir **Conservation des valeurs forestières** pour plus de détails sur nos certifications. Nous prenons part à des initiatives sur le terrain directement liées au cycle du carbone forestier. Voici un aperçu des efforts que nous menons :

- collaboration avec les entrepreneurs forestiers et d'autres partenaires pour réduire les résidus forestiers et traiter ou transporter des matières inutilisées pour en faire du biocombustible ou de la pulpe;
- participation à des projets de défrichement pour réduire le risque de feux et de propagation dans les communautés;
- coupe de récupération après sinistre, pour faciliter le reboisement et la régénération rapide;
- appui de la recherche sur les pratiques de gestion des forêts pour la survie, la croissance et la productivité des arbres;
- mise en œuvre d'améliorations progressives à la densité du peuplement et à la fertilisation pour augmenter la capture du carbone;
- plantation d'un mélange d'essences pour favoriser la résilience et la productivité à long terme.



L'utilisation du bois à la place de matériaux de construction non renouvelables tels que le béton et l'acier réduit l'empreinte carbone d'un bâtiment (CORRIM 2020).

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Occasions climatiques

### Marché

**Occasions sur le marché :** Le bois est un matériau durable et renouvelable, et les recherches montrent qu'il a une incidence environnementale positive comparativement à d'autres matériaux de construction comme l'acier et le béton (CORRIM 2019). Le bois est moins énergivore à produire et l'utiliser en construction pour remplacer l'acier ou le béton réduit la consommation d'eau et de matières, de même que les émissions de GES.

En collaboration avec le Softwood Lumber Board, nous faisons la promotion des avantages environnementaux et climatiques que procure l'utilisation du bois dans la construction, et nous soutenons activement Georgia Forestry Association dans la création d'un registre de carbone à l'échelle de l'État visant à encourager la construction

en bois comme solution de développement durable en Géorgie.

La production de biocombustibles à partir de résidus de la fabrication de bois d'œuvre est une autre occasion commerciale en pleine croissance. La transition vers une économie à faibles émissions de carbone demande des sources d'énergie renouvelable à faibles émissions, comme les biocombustibles. Interfor utilise et vend actuellement des résidus de scierie pour produire de l'énergie verte. Dans l'ensemble de nos activités, nous avons noué des relations avec les producteurs d'énergie renouvelable et travaillé à rendre la chaîne d'approvisionnement plus efficace. Nous explorons également les possibilités d'accroître l'utilisation des résidus forestiers pour produire de l'énergie. Dans le sud des États-Unis où nous sommes présents, nous déchiquetons et vendons les débris forestiers provenant des coupes qui peuvent être utilisés comme biocombustibles. Pour de plus amples

renseignements au sujet de l'utilisation de nos matières résiduelles, reportez-vous à la section **Optimisation de l'utilisation des matériaux**.



Les surfaces en bois visibles à l'intérieur des bâtiments sont attirantes et sont associées à des réactions physiologiques positives chez les humains.

## Les avantages du bois

Le bois d'œuvre de qualité que nous produisons provient de sources durables et il est le produit de construction naturel et renouvelable par excellence. Le bois a une force cellulaire incroyable et capture et emmagasine le carbone.

Les experts préconisent l'utilisation du bois provenant de forêts gérées de manière durable pour atténuer les changements climatiques, et le **Guide sur l'achat du bois d'Interfor** réitère les nombreux avantages d'utiliser le bois en construction.

L'utilisation de produits de bois d'ingénierie pour augmenter la hauteur et l'échelle des bâtiments est une solution de rechange à faible teneur en carbone au béton, à la brique et à l'acier. Aujourd'hui, le bois est reconnu comme un matériau de construction qui favorise la santé et le bien-être. Même si certaines personnes sont déjà interpellées intuitivement par le bois, une étude de l'Université de la Colombie-Britannique et de FPInnovations a révélé que la présence de surfaces de bois visibles dans une pièce réduit l'activation du système nerveux sympathique – le système responsable des réactions physiologiques de stress chez l'humain (FPInnovations 2011).

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Les occasions climatiques

### Capture et productivité du carbone

**Capture du carbone :** Les forêts situées sur les terres publiques que nous gérons et les produits de bois de longue durée que nous fabriquons emmagasinent du carbone. Les gestionnaires de forêts cherchent des moyens d'accélérer ou d'augmenter la capture du carbone au moyen de pratiques forestières durables. On peut penser notamment à la récupération et le reboisement après des feux de forêt ou des infestations d'insectes et l'entretien sylvicole comme l'éclaircissage, le débroussaillage et la fertilisation.

**Productivité :** Contrairement à la sécheresse et aux risques pour la santé des forêts découlant des changements climatiques, les changements de température, les précipitations et les périodes de végétation peuvent améliorer certaines conditions du site et accroître la productivité grâce au raccourcissement des périodes de rotation. Interfor reboise rapidement chaque hectare exploité avec des essences écologiquement adaptées et originaires de la zone d'exploitation. Nous sélectionnons les semis en tenant compte de la résilience et de l'adaptabilité au climat changeant. Par l'entremise de nos activités dans le sud des États-Unis, nous appuyons les recherches menées par la Clemson University s'intéressent à la façon dont les diverses pratiques de gestion des forêts peuvent améliorer la survie, la croissance et la productivité des semis d'arbres.

### Logistique verte

Nous cherchons des moyens de maximiser l'efficacité et de minimiser les répercussions environnementales associées à notre chaîne d'approvisionnement et à notre logistique. Voici quelques exemples :

- optimiser la configuration des paquets de bois sur les remorques pour une livraison efficace et sécuritaire;
- maximiser le volume cubique ou la limite de poids de chaque expédition pour améliorer l'efficacité de la capacité logistique;
- utiliser la technologie pour réduire au minimum la distance de transport tout en respectant les obligations des clients et les délais prévus;
- s'ajuster aux préférences en matière de mode de transport pour maximiser les économies et favoriser le transport ferroviaire pour la plupart des expéditions à moyenne et longue distance en Amérique du Nord;
- augmenter l'utilisation du transport ferroviaire pour les expéditions de bois d'œuvre de moyenne et longue distance à partir de nos usines du sud des États-Unis;
- mettre en œuvre un système de gestion du transport au début de 2020 qui nous permet d'accéder à la capacité de transport des camions et de tirer profit de celle-ci et de mieux utiliser les flottes dédiées.

Nous utilisons des indicateurs pour faire le suivi de notre rendement à l'égard de ces initiatives et nous utilisons des objectifs pour poursuivre nos progrès.



L'optimisation de l'efficacité est l'une des façons de minimiser les répercussions environnementales associées à notre chaîne d'approvisionnement et à notre logistique.

### Efficacité de la flotte

Nous réduisons notre consommation de combustibles fossiles et nos émissions en remplaçant progressivement les véhicules plus anciens et moins efficaces.

#### ACTIVITÉS DANS LE SUD DES ÉTATS-UNIS

ANNÉE	2020	2021
% de bois transporté par train	16,3 %	20,2 %

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## VALEURS DE LA FORÊT

# Conserver les valeurs de la forêt : Biodiversité et conservation

Interfor est un chef de file dans la gestion durable des forêts et dans l'approvisionnement responsable, lesquels garantissent des occasions environnementales, économiques et sociales pour les générations actuelles et futures.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Interfor a été la première entreprise canadienne à obtenir la certification indépendante d'un tiers selon la norme de gestion forestière mondialement reconnue Sustainable Forestry Initiative (SFI) pour les terres forestières que nous gérons.

Interfor gère près de 2,6 millions d'hectares de forêts sur des terres publiques en Colombie-Britannique. Ces terres sont certifiées à 100 % par des tiers selon la norme de gestion forestière mondialement reconnue Sustainable Forestry Initiative (SFI). En outre, elles sont couvertes par des plans de gestion forestière qui permettent d'atteindre les objectifs gouvernementaux en matière de sols, de bois, de faune, d'eau, de poissons, de biodiversité, de paysages et de zones d'importance culturelle.

Les valeurs forestières sont importantes pour nous, et elles le sont également pour les Premières Nations, les collectivités locales et le public. Deux sections de ce rapport, **Établir des partenariats économiques avec les Autochtones** et **Travailler avec les collectivités et contribuer à renforcer les économies locales**, fournissent des renseignements détaillés sur la manière dont nous nous engageons auprès des Premières Nations et des intervenants avant le début de la récolte, et sur la manière dont nous tenons compte de leurs commentaires et de leurs préoccupations dans notre planification.

## Cibles



Nous avons fixé les objectifs suivants pour améliorer les certifications de tiers de nos activités de gestion forestière :

**Certification de gestion durable des forêts : Maintenir la certification par un tiers reconnu internationalement pour la totalité de nos opérations de gestion forestière.**

**Certification de la chaîne de traçabilité : Étendre notre certification de tiers reconnu internationalement, qui couvre actuellement nos opérations de fabrication et de vente en Colombie-Britannique et dans le sud des États-Unis, pour couvrir la totalité de nos opérations de fabrication et de vente d'ici la fin de 2022.**

**Certification de l'approvisionnement en fibres : Étendre notre certification SFI reconnue internationalement, qui couvre actuellement nos opérations d'approvisionnement en grumes de la Colombie-Britannique et dans le sud des États-Unis, pour couvrir la totalité de ces opérations d'ici la fin de 2022.**

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Certification de pratique forestière durable

Notre engagement envers les pratiques forestières durables a été amplifié en 2000-2001 lorsque nous sommes devenus la première entreprise canadienne à obtenir la certification SFI d'un tiers indépendant pour toutes nos terres forestières publiques au Canada. Depuis lors, nos pratiques forestières font l'objet de vérifications annuelles par des tiers, dont les résultats sont publiés sur notre site Web. Dans les vérifications de recertification SFI pour les exploitations forestières de la côte et de l'intérieur de la Colombie-Britannique d'Interfor en 2021, on a cité nos pratiques exemplaires, notamment :

- Collaboration avec une Première Nation sur le terrain pour identifier plusieurs grands cèdres adaptés à la sculpture traditionnelle et livraison des billes directement à la communauté;
- Mener la mobilisation des Premières Nations, bien au-delà des exigences réglementaires;
- Mise en œuvre d'un programme rigoureux de préparation et de prévention des incendies;
- Utilisation d'inspections sur le terrain pour contrôler les pratiques associées aux achats de grumes.

Interfor a une culture d'amélioration continue. Grâce à la certification SFI, nous traitons les non-conformités et agissons sur les occasions d'amélioration relevées dans les rapports de vérification annuels.

Les vérifications de 2021 pour les forêts de la côte et de l'intérieur de la Colombie-Britannique ont révélé que nous avons traité toutes les



### Avantages de la certification par un tiers

La certification est un outil de conservation des forêts non réglementaire et basée sur le marché, conçu pour reconnaître et promouvoir une sylviculture respectueuse de l'environnement et la durabilité des ressources forestières. Il existe actuellement plus de 50 normes de certification forestière dans le monde, lesquelles reflètent la diversité des types de forêts, des écosystèmes et des régimes fonciers. Il existe des différences subtiles, mais la plupart encouragent la gestion durable des forêts grâce à des principes, des critères et des objectifs compatibles avec les processus des collectivités locales et les attentes du public. Comme d'autres programmes de certification forestière crédibles, la norme SFI promeut des principes, des critères et des objectifs qui sont considérés dans le monde entier comme la base de la gestion durable des forêts. Elle a une équipe de gouvernance équilibrée, avec un conseil d'administration qui représente les intérêts environnementaux, sociaux et économiques, et elle révisé régulièrement sa norme par le biais d'un processus public ouvert.

non-conformités des vérifications précédentes. Ces dernières n'ont révélé aucune nouvelle non-conformité et trois occasions d'amélioration concernant des possibilités isolées d'améliorer le drainage et la désactivation saisonnière ainsi que d'améliorer la précision de la cartographie, des prescriptions et de la classification pour les petits cours d'eau et drainages non piscicoles. Les vérificateurs effectueront des évaluations de suivi en 2022.

### Certification de la chaîne de traçabilité

Nos activités en Colombie-Britannique et dans le sud des États-Unis sont certifiées selon la norme de la chaîne de traçabilité SFI. Nos activités en Colombie-Britannique et notre bureau de vente au Japon ont également la certification Program for the Endorsement of Forest Certification (PEFC). Nous nous sommes fixé pour objectif d'étendre notre certification de la chaîne de contrôle à l'ensemble de nos opérations d'ici à la fin de 2022.

Notre guide d'achat du bois encourage nos clients à choisir des produits issus de forêts gérées de manière durable.



La foresterie durable est la gestion et l'utilisation des ressources forestières de manière à répondre aux besoins écologiques, économiques et socioculturels des générations actuelles et futures.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Biodiversité et conservation

Nos exploitations respectent une série de cadres formels et de procédures internes pour protéger la faune, la biodiversité et les forêts à haute valeur de conservation. L'identification, le suivi et la conservation de l'habitat et des caractéristiques de l'habitat des espèces en péril et d'autres espèces centrales sont intégrés dans notre processus de planification opérationnelle.

Nous formons nos employés forestiers à l'identification des espèces en péril ainsi que des écosystèmes rares figurant sur les listes bleue et rouge, nous incluons des renseignements sur les espèces en péril dans la formation de nos contractants et nous exigeons que les employés et les partenaires sous contrat signalent les observations. Nous gérons et maintenons les zones qui ont été notées comme répondant aux exigences uniques de l'habitat hivernal des ongulés en fonction de la couverture forestière, de l'aspect et de l'altitude. Nos exploitations forestières maintiennent des réseaux cartographiés d'aires d'hivernage pour les cerfs, les élans, les wapitis, les mouflons d'Amérique et les chèvres.

Dans de nombreux cas, nous travaillons en étroite collaboration avec les collectivités des Premières Nations afin de mieux comprendre et de gérer l'habitat de la faune sauvage sur la base des connaissances écologiques traditionnelles. Par exemple, nous travaillons en étroite collaboration avec un certain nombre de Premières Nations côtières pour cartographier, protéger et améliorer l'habitat des grizzlis.



Communautés végétales rares



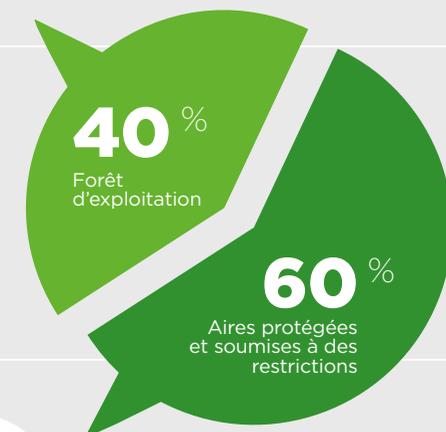
Arbres de la faune sauvage et rétention dispersée



Îlots d'arbres pour la faune sauvage

### Forêts gérées par Interfor

Plus de la moitié des terres forestières gérées par Interfor sont protégées ou non disponibles pour l'exploitation. Le reste de la « forêt d'exploitation » est soumis à des restrictions sur la taille des blocs de coupe et à des exigences de rétention des arbres dans ces blocs.



Aire d'hivernage des ongulés



Zones de gestion des forêts anciennes



Aires d'habitat de la faune sauvage



Valeurs culturelles



Réserves paysagères



Aires soumises à des contraintes

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Espèces en péril : la conservation en action

Dans toutes nos régions d'exploitation, nous nous sommes engagés à protéger les espèces en péril et à maintenir la diversité biologique. Cela inclut des efforts et des initiatives sur nos propres terres forestières, ainsi qu'une collaboration avec nos fournisseurs de bois et les propriétaires privés. Voici quelques exemples et faits saillants de nos régions d'exploitation :

### Autour des palombes



#### Opérations côtières en Colombie-Britannique

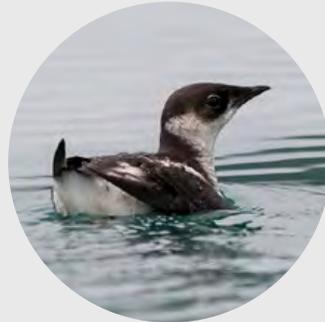
L'autour des palombes est un grand épervier qui se distingue par sa taille. Une sous-espèce vivant sur la côte de la Colombie-Britannique qui est répertoriée comme une espèce en péril. Nos forestiers ont travaillé avec le ministère de l'Environnement de la Colombie-Britannique pour protéger les sites de nidification de l'autour des palombes sur la Sunshine Coast, dans le sud de la province.



### Caribou de montagne

#### Opérations intérieures en Colombie-Britannique

En 2021, Interfor a soutenu l'Arrow Lakes Caribou Society dans ses efforts de rétablissement de la population de caribous des montagnes du sud dans les montagnes centrales de Selkirk dans le cadre du projet d'enclos de maternité pour caribous. Ces enclos favorisent la survie des vaches enceintes et des veaux pendant une phase vulnérable de leur vie. L'objectif est d'inverser la tendance à la baisse de la population.



### Guillemot marbré

#### Opérations dans le nord-est des États-Unis

Dans l'Oregon, des zones de gestion spéciales ont été définies pour protéger l'habitat important du guillemot marbré.

Ces petits oiseaux de mer utilisent un habitat très spécifique pour nicher, notamment des plateformes moussues dans les branches des forêts de conifères. En 2021, notre division de Molalla a exploité une vente de bois adjacente à une zone de gestion du guillemot marbré. Bien que nos opérations se situent à l'extérieur de la zone de gestion, les activités telles que l'abattage et le tronçonnage ont été restreintes pendant la saison de reproduction pour éviter de perturber les guillemots qui nichent.



### Tortue de Gopher

#### Opérations dans le sud des États-Unis

La tortue de Gopher est une espèce d'une importance cruciale pour les écosystèmes de pin des marais dans notre région d'exploitation du sud des États-Unis. Ce reptile creuse les terriers utilisés par plus de 350 autres espèces d'animaux. Grâce à notre programme d'approvisionnement en fibres, nous travaillons avec des propriétaires privés pour soutenir la mise en œuvre des pratiques exemplaires de gestion afin de protéger et de restaurer l'habitat de cette espèce essentielle.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



**Niveaux de récolte durables en C.-B.**

**200 000 hectares**  
Moins de 1 % de la forêt disponible pour l'exploitation est récoltée chaque année

**Niveaux de récolte durables**

Les niveaux de récolte durables constituent le fondement de la sylviculture durable et sont essentiels pour garantir des occasions environnementales, économiques et sociales aux générations actuelles et futures. En Colombie-Britannique, 95 % des terres forestières, y compris les forêts gérées par Interfor, sont de propriété publique. Les niveaux de récolte annuels, connus sous le nom de coupe annuelle permise (CAP), doivent, selon la loi, être fixés pour ces forêts publiques toutes les 10 ans. La CAP est propre aux unités de gestion individuelles, et elle est fondée sur l'état de la forêt existante, les taux de croissance, la manière dont la forêt est gérée pour des valeurs multiples et les choix concernant le taux de récolte.

Nous soutenons et contribuons aux déterminations de la CAP en

fournissant des renseignements et des données. Par exemple, dans une unité que nous gérons, la concession de ferme forestière (TFL) 8, nous travaillons en étroite collaboration avec une collectivité autochtone locale pour gérer et protéger les valeurs culturelles et autres. Cela a réduit la taille de la zone disponible pour la récolte et nous avons donc fourni des recommandations sur la façon de réduire la CAP dans la TFL 8. Nous avons adopté des approches et des recommandations similaires pour réduire les CAP dans d'autres unités de gestion également.

Dans la région du sud des États-Unis, nous utilisons des études sur la croissance et le drainage pour comprendre la quantité de bois qui pousse dans une zone donnée par rapport à la quantité qui est récoltée ou qui meurt. Ces études fournissent une évaluation des flux de bois au niveau

**ZONE DE RÉCOLTE ET RÉTENTION AU NIVEAU DES PEUPELEMENTS SUR LES TENURES INTERFORESTIÈRES**

ANNÉE	2018	2019	2020
Superficie totale du bloc de coupe (hectares)	11 271	7 051	6 880
Superficie totale rétention dans les blocs de coupe (hectares)	2 206	1 569	1 259
Superficie totale retenue dans les blocs de coupe (%)	20 %	22 %	18 %

Les données sur la superficie des blocs de coupe et la rétention au niveau des peuplements sont communiquées annuellement au gouvernement de la Colombie-Britannique. Nous travaillons à l'arpentage et à la finalisation des limites des zones exploitées jusqu'à 6 mois après la fin de chaque année, avant l'établissement des rapports. Ainsi, les données de l'année de référence la plus récente ne sont pas encore finalisées et ne sont pas incluses.

du comté et nous aident à comprendre si la demande de bois du marché est équilibrée avec l'offre disponible. Une analyse récente de la croissance par rapport à l'écoulement pour le sud a indiqué une légère offre excédentaire de bois qui s'équilibrerait d'ici 2025.

Dans la région du nord-ouest des États-Unis, les lois de l'État et les calculs de récolte durable sont utilisés pour garantir la récolte et le rendement de manière continue.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Vieilles forêts et récolte durable en Colombie-Britannique

Les forêts anciennes, parfois appelées forêts primaires, sont reconnues pour leur valeur en matière d'habitat, d'écologie, de culture, de spiritualité et de bois. En Colombie-Britannique, les forêts sont généralement considérées comme anciennes lorsque les arbres ont plus de 250 ans sur la côte et plus de 140 ans dans la plupart des régions intérieures. Si l'âge est une définition utile, ce qui rend les forêts anciennes uniques n'est pas le nombre d'anneaux de croissance des arbres, mais plutôt les caractéristiques de la forêt qui se sont développées au fil du temps. Toute forêt ancienne, quelle que soit sa taille, a une valeur intrinsèque.

Tous les écosystèmes naturels, y compris les forêts anciennes, subissent des perturbations naturelles, comme les incendies, les dégâts causés par les insectes ou les tempêtes de vent. Au fil du temps, les forêts matures qui ne sont pas perturbées deviennent des forêts anciennes, et ces dernières, qui sont naturellement perturbées, deviennent de nouvelles forêts en régénération. Sur les terres que nous gérons, nous jouons un rôle de premier plan dans la gestion et la protection des forêts à haute valeur de conservation, y compris les forêts anciennes :

- Nous sommes l'un des membres fondateurs de l'accord historique sur l'utilisation des terres dans la forêt pluviale de Great Bear en Colombie-Britannique, qui comprend une législation visant à protéger 85 % de la forêt, dont 70 % de la forêt ancienne, au fil du temps.



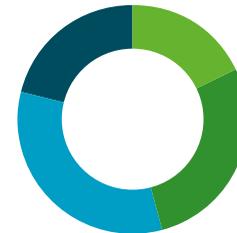
Diego Sanchez, courtoisie de naturallywood.com

Les grands arbres ne sont pas les mêmes que les vieux arbres. Toute forêt ancienne, quelle que soit sa taille, a une valeur intrinsèque.

- Notre certification de gestion durable des forêts confirme que nous protégeons les forêts ayant une valeur de conservation exceptionnelle ainsi que les forêts anciennes.
- Dans le cadre du processus de l'aire de gestion des forêts anciennes de Colombie-Britannique (BC Old Growth Management Area), nous contribuons à la détermination et à la conservation des forêts anciennes, en donnant la priorité aux zones à haute valeur de biodiversité.
- Nous avons travaillé avec le Conseil Nanwakolas pour développer un protocole sur les grands cèdres culturels, conçu pour conserver les vieux cèdres pour une utilisation culturelle actuelle et future.

Une analyse réalisée en octobre 2021 indique qu'environ 21 % des terres forestières publiques de la Colombie-Britannique sont des forêts anciennes. De ce nombre, environ 75 % d'entre elles sont protégées ou ne font pas partie de l'assiette foncière de l'exploitation forestière. En novembre 2021, le gouvernement de la Colombie-Britannique a annoncé son intention de travailler en partenariat avec les Premières Nations afin de reporter la récolte des grands peuplements anciens, rares et prioritaires dans les 2,6 millions d'hectares de forêts anciennes de la province. Nous travaillons avec nos partenaires autochtones pour comprendre leurs intérêts et leurs valeurs en ce qui concerne la gestion des forêts anciennes dans ces zones de report proposées et ailleurs sur leurs territoires.

### TOUTES LES FORÊTS DE C.-B. PAR STADE DE STABILITÉ



DÉBUT | 18 %  
MOYEN | 28 %  
MATURE | 33 %  
ANCIENNE | 21 %

### DES 21 % DE FORÊTS ANCIENNES



DISPONIBLE POUR LA RÉCOLTE | 25 %  
NON DISPONIBLE POUR LA RÉCOLTE | 75 %

Source : Forsite 2021

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Professionnels responsables

Les forestiers professionnels et les technologues forestiers travaillant pour Interfor en Colombie-Britannique sont inscrits auprès de l'Association of BC Forest Professionals (association des professionnels du secteur forestier en C.-B.), l'organisme de réglementation de leur métier. Dans la région sud des États-Unis, chaque État dispose d'un State Board of Registration for Foresters (comité d'État d'inscription des professionnels forestiers), qui supervise l'octroi des permis, qui fixe des normes de conduite professionnelle et qui est responsable des enquêtes et des mesures disciplinaires en cas de pratique non autorisée, négligente ou incompétente. En outre, les désignations de bûcherons professionnels dans la région du sud des États-Unis reconnaissent les individus qui ont reçu une formation sur les pratiques d'exploitation forestière durable d'un point de vue environnemental et économique et qui satisfont aux exigences de formation continue sur une base permanente. Nous engageons également d'autres personnes qualifiées ayant une expertise, comme des ingénieurs et des géoscientifiques professionnels, des hydrologues, des biologistes et des archéologues. Consultez la rubrique **Travailler avec les fournisseurs de bois** pour savoir comment nous travaillons avec les professionnels qualifiés de l'exploitation forestière.

## Restauration des écosystèmes

En 2021, Interfor s'est associé à Greenways Land Trust et à la 7 Generation Stewards Society pour mener des activités de restauration

dans l'estuaire de la rivière Campbell, notamment l'élimination d'espèces envahissantes et la plantation de 700 cèdres indigènes.

## Projets d'intendance

Notre équipe d'approvisionnement en grumes dans le nord-ouest des États-Unis a fait ses preuves dans la réalisation de projets d'intendance des terres dans le cadre du programme de vente de bois d'intendance du US Forest Service (service forestier américain). Les projets auxquels Interfor a participé visent à restaurer et à maintenir des écosystèmes forestiers sains et comprennent l'installation de grands éléments d'habitat ligneux dans les cours d'eau, le déclassement de routes et de pistes de VTT non autorisées, la réalisation d'éclaircies précommerciales et la protection des routes contre les tempêtes.



En 2021, les membres de notre équipe chargée des zones boisées côtières en Colombie-Britannique ont participé à un effort de restauration de l'estuaire de la rivière Campbell, en éliminant les espèces envahissantes et en plantant des arbres indigènes.



## Gestion de calibre mondial

L'ordonnance sur la forêt pluviale du Grand Ours (Great Bear Rainforest Order ou GBRO) est un excellent exemple de cadre formel qui permet une gestion et une protection de premier plan pour un large éventail de valeurs forestières sur la côte Pacifique de la Colombie-Britannique. Nous travaillons avec les Premières Nations, les représentants du gouvernement, les partenaires de l'industrie et les intervenants afin de mettre en œuvre les nouvelles approches forestières de la GBRO. Voici quelques initiatives clés :

- Nous avons utilisé les données LIDAR pour développer un modèle de hauteur d'arbre afin de respecter les objectifs riverains de la GBRO qui stipulent que la récolte doit se faire à une longueur et demie d'arbre de l'habitat des poissons de grande valeur et de moindre valeur.
- Nous avons fourni des conseils professionnels sur l'interprétation et la mise en œuvre des normes environnementales dans la GBRO au fur et à mesure de la publication des documents d'orientation.
- Nous travaillons en permanence en collaboration avec les Premières Nations, le public et d'autres organisations pour concevoir des réserves paysagères, en jouant un rôle de premier plan dans certains domaines et en aidant nos partenaires des Premières Nations à prendre les devants dans d'autres.
- Nous travaillons en partenariat avec le gouvernement provincial de la Colombie-Britannique pour soutenir les essais et les études concernant la résistance au broutage du cèdre rouge de l'Ouest afin de réduire les dommages causés par la faune.



Grâce à notre programme d'approvisionnement en fibres certifié SFI, nous encourageons nos fournisseurs à mettre en œuvre les pratiques exemplaires en matière de gestion.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

### Travailler avec les fournisseurs de bois

Le rendement environnemental de nos principaux fournisseurs est un facteur clé de notre approvisionnement en grumes. Les usines d'Interfor en Colombie-Britannique et dans le sud des États-Unis sont certifiées selon la norme SFI Fiber Sourcing Standard (norme sur l'approvisionnement en fibre) et nous nous sommes fixé comme objectif d'étendre cette certification à l'ensemble de nos opérations d'approvisionnement en grumes. Dans le cadre de notre programme d'approvisionnement durable en fibres :

- Nous exigeons le respect des lois et règlements fédéraux, provinciaux, étatiques et locaux applicables en matière de droits de la personne et de travail, par exemple : la liberté d'association et le droit à la négociation collective, l'absence de discrimination, de harcèlement et de comportement abusif, et l'absence de travail des enfants ou de travail forcé.
- Nous encourageons nos fournisseurs à mettre en œuvre les pratiques exemplaires de gestion pour protéger

la qualité de l'eau et conserver la diversité biologique. En collaboration avec les comités de mise en œuvre de la norme SFI, nous fournissons aux fournisseurs de grumes un dossier d'information sur l'achat de bois qui décrit les objectifs de la certification SFI et ainsi que des informations sur les pratiques d'exploitation durable, comme la conservation de la diversité biologique, la gestion de la qualité de l'eau, la conservation des sols, la manipulation des carburants et l'intervention en cas de déversement.

- Nous travaillons avec des professionnels qualifiés dans le domaine des ressources et de l'exploitation forestière. La formation des bûcherons par l'État ou les programmes équivalents aux États-Unis garantissent que nos fournisseurs sont formés pour répondre aux normes SFI, et qu'au moins un superviseur sur chaque site d'exploitation forestière est un professionnel qualifié de l'exploitation forestière, ce qui signifie qu'il est accrédité ou formé par un programme reconnu par le SFI.

- Nous soutenons l'élargissement de la pratique de la foresterie durable sur toutes les terres grâce à la participation des collectivités et à des pratiques socialement responsables ainsi que par la reconnaissance et le respect des droits des Autochtones.

Dans notre **politique d'approvisionnement en bois**, nous affirmons clairement notre engagement à éviter le commerce de bois ou de fibres de bois provenant de sources controversées. La totalité de l'approvisionnement en grumes d'Interfor provient du Canada ou des États-Unis. Voici d'autres pratiques mises en œuvre dans le cadre de nos programmes d'approvisionnement en bois :

- Les évaluations des risques des fournisseurs individuels utilisées pour identifier les problèmes potentiels;
- Des accords d'achat de bois signés qui précisent nos attentes vis-à-vis des fournisseurs;
- Des inspections sur site pour contrôler la conformité de nos fournisseurs à notre politique.

Outre l'assurance fournie par nos programmes d'approvisionnement en

fibres, bon nombre de nos fournisseurs de grumes possèdent une certification de tiers de gestion durable des forêts, comme la SFI, l'Association canadienne de normalisation (CSA) et le Forest Stewardship Council (FSC). En 2021, 77 % de notre approvisionnement total en grumes en Colombie-Britannique et 18 % de celui acheté dans le sud des États-Unis provenaient de sources certifiées.

### Travaux en collaboration avec d'autres fournisseurs

Plus de 99 % des fournisseurs d'Interfor qui ne produisent pas de bois sont basés au Canada ou aux États-Unis, pays qui disposent de lois environnementales et sociales efficaces. En 2021, nous avons commencé l'élaboration d'un nouveau code de conduite des fournisseurs qui couvre nos normes et nos attentes en matière de responsabilité sociale et environnementale. **Nous nous sommes fixé pour objectif d'achever le code de conduite des fournisseurs et de le communiquer à tous nos fournisseurs en 2022.**

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

La perturbation est un processus naturel dans les écosystèmes forestiers qui fait partie intégrante de la santé et de la fonction des forêts.

### Pratiques durables

Interfor gère les forêts de manière durable et ne procède à aucune déforestation ou conversion de forêts à des fins non forestières. Nous n'utilisons pas, n'achetons pas et ne menons pas de recherches ou d'essais sur le terrain sur des arbres génétiquement modifiés, et nous n'utilisons pas de nanotechnologies dans aucun de nos produits.

Nous réduisons au minimum l'utilisation de produits chimiques, en ne les utilisant que lorsque cela est nécessaire pour atteindre les objectifs de reboisement tout en protégeant les personnes, la faune et l'environnement. Nous interdisons l'utilisation des pesticides de type 1A et 1B de l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et, dans la mesure du possible, nous évitons l'utilisation de tous les autres pesticides et herbicides.

### Perturbation comparativement au déboisement

Le déboisement est l'enlèvement permanent des arbres et la conversion de la terre à un autre usage. La perturbation est un processus naturel dans les écosystèmes forestiers qui fait partie intégrante de la santé et de la fonction des forêts. La gestion durable des forêts cherche à imiter autant que possible les perturbations naturelles dans les opérations de récolte. Les perturbations dues à l'exploitation durable des forêts ne constituent pas une déforestation ou une conversion des terres, et les zones exploitées selon des pratiques forestières durables ne nécessitent pas non plus de remise en état. De plus amples renseignements sont disponibles sur le site Web de Ressources naturelles Canada, notamment **Perturbations et déboisement** et **Déboisement au Canada – Principaux mythes et faits**.

### Gestion durable des forêts

Après les feux de forêt, la gestion durable des forêts, y compris la coupe de récupération suivie de la plantation d'arbres, peut accélérer la restauration d'écosystèmes sains et fonctionnels et les avantages qui en découlent, de la végétation riveraine au piégeage du carbone. Notre division de Molalla a travaillé jusqu'en 2021 pour acheter et usiner du bois récupéré lors des feux qui ont eu lieu au cours des deux dernières années.



La récolte de récupération, suivie de la plantation d'arbres, peut accélérer la restauration de forêts saines et en pleine croissance après un incendie de forêt.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## ENVIRONNEMENT

# Réduire les impacts environnementaux

Nous sommes résolus à protéger l'environnement en respectant les normes les plus élevées en matière de gestion durable des forêts et des usines.



Nous réduisons notre impact sur l'environnement, limitons nos émissions et nos déchets et nous nous efforçons d'améliorer continuellement notre bilan environnemental.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

### Système de gestion de l'environnement

Nous utilisons un système de gestion environnementale (SGE) interne qui offre une structure pour identifier, résoudre et gérer les questions environnementales pour l'ensemble de nos installations de fabrication et nos activités de récolte aux États-Unis et au Canada.

- **Politique** : Notre SGE est guidé par notre **politique environnementale**.
- **Vérification** : Nous effectuons régulièrement des vérifications, tant internes qu'indépendantes, pour vérifier l'efficacité et la conformité de notre SGE.
- **Formation et information** : La présentation du SGE fait partie de l'intégration des nouveaux employés. Nous offrons également une

formation annuelle de mise à jour, des visites sur le terrain du SGE et des rapports réguliers sur les enjeux lors des revues d'affaires.

- **Communication interne et externe sur les éléments liés au SGE** : Nos équipes remplissent des rapports trimestriels sur les incidents environnementaux qui sont ensuite transmis à notre équipe de direction et, lorsque ces derniers dépassent certains seuils, ils sont signalés au comité de l'environnement et de la sécurité de notre conseil d'administration. Les Premières Nations et les organismes de réglementation reçoivent également des rapports d'incidents qui concernent leurs territoires respectifs.

### Vérification et mesure du rendement

Nous nous sommes dotés de programmes de surveillance environnementale pour évaluer la consommation d'eau, les émissions atmosphériques, la gestion des déchets, la manutention des combustibles et la prévention des déversements. Nous faisons appel à des vérificateurs indépendants qui évaluent la conformité de nos activités au moyen d'un système de pointage qui nous permet de suivre notre rendement. Nous visons la note de 4,5 (sur une note maximale de 5). En 2021, nous avons obtenu une moyenne de 4,8 pour l'ensemble de nos activités, ce qui signifie que notre entreprise est conforme et présente un risque faible pour l'environnement.





- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

En 2021, nous avons formé un groupe de travail sur le SGE dans le secteur de la fabrication, une occasion pour les responsables environnementaux de chacune de nos régions de se rencontrer et d'échanger des idées.

### Initiative d'amélioration du SGE 2021

En 2021, nous avons travaillé avec des spécialistes de chacune de nos régions d'exploitation pour normaliser et améliorer la cohérence de la mise en œuvre du SGE dans nos installations de fabrication. Le partage de l'expertise et l'arrimage de nos systèmes ont été un exercice précieux qui a, selon nous, consolidé notre programme. Voici quelques-unes des étapes importantes de cette initiative :

- Élaboration d'une nouvelle approche normalisée pour assurer la conformité du SGE avec les exigences juridiques et internes, ainsi que l'utilisation des meilleures pratiques de gestion dans toutes nos installations de fabrication;

- L'établissement d'un objectif d'exécuter 100 % de toutes les tâches de conformité juridiques et internes;
- Mise au point d'un processus de reddition de compte cohérent et simplification de l'évaluation de la conformité à l'échelle de l'entreprise;
- Production du contenu de la formation sur le SGE actualisé et normalisé qui facilite la communication d'informations propres au lieu de travail de l'apprenant;
- Formation d'un groupe de travail sur le SGE pour le secteur de la fabrication qui se réunira périodiquement;
- Partage des pratiques de gestion exemplaires à l'échelle régionale

et des sites. En 2022, nos efforts à cet égard s'articulent autour de l'uniformité des procédures d'exploitation normalisées, de la documentation et de la tenue des dossiers.

### Code de conduite des fournisseurs

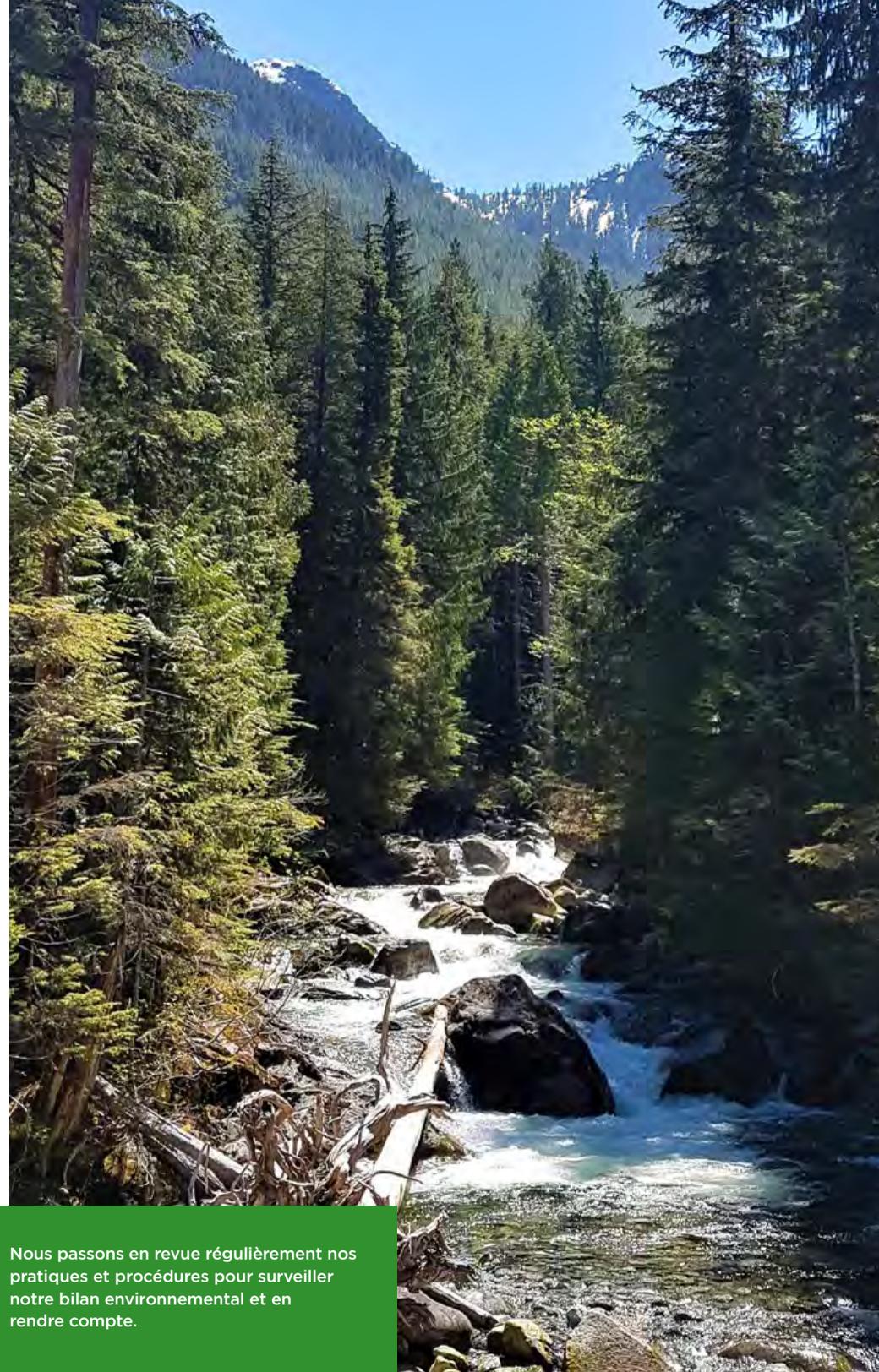
En 2021, nous avons entrepris la rédaction d'un nouveau Code de conduite des fournisseurs qui dicte nos normes et nos attentes en matière de responsabilité sociale et environnementale.



Notre objectif est d'exécuter 100 % de toutes les tâches juridiques et internes liées à la conformité.

Nous prévoyons rédiger le Code de conduite des fournisseurs et le communiquer à tous les fournisseurs en 2022.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Nous passons en revue régulièrement nos pratiques et procédures pour surveiller notre bilan environnemental et en rendre compte.

## Eau

L'accès à l'eau est un droit humain universel. Les activités d'Interfor ne nécessitent pas de procédés à forte teneur en eau et aucune ne se trouve dans des régions où le stress hydrique est élevé ou extrêmement élevé selon l'Aqueduct Water Risk Atlas de la WRI (2019).

En tant que petit utilisateur d'eau, notre rejet des eaux usées est limité et les territoires où nous exerçons nos activités exigent une gamme de permis et d'autorisations assortis d'obligations pour régir les eaux usées. Dans nos activités industrielles, nous utilisons diverses méthodes, notamment l'échantillonnage de l'eau, les séparateurs d'eau/hydrocarbures et les bassins de décantation, pour éviter que les eaux de ruissellement provenant des usines contaminent les sources d'eau voisines.

Notre SGE s'accompagne d'objectifs et de mesures spécifiques liés à la qualité de l'eau, comme des mesures strictes concernant la manutention des combustibles et des produits chimiques. Nos engagements en matière de gestion des boisés riverains définissent des zones tampons de protection et de gestion que l'on doit laisser intactes autour des ruisseaux, des zones humides et des lacs dans nos activités de récolte pour protéger

la qualité de l'eau. Le drainage naturel est un élément essentiel de nos procédures d'exploitation normalisées, et nos objectifs de gestion des sols contribuent à la qualité de l'eau en protégeant la structure et la productivité du sol et en prévenant l'érosion. Nous avons mis au point un cadre de gestion des risques liés aux bassins hydrographiques afin de recenser, d'évaluer et de documenter les répercussions possibles sur la quantité et la qualité de l'eau.

Nos activités forestières exigent la participation des parties prenantes et des mesures concrètes concernant les bassins versants pour atténuer les répercussions possibles sur l'eau potable.

Bien que nous n'exercions pas d'activités qui nécessitent de grands volumes d'eau, nous sommes conscients que nous pouvons faire mieux, et nous sommes résolu à améliorer continuellement notre bilan environnemental.



**Pour mieux suivre et gérer notre consommation d'eau, nous prévoyons installer des compteurs d'eau à la totalité de nos établissements d'ici la fin de 2023.**

### PRÉLÈVEMENT D'EAU

ANNÉE	2019	2020	2021
Prélèvement (m <sup>3</sup> )	834 275	767 201	1 006 957
Intensité (m <sup>3</sup> eau par Mpmp)	0,315	0,323	0,348

Ces renseignements s'appuient sur des données sur les prélèvements d'eau mesurés, lorsque possible, et des estimations sur les prélèvements d'eau non mesurés aux installations d'Interfor.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Les électrofiltres utilisent l'électricité pour retirer les particules de l'échappement.



### Émissions atmosphériques

Nous réduisons les émissions atmosphériques provenant de nos installations de fabrication grâce à des technologies de lutte à la pollution adaptées à chaque établissement, et nous recensons et signalons les émissions atmosphériques produites conformément aux exigences légales et réglementaires applicables.

À nos usines de Port Angeles, Perry, Baxley et Thomaston, nous utilisons des électrofiltres, qui sont des dispositifs de lutte à la pollution qui utilisent l'électricité pour éliminer les particules dans le système d'échappement de la chaudière.

ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES				
ANNÉE	2020		2021	
	TOTAL (TONNES)	INTENSITÉ (GRAMMES/Mpmp)	TOTAL (TONNES)	INTENSITÉ (GRAMMES/Mpmp)
<b>Matière particulaire</b>	471	198	635	220
<b>NOx</b>	398	167	461	160
<b>SOx</b>	43	18,1	54	18,7
<b>CO</b>	639	269	772	267
<b>COV</b>	2 576	1 084	3 239	1 121

Pour plus de détails sur ce qu'incluent ces mesures, allez à la section **sources et méthodologie** à la fin de ce rapport.

Bon nombre de nos projets d'investissement en capital prévoient l'installation de dispositifs antipollution nouveaux ou améliorés. Parmi les

améliorations récentes apportées à notre usine d'Eatonton, on compte le remplacement d'un cyclone, qui sert à récupérer les particules solides, par un dispositif plus efficace.



Les filtres cyclones provoquent une rotation de l'air, ce qui permet de capter les poussières et les grosses particules pour les retirer de l'air.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Sous-produits, déchets et recyclage

Les déchets ligneux sous forme de sciures, de planures, de copeaux et d'écorces constituent le sous-produit principal de notre procédé de fabrication. Nous recyclons et réutilisons ces déchets ligneux pour de nombreuses utilisations, notamment la production d'énergie et l'aménagement paysager. Nous produisons également des quantités limitées d'autres déchets dangereux et non dangereux. Nous recyclons ou réutilisons plus de 99 % de nos déchets et matières résiduelles.

### Programmes de recyclage

Notre siège social de Burnaby, en Colombie-Britannique, est situé dans un édifice certifié BOMA BEST et fait partie d'un programme de recyclage complet, qui englobe les matières organiques, les piles et les déchets électroniques. Nos autres bureaux et établissements ont des programmes de recyclage pour diverses matières, notamment le papier et le carton, les déchets métalliques et les huiles usées.

### Utilisation de matériaux recyclés

À l'exception de l'usine de Cedarprime, Interfor est un fabricant primaire, et par conséquent, l'utilisation de bois ou fibres recyclés ne s'applique pas à notre procédé de fabrication de bois d'œuvre. Notre usine de Cedarprime réusine le bois d'œuvre provenant de nos activités primaires, pour donner vie à des produits à valeur ajoutée.

### Optimisation de l'utilisation des matériaux

Nous avons mis en place des programmes de vente pour maximiser l'utilisation de ces déchets ligneux que d'autres entreprises transforment en pâte, papier et énergie verte renouvelable, y compris des granules de bois et de la biomasse pour les centrales électriques. Une plus petite partie de nos matières résiduelles est utilisée par les entreprises d'aménagement des sols et d'aménagement paysager et les fabricants de panneaux de fibres à densité moyenne. Interfor utilise

également les matières résiduelles comme source de chaleur et d'énergie renouvelable pour sécher le bois dans ses propres fours.

En plus des matières résiduelles, nos activités de production de bois d'œuvre engendrent un autre sous-produit, soit les éboutures provenant du bois de sciage. Les éboutures sont utilisées ou vendues pour produire de l'énergie, et peuvent être transformées en palettes, poteaux à joints par entures et pièces pour meubles et armoires.

Par ailleurs, les matières résiduelles issues du traitement des grumes effectué à l'une de nos principales exploitations forestières en Colombie-Britannique sont broyées pour alimenter les chaudières dans les usines de pâte à papier avec une source d'énergie renouvelable. En outre, nous dotons nos bûcherons d'outils novateurs pour laisser le moins de matériaux résiduels possible sur les sites de récolte. En Colombie-Britannique, nous travaillons avec plusieurs usines de pâte à papier partenaires pour accroître notre utilisation des matières résiduelles provenant des boisés où nous pratiquons la récolte en les transformant en combustibles. Dans le sud des États-Unis, les matières résiduelles provenant des activités de récolte sont mises en copeaux et vendues sur des lots de bois sur pied en vue d'être utilisées comme carburant. Les déchets abandonnés dans les boisés continuent d'emmagasiner le carbone à court terme et, en se décomposant, restituent les nutriments dans les sols.



Les déchets ligneux provenant de nos scieries englobent les planures, les écorces, les copeaux et les sciures.

### MATÉRIAUX RÉSIDUELS VENDUS PAR INTERFOR



SCIURES | 8 %  
PLANURES | 8 %  
ÉCORCES | 20 %  
COPEAUX | 64 %

### Matériaux résiduels vendus par Interfor

Ces matériaux résiduels sont utilisés pour une vaste gamme d'utilisations, dont l'énergie renouvelable, la fabrication de pâte à papier, et même l'aménagement paysager.

DÉCHETS ET MATÉRIAUX RÉSIDUELS				
ANNÉE	2020		2021	
	ENFOUIS OU ÉLIMINÉS	RECYCLÉS OU RÉUTILISÉS	ENFOUIS OU ÉLIMINÉS	RECYCLÉS OU RÉUTILISÉS
Déchets ligneux	4 074*	3 280 270	4 908*	4 091 752
Déchets ligneux**	16,9	42,7	20,8	50,4
Déchets non dangereux	9 312	2 787	8 012	2 773
<b>Total</b>	<b>13 403</b>	<b>3 283 100</b>	<b>12 941</b>	<b>4 094 575</b>
<b>% total</b>	<b>&lt;1 %</b>	<b>&gt;99 %</b>	<b>&lt;1 %</b>	<b>&gt;99 %</b>

Les données sur les déchets présentées ici sont basées sur une combinaison de données réelles sur le poids des déchets et des matériaux résiduels provenant des installations d'Interfor et des estimations.

\*Inclut les déchets ligneux utilisés pour les amendements du sol dans les sites d'enfouissement.

\*\*Incluent les déchets courants ou «universels» comme les piles



La prévention et l'intervention en cas de déversement jouent un rôle essentiel dans la protection de la qualité de l'eau.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

### Prévention et intervention en cas de déversement

La manutention des combustibles et des produits chimiques, y compris l'entreposage, est un élément clé de notre SGE. Nos installations de fabrication et nos exploitations forestières ont des directives strictes concernant la manutention des combustibles et d'autres produits chimiques autour des points d'eau. En plus de garder à notre disposition des trousseaux d'intervention en cas de déversement, nous avons mis au point des plans d'intervention en cas de déversement et nous menons des exercices pour bien préparer nos équipes en cas d'incident.

DÉVERSEMENTS MAJEURS			
ANNÉE	2019	2020	2021
Nombre de déversements majeurs	2	3	1

#### Déversements majeurs

Nous signalons les déversements majeurs supérieurs à 100 litres qui présentent un risque important pour la santé ou la sécurité, ou toute autre circonstance qui semble importante, comme le type de substance ou la vulnérabilité du lieu où se produit le déversement. En 2021, Interfor a connu un déversement majeur, qui a été signalé aux autorités concernées, et qui a fait l'objet d'enquêtes internes et de plans de mesures correctives

#### Exercices d'intervention en cas de déversement

Les exercices d'intervention d'urgence constituent un élément crucial de nos plans de préparation et d'intervention en cas de déversement. Les exercices d'évacuation aident nos équipes à comprendre exactement ce qu'il faut faire en cas de déversement et les préparent à surmonter les obstacles qui pourraient se dresser sur leur chemin. Après les exercices, nous faisons un compte rendu avec l'équipe pour discuter des apprentissages et des mesures à prendre pour améliorer notre préparation et notre réponse.



Les membres de notre équipe des exploitations forestières en Colombie-Britannique s'exercent à déployer un barrage marin antipollution lors d'un exercice d'intervention d'urgence en cas de déversement.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE**
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE

# Investir dans les infrastructures et la technologie

Dans le respect des normes les plus élevées et avec l'objectif de stimuler l'innovation dans nos activités manufacturières et forestières, nous veillons à la sécurité de nos lieux de travail et nous augmentons l'efficacité, tout en améliorant notre bilan environnemental et en proposant des produits de qualité exceptionnelle.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE**
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Investir dans la technologie moderne et efficace à nos installations

Au cours des dix dernières années, nous avons investi en moyenne plus de 100 millions de dollars par année pour moderniser et améliorer nos installations et nos systèmes et adopter les plus récentes technologies (voir **le tableau des investissements en capital**).

En 2017, nous avons annoncé la première phase d'un plan stratégique pluriannuel d'investissement en capital, conçu pour accroître la capacité de production, améliorer la récupération du bois et améliorer notre gamme de produits. Cette phase se concentrait principalement sur nos installations du sud des États-Unis, mais elle comptait également des projets dans toutes les régions où nous exerçons nos activités.

Depuis, nous exécutons les étapes de ce plan et investissons régulièrement dans nos activités.

- En 2019, nous avons procédé à la modernisation de la raboteuse et du séchoir à notre division de Meldim en Géorgie et à une reconstruction d'envergure à notre division de Monticello en Arkansas.
- En 2020, nous avons terminé une importante phase de modernisation de la raboteuse à notre division d'Eatonton en Géorgie, en plus d'avoir actualisé la scierie et la raboteuse à notre division de Georgetown en Caroline du Sud, et rénové l'équipement de ventilation principal à notre division de Molla en Oregon.

- En 2021, nous avons bâti un nouveau séchoir à notre division d'Adams Lake en Colombie-Britannique et avons fait d'importantes avancées dans la modernisation de la scierie à notre division d'Eatonton, qui devrait être achevée au début de 2022.

L'investissement dans les technologies modernes et performantes demeure la raison d'être de notre entreprise. Misant sur ce que nous avons accompli jusqu'à présent, notre programme pluriannuel ne cesse d'évoluer et de croître.

En 2021, nous avons annoncé un certain nombre de travaux qui s'inscrivent dans notre plan stratégique pluriannuel d'immobilisations, totalisant près de 300 millions de dollars américains d'investissements stratégiques supplémentaires dans plusieurs installations et régions d'exploitation au cours des prochaines années. Voici quelques-uns des points saillants :

- Modernisation de la raboteuse à notre division de Castlegar en Colombie-Britannique;
- Modernisation de la scierie à la division de Perry en Géorgie;
- La reprise d'une reconstruction majeure à notre division de Thomaston en Géorgie;
- Un investissement subséquent à la division de Summerville récemment acquise en Caroline du Sud;
- La deuxième phase de la modernisation à notre division de Georgetown.

On s'attend à ce que ces investissements augmentent la production de bois d'œuvre, optimisent davantage les coûts de transformation, améliorent la récupération du bois d'œuvre et rehaussent notre gamme de catégories et de produits. Tous ces avantages nous

permettront d'asseoir notre position en tant qu'entreprise manufacturière parmi les plus concurrentielles de l'industrie et

de veiller à une exploitation sécuritaire, de haute qualité, efficace et durable à tous les cycles du marché.



La technologie novatrice nous aide à maximiser l'utilisation des rondins que nous transformons.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE**
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

La technologie des drones offre un large éventail d'applications très favorables pour la gestion des forêts.

### Investir dans les technologies modernes et performantes dans nos exploitations forestières.

Nous investissons dans de nouvelles technologies qui seront utilisées dans nos exploitations forestières et nous saluons les investissements technologiques effectués par les sociétés de récolte de bois et les propriétaires fonciers qui travaillent avec nous. Voici quelques-unes de nos initiatives :

- recueil de données très détaillées de télédétection LiDAR (détection et localisation par la lumière) servant à l'établissement des inventaires et à la planification et au développement dans l'ensemble de nos activités;

- utilisation du logiciel immersif de traitement des données LiDAR comme plateforme virtuelle pour le personnel, les partenaires des Premières Nations et les intervenants pour mener et évaluer à distance les activités préliminaires de foresterie et d'ingénierie;
- arpentage et suivi des activités et des inventaires forestiers à l'aide de drones;
- contribution aux recherches expérimentales sur l'utilisation à distance de drones au-delà d'un champ de vision visible;
- utilisation de la technologie GPS (système mondial de géolocalisation) ainsi que de caméras fixes et de tableau de bord à nos sites, dans les camions et sur l'équipement mobile

pour améliorer et promouvoir des normes de sécurité élevées;

- utilisation des systèmes de SIG pour recueillir et gérer de l'information et faire rapport sur les routes, les activités et la sécurité.

#### Utilisation créative et avancée de la technologie pour gérer les forêts

Dans nos régions boisées de la Colombie-Britannique, nous utilisons des drones et des systèmes SIG pour recueillir des données et faire le suivi des travaux qui doivent être effectués. Par exemple, nous prospectons les emplacements finaux des routes construites à l'aide de drones et nous effectuons des inspections routières à l'aide d'appareils portatifs

dotés d'un GPS. Dans les deux cas, l'utilisation de la technologie facilite l'entrée efficace des données dans nos systèmes de cartographie et d'information. Les points cartographiés peuvent également être transmis numériquement à nos entrepreneurs, avec des directives de travail, afin qu'ils sachent exactement ce qui doit être fait et où.



- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE**
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Les résultats des recherches et les recommandations contribuent à notre cycle d'amélioration continue.

### Investir dans la recherche

La recherche menée en partenariat avec d'autres organisations joue un rôle important dans l'efficacité et l'effcience de nos activités d'exploitation et de gestion des forêts.

Nous continuons de financer un partenariat de recherche qui a commencé en 2019 avec la Clemson University de la Caroline du Sud. Le projet, qui utilise les terres qui appartiennent à notre division de Georgetown, est axé sur la façon dont divers facteurs, comme l'espacement des arbres, les densités de plantation et les diverses réglementations sur les herbicides influenceront la survie des semis et la croissance des arbres. En 2021, des efforts ont été entrepris dans le cadre d'un projet de partenariat et de recherche similaire à notre division

de Preston en collaboration avec le Abraham Baldwin Agricultural College.

Nous appuyons la recherche en Colombie-Britannique qui vise à favoriser la foresterie durable et encourager la saine gestion des forêts. Nous avons établi un partenariat avec la Faculté de foresterie de l'Université de la Colombie-Britannique (UBC) pour financer les projets de recherche qui ont pour objectif d'améliorer le recensement des habitats du guillemot marbré sur la Sunshine Coast et d'élaborer une cartographie prévisionnelle des écosystèmes de toute la Colombie-Britannique.

En 2021, nous avons aussi :

- fourni des données LiDAR pour une étude de UBC sur le glissement des glaciers et les tsunamis dans la baie Bute, en 2020;

- fourni des données historiques et spatiales provenant de nos blocs de coupe à un chercheur de l'Université du Nord de la Colombie-Britannique qui étudie les effets à long terme de la dynamique du carbone dus à la récolte partielle;
- contribué à un projet de modélisation hydrologique dans le sud-est de la Colombie-Britannique pour faire une évaluation précise des impacts hydrologiques de l'exploitation des forêts et des changements climatiques dans les bassins hydrographiques touchés par la fonte des neiges;
- installé et récupéré des caméras de pistage pour participer aux travaux d'étude de la BC Wildlife Federation et contribuer au rétablissement des populations de cerfs muets.



Phillip Exley (à droite) chef régional de l'approvisionnement à Interfor, en compagnie des représentants du Abraham Baldwin Agricultural College, UMesh Chaudhari (à gauche) et Kip Hall (au centre).

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **POPULATIONS AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## AUTOCHTONES

# Établir des partenariats économiques avec les Autochtones

Nous respectons le lien profond que les Autochtones entretiennent avec leurs territoires, et nous travaillons avec eux pour développer des relations solides qui offrent des avantages mutuels.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **POPULATIONS AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

**Nos opérations en Colombie-Britannique se situent dans les territoires de plus de 60 Premières Nations. À ce jour, nous avons signé plus de 80 accords individuels avec 40 partenaires des Premières Nations et nous sommes déterminés à accroître la représentation de celles-ci dans l'industrie et à leur en faire profiter.**

Nos opérations forestières sont guidées par notre document intitulé Partenariats avec les Premières Nations : Objectifs et principes directeurs, qui décrit les objectifs suivants :

- Reconnaître la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (UNDRIP);
- Chercher à faire respecter les appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada;
- S'engager à mener des consultations sérieuses et à obtenir, dans la mesure du possible, le consentement libre, préalable et éclairé des Premières Nations avant de procéder à des aménagements;

Les Autochtones vivent sur leurs territoires depuis des temps immémoriaux. Nous respectons leur lien profond avec ces terres et ces eaux ainsi que les droits légaux et constitutionnels qu'ils détiennent. Nous croyons que les Premières Nations jouent un rôle essentiel dans l'avenir d'une économie forestière forte, viable et durable en Colombie-Britannique.

Nous nous engageons à rechercher leur représentation et leur participation dans l'industrie forestière et à promouvoir les possibilités de développement socio-économique dans toutes les collectivités.

Interfor s'engage auprès de toutes les Premières Nations dont les territoires englobent nos opérations avec l'objectif d'établir des relations positives.

Nous mettons en œuvre une communication et une collaboration fréquentes et précoces avec les Premières Nations concernant les activités sur leurs territoires. Grâce à cet engagement, nous nous efforçons d'identifier les valeurs culturelles, de protéger les zones culturellement

sensibles et de comprendre la manière dont nos activités peuvent contribuer aux priorités de la communauté. Dans de nombreux cas, la façon dont nous collaborons est guidée par des protocoles d'entente avec les Premières Nations individuelles.

### Suivi et certification

Un grand nombre de nos accords avec les Premières Nations comprennent des processus de surveillance et d'examen afin de vérifier que nous respectons les attentes et les normes spécifiques à leur territoire. En outre, les exploitations forestières sont certifiées conformes à la norme SFI et vérifiées chaque année par un tiers indépendant. Cela inclut le respect des exigences de l'objectif 8 de la gestion durable des forêts de la SFI : reconnaître et respecter les droits et les connaissances traditionnelles des Autochtones. Voir la section **Certification de la foresterie durable** pour des exemples de bonnes pratiques liées à la collaboration avec les Autochtones notés lors de nos vérifications de 2021.

#### TERRITOIRES DE PREMIÈRE NATION EN ACTIVITÉ



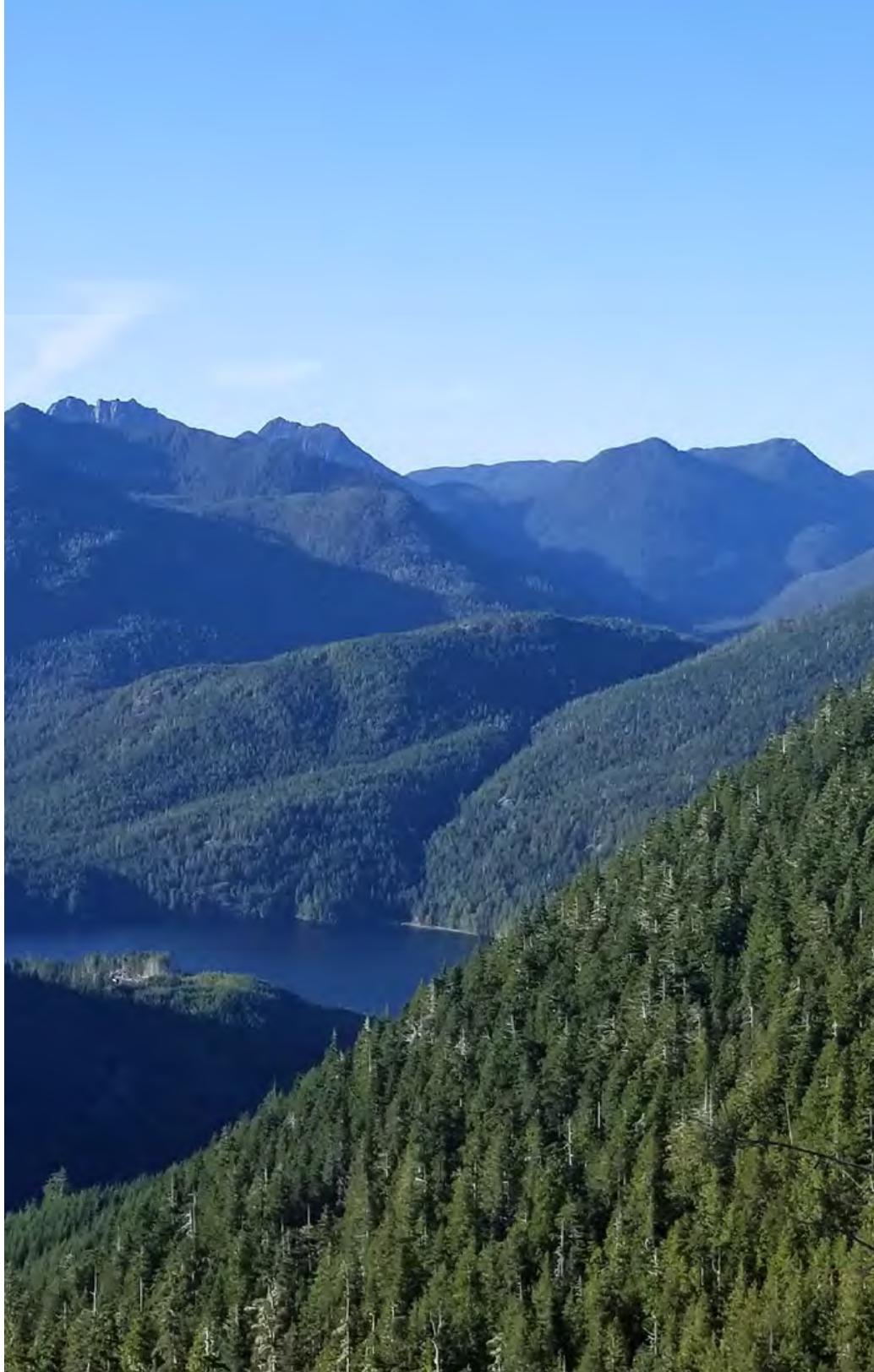
Nombre de territoires autochtones sur lesquels des opérations de construction de routes ou de récolte d'Interfor sont en cours.

#### MOBILISATION DES PREMIÈRES NATIONS



Pourcentage de territoires actifs ayant mis en place un échange de renseignements, une mobilisation, des accords ou des partenariats.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **POPULATIONS AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



## Accords de partenariat

Nos relations ont conduit à la signature d'accords avec 40 des Premières Nations avec lesquelles nous travaillons. Ces accords soutiennent les occasions commerciales partagées, la formation et le renforcement des capacités, ainsi que les relations de travail positives qui sont fondées sur les objectifs mutuellement reconnus suivants :

### Des accords à long terme qui soutiennent la participation forte et stable des Premières Nations dans le secteur forestier.

- Des partenariats interentreprises qui renforcent les capacités et soutiennent le développement communautaire;
- Une planification conjointe laissant place à une plus grande participation des Premières Nations à la planification de l'utilisation des terres sur leurs territoires.

### Une certitude pour notre activité forestière en Colombie-Britannique.

- Un accès prévisible et rentable à un approvisionnement en grumes qui soutient nos opérations.

### Respect de la culture des Premières Nations.

- Tenir compte des valeurs culturelles, fauniques et environnementales uniques de chaque territoire.



## Fondements d'un accord de partenariat significatif

Les fondements de nos accords avec nos partenaires autochtones peuvent être organisés en cinq catégories :

1 Gouvernance

2 Avantages économiques et revenus

3 Intendance et durabilité

4 Renforcement des capacités et emploi

5 Mobilisation communautaire

Les pages suivantes présentent des exemples spécifiques tirés de nos accords et partenariats, qui illustrent ces aspects en action.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **POPULATIONS AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

La gouvernance comprend les structures, les systèmes et les accords que nous mettons en œuvre conjointement pour soutenir la réconciliation et le plein partenariat.

## FONDEMENTS DES ACCORDS

### Gouvernance

Le fondement de nombreux partenariats entre les Premières Nations et Interfor commence par des accords qui définissent nos intérêts respectifs, établissent des visions et des objectifs communs et fournissent un cadre pour la manière dont nous allons travailler ensemble. Voici quelques exemples de gouvernance forte en action :

- En 2021, nous avons signé un accord avec **Simpcw** Resources qui, en plus de transférer la tenure à la Première Nation Simpcw, prévoit la mise en place d'un programme d'intendance au sein de la communauté de **Simpcwúlcw** (Territoire Simpcw) en

relation avec les opérations d'Interfor, qui facilitera l'intendance conjointe du tmicw (terre) et une relation commerciale à long terme;

- En 2021, nous avons signé un protocole d'accord avec la Première Nation **Klahoose** concernant nos opérations forestières, y compris la cogestion de la tenure Interfor et le développement de projets de récolte conjoints sur le territoire de Klahoose;
- L'accord à long terme signé entre Interfor et la Nation **shíshálh** en 2017 et le partenariat qui en résulte soutiennent la planification et la gestion conjointes de tous les aspects des opérations forestières dans le swiya (territoire). Dans le cadre de cet accord, nous participons à plusieurs tables conjointes pour la

planification, la communication et la gestion de projets;

- Notre accord de 2018 avec la Bande indienne de **Penticton** accorde la priorité à l'intendance, et comprend des avantages pour la collectivité tout en soutenant ses intérêts. Nous continuons à fonctionner dans le cadre de cet accord, qui comprend des détails sur la façon dont nous collaborons à l'examen des activités prévues d'Interfor.



En 2021, nous avons annoncé un transfert direct de la tenure forestière à la Première Nation Simpcw. Ce transfert reflète le soutien d'Interfor aux progrès continus en matière de réconciliation en Colombie-Britannique.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **POPULATIONS AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Nos accords de partenariat témoignent de notre engagement à favoriser la réconciliation avec les nations autochtones de la Colombie-Britannique et de leur offrir des possibilités.

#### FONDEMENTS DES ACCORDS

### Avantages économiques et revenus

Nos accords reposent sur le principe selon lequel les Autochtones doivent bénéficier de l'exploitation des ressources sur leurs territoires. Grâce à une grande variété de partenariats commerciaux allant du soutien aux entrepreneurs autochtones à la location ou à la vente de nos tenures, nous travaillons avec les partenaires des Premières Nations afin de générer des revenus forestiers significatifs et durables pour leurs collectivités.

Voici quelques exemples actuels :

- Un accord avec la Bande indienne de lac Adams fournit à la collectivité une source de revenus provenant de ses ressources en bois;
- Notre partenariat de longue date avec la Première Nation **Wuikinuxv** visant à soutenir sa vision de l'avenir et la prospérité de son peuple;
- Un accord d'achat de bois permanent avec la Bande indienne **Whispering Pines/Clinton** qui procure des revenus à la collectivité;
- L'accord commercial que nous avons avec la Première Nation **Metlakatla** dans le cadre duquel nous fournissons un soutien technique pour leur permis d'exploitation forestière des Premières Nations et travaillons sur un projet commun;
- Un accord d'achat de bois sur pied et de gestion de la tenure avec le partenariat **Okanagan Indian Band Forestry Limited** qui offre des possibilités de revenus au partenariat;
- Un accord d'exploitation forestière commerciale avec la bande de **Little Shuswap Lake** dans le cadre duquel nous fournissons des services de gestion de leur permis d'exploitation forestière, dont les recettes sont versées à la collectivité.

### Financement pour soutenir le développement économique

Les projets de gestion et d'exploitation forestières nécessitent des investissements importants pour exploiter le bois et construire des routes. L'accès au financement pour ces projets peut représenter un défi pour les petites entreprises autochtones en développement, et c'est un avantage qu'Interfor peut offrir à ses partenaires. En 2021, nous avons fourni 11,2 millions de dollars pour des projets qui ont soutenu le développement économique et le renforcement des capacités des Autochtones.



Les enquêtes sur le terrain permettent de cerner et de préserver les valeurs autochtones.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **POPULATIONS AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

**FONDEMENTS DES ACCORDS**

**Intendance et durabilité**

Nous travaillons avec les Premières Nations pour comprendre les connaissances et les valeurs traditionnelles afin de pouvoir les intégrer dans les processus de planification conjoints qui guident l'emplacement de nos blocs de coupe et nos plans d'exploitation. Nous soutenons également des initiatives d'intendance dans leurs territoires, telles que la mise en valeur du saumon, la restauration de l'habitat et la recherche sur les grizzlis. Voici quelques faits saillants actuels :

- Nous continuons à participer aux réunions forestières du leadership héréditaire organisées par la Première Nation **Kwkwwasut'inuxw Haxwa'mis** à Gwayasdums, où nous présentons des informations sur la protection des valeurs communautaires dans les réserves paysagères et les plans de projets conjoints actuels. La planification de l'intendance territoriale avec la nation comprend des examens de bureau et des visites de terrain spécifiques aux sites;
- Nos plans de récolte dans la zone de responsabilité de la bande indienne de **Penticton** sont examinés par les gardiens du savoir de la bande. Le processus comprend des enquêtes avant récolte, des visites conjointes sur le terrain et des vérifications après récolte;
- Notre accord de partenariat avec la Nation **Gwa'sala-'Nakwaxda'xw** prévoit des réunions de planification régulières avec l'équipe d'intendance de la Nation. Grâce à ces réunions et aux processus d'examen et de terrain qui y sont associés, nous cernons et protégeons les valeurs clés telles que l'habitat essentiel du saumon. Notre approche, ainsi que les occasions accrues pour l'entreprise forestière des Premières Nations grâce à notre partenariat, est reconnue par elles comme la norme pour une entreprise acceptable sur le territoire.



Nous aidons un certain nombre de nos partenaires des Premières Nations à élaborer des modèles de réserves paysagères qui protégeront les zones importantes de leurs territoires.



- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **POPULATIONS AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Notre accord pluriannuel avec la Première Nation Homalco prévoit une solide relation de travail avec la société d'exploitation forestière de la Nation, des revenus forestiers provenant de projets conjoints et un soutien aux intérêts de la communauté.

#### FONDEMENTS DES ACCORDS

### Renforcement des capacités et emploi

Nous travaillons avec nos partenaires des Premières Nations pour développer leurs capacités internes grâce à des possibilités d'emploi et des services forestiers. Nous commençons par une planification commune et des activités conjointes de gestion et d'intendance des forêts, puis nous créons d'autres occasions d'emploi et de contrat dans le cadre de nos opérations de récolte.

En collaboration avec nos communautés partenaires, nous partageons ces occasions; nous recrutons et soutenons les entrepreneurs, les employés et les étudiants autochtones et nous

encadrons et développons les talents. Aujourd'hui, plus d'un tiers des entreprises forestières avec lesquelles nous travaillons sont détenues par des Autochtones ou emploient des Autochtones. Voici quelques exemples de partenariats actuels qui soutiennent le renforcement des capacités et l'emploi :

- Un accord avec la bande indienne **Osoyoos** qui fournit à la collectivité des emplois et d'autres avantages économiques;
- Un accord de cinq ans avec la Première Nation **Homalco** qui soutient les intérêts de la collectivité et une relation de travail solide avec l'entreprise d'exploitation forestière Homalco Forestry;

- Un accord avec la branche économique de la Première Nation **Splatsin** structuré de manière à offrir une possibilité de participation dans le secteur forestier;
- Une entente avec la branche commerciale de la bande **Little Shuswap Lake** qui offre des possibilités de renforcement des capacités.

#### ENTREPRENEURS DES OPÉRATIONS FORESTIÈRES DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE



En 2021, 38 % des entreprises d'opération forestière de la C.-B. employaient des Autochtones ou étaient détenues par des Autochtones.



Les sorties sur le terrain pour récolter l'écorce de cèdre donnent l'occasion unique d'améliorer notre compréhension de la culture et des valeurs autochtones tout en soutenant les intérêts de la collectivité. En 2021, notre personnel a organisé et participé à un voyage de collecte d'écorces avec les membres de l'association de la Première Nation Kwikwasut'inuxw Haxwa'mis.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **POPULATIONS AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

#### FONDEMENTS DES ACCORDS

### Mobilisation communautaire

Le respect et la compréhension des cultures de nos partenaires des Premières Nations se construisent par l'expérience et la connexion réelles. En nous engageant dans des initiatives, des événements et des projets communautaires et en les soutenant, non seulement nous contribuons à un travail utile, mais nous gagnons également en compréhension et en perspective, ce qui fait de nous un meilleur partenaire. Voici quelques faits saillants de nos efforts d'engagement communautaire :

- Fournir aux partenaires des Premières Nations du bois d'œuvre pour des projets communautaires, comme le logement et les infrastructures, et fournir du bois de chauffage aux membres de la collectivité et aux aînés;
- Soutenir les excursions et visites opérationnelles des jeunes Autochtones et y participer;
- Soutenir les événements culturels et les célébrations de la communauté et y participer;
- Organiser et participer à des voyages communautaires de collecte d'écorce de cèdre avec plusieurs collectivités des Premières Nations.

### Sensibilisation culturelle

Participer à des initiatives communautaires et à des événements culturels peut accroître notre compréhension tout en renforçant la confiance et le respect mutuels. Nos employés participent également à des ateliers avec des aînés des Premières Nations et à des formations spécifiques à chaque région afin d'améliorer les compétences culturelles autochtones. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter la section Développer notre compréhension.



Le personnel d'Interfor a eu l'honneur de participer à un événement culturel avec la Première Nation Simpcw en novembre 2021.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > **COLLECTIVITÉS**
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## COLLECTIVITÉS

# Travailler avec les collectivités et contribuer à renforcer les économies locales

Interfor crée de la valeur pour les collectivités en contribuant à la santé de l'économie et de l'environnement. Cela est possible grâce à une participation concrète et à un soutien social.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > **COLLECTIVITÉS**
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

**Nous sommes près de la population et des collectivités qui sont concernées de près ou de loin par nos scieries et nos activités de récolte. Voici quelques-uns des cadres officiels dans lesquels nous partageons activement de l'information et collaborons avec les Premières Nations, les collectivités, les parties prenantes et le grand public :**

- Plans stratégiques de mobilisation des parties prenantes d'Interfor;
- Plans d'intendance des forêts;
- Conception d'une réserve paysagère dans la forêt pluviale de Great Bear;
- Certification SFI (objectifs SFI 6, 8, 12 et 13 de la norme d'aménagement forestier et objectifs SFI 6, 7 et 8 de la norme d'approvisionnement en fibres);
- Convocations d'autres détenteurs d'un droit de tenure forestière, comme les territoires de piégeage, les tenures de la gamme et les permis d'exploitation d'eau;
- Processus d'examen des approvisionnements en bois pour nos cinq concessions de ferme forestière.

### **Collaborer avec la collectivité**

En plus des vastes cadres de travail qui régissent notre communication de l'information, nous tissons des liens avec les parties prenantes en participant à des tribunes locales, en proposant des visites guidées et en participant à des formations. Même si la pandémie de COVID-19 a changé le visage des tribunes publiques ces

deux dernières années, nous n'avons pas interrompu notre participation et notre action sociale. Par exemple :

- Notre division Molla est partenaire de Clackamas Stewardship Partners, un groupe de divers intervenants qui se consacrent à la restauration de la fonction écologique du bassin de la rivière Clakamas tout en contribuant aux économies locales;
- Nous continuons de financer Lands & Ladies, un organisme qui vient en aide aux propriétaires foncières en Géorgie. L'organisme a conclu un partenariat avec la Warnell School of Forestry and Natural Resources de l'Université de Géorgie pour offrir des ateliers, des symposiums et des programmes en ligne destinés à l'éducation et à l'autonomisation des propriétaires forestières;
- Nos équipes sur les côtes de la Colombie-Britannique indiquent les emplacements des blocs de coupe et des routes sur un site Web public pour que le groupe de Discovery Islands puisse faire part de ses inquiétudes à l'égard des objectifs de qualité visuelle et que nous puissions en tenir compte dans notre planification avant la récolte;
- À l'intérieur de la Colombie-Britannique, nous faisons partie de la Boundary Invasive Species Society depuis plus de 15 ans. La société a pour mission de prévenir la propagation des espèces envahissantes terrestres et aquatiques par l'éducation, la

sensibilisation de la population et d'autres activités;

- Nous participons à un groupe de travail forestier dans le district de Clearwater, en Colombie-Britannique, qui s'intéresse à un éventail de questions d'intendance et de questions communautaires, comme la préparation aux feux de forêt, la planification du paysage et les occasions à valeur ajoutée. Nous faisons partie de la Clearwater and Area Community Wildfire Roundtable;
- Nous avons fait une présentation au Kiwanis Club en Géorgie pour montrer le rôle que joue notre usine de Preston dans l'économie locale;
- Nous participons aux Resource Roads Committees en Colombie-Britannique qui cherchent à établir

des collaborations entre les usagers sur les problèmes routiers;

- Interfor est membre d'Olympic Forest Collaborative dans l'État de Washington, qui prend part à des projets de récolte du bois d'œuvre visant à rétablir et accélérer la création d'habitats pour les espèces de fin de succession, comme la chouette tachetée et le guillemot marbré;
- En 2021, en collaboration avec la Georgia Forestry Association, nous avons accueilli des membres du personnel du Congrès des États-Unis à notre scierie de Meldim, et nous en avons profité pour leur montrer l'importance de la contribution de la foresterie durable à l'économie de l'État.



Aux États-Unis, à nos exploitations du sud, Trent Moore, directeur de l'approvisionnement régional et Nathan Harrington, forestier responsable de l'approvisionnement, ont participé à l'événement South Carolina Wood Magic, une occasion d'enseigner aux élèves du primaire l'importance du bois et de la foresterie. Les forestiers responsables de l'environnement de notre division Fayette, Calvin Carter et Russell Pipkins, étaient présents à la journée du Fayette County, Alabama Forestry, Agriculture, Wildlife and Natural Resources Program (FAWN Day).

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > **COLLECTIVITÉS**
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Redonner à la collectivité

Nous faisons la promesse aux collectivités de créer de la valeur en contribuant à la santé de l'économie et de l'environnement. Cela se fait, en partie, au moyen de dons versés à des organismes et à des programmes dans les régions où nous exerçons nos activités. Chaque division Interfor entretient une relation particulière avec ses localités environnantes et dispose de sa propre enveloppe budgétaire consacrée aux dons, lesquels sont investis à la discrétion de la direction de la division. La préférence est accordée à l'éducation, aux à la jeunesse, à l'environnement et à la santé.

Les objectifs généraux concernant les dons annuels des divisions d'Interfor sont les suivants :

- établir des relations positives avec la collectivité et faire connaître Interfor auprès de la population;
- motiver les employés en leur montrant qu'Interfor se soucie d'eux et de leurs collectivités;
- contribuer à l'atteinte de nos objectifs en matière de responsabilité sociale.



Nous travaillons avec des organisations et des organismes caritatifs pour soutenir nos communautés locales.

## Partager notre passion pour la foresterie durable

Nos sylviculteurs se passionnent pour la foresterie durable et bon nombre d'entre eux sont heureux de nouer des liens avec les populations locales. Nous travaillons avec les écoles et les organismes sans but lucratif pour organiser des journées de plantation d'arbres et des visites sur le terrain afin d'aider la population à mieux comprendre l'importance des forêts et la façon dont nous les gérons.

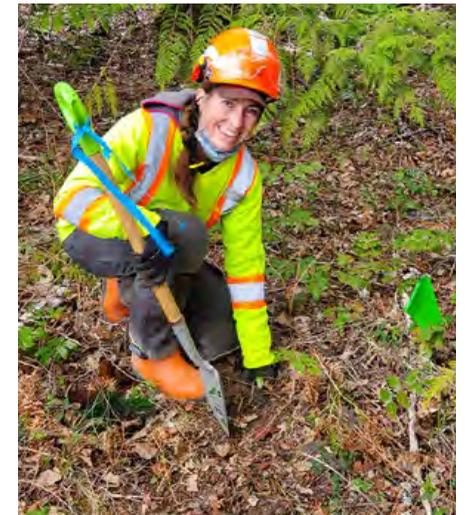
En 2021, nous avons poursuivi notre collaboration avec NatureKids BC qui encourage les enfants à sortir dehors avec leur famille pour explorer, jouer, apprendre et poser des gestes pour la nature.

Notre division de Grand Forks a aidé la classe de 7e année de l'école primaire John A. Hutton à planter 300 arbres à Greenwood, en Colombie-Britannique, au printemps. Les élèves ont également appris les rudiments de la préparation aux feux de forêt dans le cadre du programme FireSmart et ont participé à une corvée de nettoyage de la forêt.

Lors de la National Forest Week en septembre, nos sylviculteurs ont partagé leurs connaissances avec des élèves de 6e et 7e année de

Grand Forks, qui ont eu la possibilité de planter des pins ponderosa et des épinettes.

À Nelson, l'équipe de nos forêts de Kootenay a planté des arbres avec les jeunes et leur a parlé de la gestion durable des forêts et des pratiques de sylviculture.



Notre division d'Adams Lake s'est associée à la Adams River Salmon Society pour célébrer la journée des rivières de la Colombie-Britannique afin de sensibiliser les enfants à la gestion durable des forêts et planter diverses espèces d'arbres près de la rivière Adams et des sentiers avoisinants.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > **COLLECTIVITÉS**
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## Créer de la valeur dans nos collectivités

En tant que fabricant de produits de construction, Interfor est en mesure de soutenir les projets et les initiatives de construction communautaires.



Notre équipe de Port Angeles a participé à une cérémonie d'édification d'un mur pour commémorer les efforts et l'attention qui ont été déployés dans le cadre d'un projet de construction domiciliaire dans la localité.



Nous avons fait don de bois d'œuvre provenant de notre exploitation de Summerville à la maison Clemson Habitat for Humanity.



En 2021, nous avons fait don de bois d'œuvre provenant de notre division de Longview à l'organisme Collitz County Habitat For Humanity.



Notre division Coastal Woodlands a contribué à la construction de la maison Qwalayu, qui offre un hébergement sécuritaire et adapté culturellement aux familles qui doivent se rendre à Campbell River pour avoir accès aux soins de maternité et pédiatriques.



Notre division d'Eatonton a fait don de bois d'œuvre au programme Trail Blazers du collège Putnam, où les étudiants ont pu apprendre à fabriquer des tables de pique-nique, des clôtures, des écrans d'hygiène et plus encore.



Cette nouvelle rampe pour un usager du Monticello Hospice Home Care à Crosset a été construite avec l'aide de l'Engagement Committee de l'usine de Monticello.

## Impôts, taxes et employés

En 2021, Interfor employait environ 3 500 personnes et a versé 221 millions de dollars en impôts, y compris les montants versés ou payables aux gouvernements en ce qui concerne les revenus d'entreprise, les impôts fonciers et autres impôts. Cela n'inclut pas les taxes versées qui ne sont pas comptabilisées séparément ou facilement quantifiables, comme les taxes de vente de la Colombie-Britannique et les taxes sur le carbone.

### PAIEMENTS D'IMPÔT

ANNÉE	2020	2021
Canada	2 660 000 \$	66 708 000 \$
États-Unis	15 910 000 \$	154 117 000 \$
International	88 000 \$	197 000 \$
<b>Total</b>	<b>18 658 000 \$</b>	<b>221 022 000 \$</b>

### EMPLOYÉS

ANNÉE	2020	2021
Canada	951	937
États-Unis	1 844	2 539
International	6	7
<b>Total</b>	<b>2 801</b>	<b>3 483</b>

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > **GOVERNANCE**
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

## GOVERNANCE

# Diriger avec une solide gouvernance et une grande responsabilisation

Nos rigoureuses pratiques et politiques en matière de gouvernance favorisent les intérêts à long terme de nos parties prenantes, assurent une exploitation durable et renforcent la confiance du public envers notre entreprise.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > **GOVERNANCE**
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

**Les pratiques de gouvernance avancées d'Interfor reposent sur un cadre de politiques et de lignes directrices écrites que nous actualisons et améliorons régulièrement. Notre circulaire d'information de la direction fournit des renseignements détaillés sur nos politiques et pratiques en matière de gouvernance.**

Le comité de la gouvernance, de la responsabilité et des nominations de notre conseil d'administration a pour mandat de veiller à ce que la Société élabore et mette en œuvre une approche efficace de la gouvernance d'entreprise. Cela comprend la surveillance de la gouvernance d'entreprise, de la responsabilité sociale (y compris **la Politique relative aux droits de la personne**) et de la composition du conseil.

Notre **Code de conduite et d'éthique** professionnelle (le « Code ») s'applique à tous les administrateurs, dirigeants et employés d'Interfor. Il décrit nos valeurs fondamentales et fournit des lignes directrices sur les comportements acceptables en exigeant une conduite professionnelle éthique, en interdisant la corruption, en réglementant les conflits d'intérêts et en limitant les dons politiques. Le respect du Code est une condition d'emploi pour nos employés et une condition pour demeurer en fonction dans le cas de nos administrateurs et dirigeants. Tous les administrateurs, dirigeants et employés salariés passent en revue et acceptent le Code chaque année, ce qui se traduit par une plus grande responsabilité personnelle.

Notre entreprise a des procédures officielles de surveillance et d'observance du Code et de notre étiquette commerciale afférente, y compris des contrôles rigoureux sur la circulation de l'argent, les vérifications de crédit des

clients et la diligence raisonnable des fournisseurs. Nous nous conformons aux règlements sur les valeurs mobilières relativement aux contrôles internes en matière de rapports financiers et aux contrôles et procédures de communication, qui prévoient une vérification annuelle de la conformité et exigent que notre chef de la direction et chef des finances évaluent et certifient leur efficacité chaque année. Nous effectuons un sondage annuel auprès d'un échantillon aléatoire d'employés pour évaluer l'efficacité des politiques et procédures de l'entreprise, connaître leur opinion sur le leadership et l'intégrité générale de l'entreprise et informer les équipes des opérations de l'entreprise. Interfor offre également une formation annuelle sur la lutte contre la fraude et effectue une évaluation annuelle des risques de fraude et des programmes de lutte contre la corruption dont les résultats sont communiqués au comité de vérification de notre conseil d'administration.

Le Code et **la politique de dénonciation** de la Société protègent les personnes qui, de bonne foi, signalent une situation ou une mauvaise conduite, et la Société a mis sur pied une ligne de dénonciation confidentielle pour encourager les employés, les entrepreneurs, les fournisseurs et le grand public à signaler toute préoccupation. En 2021, 19 signalements sur la sécurité, l'environnement et les questions liées aux ressources humaines ont été reçus par l'intermédiaire de notre ligne de dénonciation et d'autres modes de signalement. Tous les signalements ont fait l'objet d'une enquête et des mesures de suivi ont été prises, comme la gestion des conditions dangereuses, la formation et l'encadrement, la suspension et la cessation d'emploi.

Chaque trimestre, un rapport sur les risques matériels à l'échelle de l'entreprise est mis sous la loupe de nos cadres supérieurs et du comité de vérification du conseil. Chaque année, les cadres supérieurs de l'entreprise contribuent à la mise à jour d'un registre des risques jugés importants pour notre entreprise, lesquels sont signalés au Conseil et utilisés pour formuler nos stratégies d'atténuation des risques.

Le comité de vérification de notre conseil d'administration supervise l'exposition aux risques liés à la sécurité des systèmes d'information et reçoit une mise à jour trimestrielle sur la sécurité des systèmes d'information. La direction a mis sur pied un conseil de gouvernance de la sécurité de l'information qui se réunit chaque mois pour discuter des processus et des initiatives en place pour gérer les risques liés à la sécurité de l'information, qui incluent notamment :

- la mise en œuvre des pratiques exemplaires en matière de protection des données, de sécurité du réseau, de surveillance et d'alertes;
- des programmes réguliers de formation sur les risques liés à la cybersécurité pour les employés (y compris des webinaires de formation et une formation sur l'hameçonnage);
- des plans d'intervention en cas d'incident et de poursuite des activités
- des évaluations annuelles de la maturité de la sécurité par un tiers, objectifs de notation et plans d'action pour une amélioration continue.



- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > **GOVERNANCE**
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



## QUELQUES PRATIQUES DE GOUVERNANCE

Taille du conseil d'administration	11 administrateurs
Politique sur l'indépendance du conseil	Oui – mandat du conseil d'administration
Administrateurs indépendants	10 (91 %)
Président du conseil d'administration indépendant	Oui
Postes de président du conseil et de chef de la direction séparés	Oui
Indépendance du comité	Chacun des quatre comités du conseil est entièrement indépendant
Réunions des directeurs indépendants sans la présence de membres de la direction	Oui – après chaque réunion du conseil d'administration, ou plus si nécessaire
Âge moyen des administrateurs	67 ans
Politique de retraite obligatoire pour les administrateurs	75 ans et plus de 10 ans d'ancienneté
Durée moyenne d'un mandat au conseil d'administration	10 ans
Élections des membres du conseil d'administration	Tous les administrateurs sont élus chaque année
Présence de femmes au conseil	3 (27 %). Nous prévoyons que ce pourcentage augmentera à 30 % suite au AGM de mai 2022.
Participation à la réunion du conseil d'administration et du comité en 2021	100 % pour tous les directeurs, à l'exception : <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'un directeur qui a obtenu un taux de présence de 92 % et qui n'a pas pu assister à une réunion du conseil en 2021 en raison d'un conflit d'horaire avec un autre conseil dans lequel il est impliqué.</li> <li>• d'un directeur qui a obtenu un taux de présence de 75 % et qui n'a pas pu assister à deux réunions du conseil tenues la même journée en 2021, en raison de perturbations imprévues occasionnées par le voyage.</li> </ul>
Quorums de majorités qualifiées	Aucune supermajorité n'est requise, à l'exception des fusions, des accords ou des modifications des droits et restrictions liés aux actions émises
% de votes en faveur du chef de la direction à l'assemblée annuelle de 2021	96,69 %
% de votes en faveur du président du conseil à l'assemblée annuelle de 2021	93,94 %
Exigences d'actionariat pour les administrateurs et les cadres supérieurs	Oui
Vote des actionnaires sur la rémunération des dirigeants	Oui, 98,84 % en faveur à l'AGA 2021
États ou rapports financiers en retard au cours des deux dernières années	0
Dernier avis de vérification	Sans réserve (p. ex., une opinion favorable)
Société contrôlée?	Non – Interfor est une société ouverte à un grand nombre d'actionnaires inscrite à la Bourse de Toronto
Deux catégories d'actions?	Non – seules les actions ordinaires sont émises et en circulation
Régime de droits des actionnaires?	Aucun

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > **GOVERNANCE**
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

#### POINTS IMPORTANTS SUR LES POLITIQUES INTERNES ET LE CODE D'ÉTHIQUE

Code de conduite et d'éthique	Politique de dénonciation
Politique de diversité	Politique sur les droits de la personne
Politique de vote à la majorité	Politique environnementale
Politique sur les délits d'initiés	Politique de santé et sécurité
Politique de lutte anticorruption	Politique de rémunération

### Contributions politiques

Les contributions politiques faites au nom d'Interfor sont régies par notre **Code de conduite et d'éthique professionnelle**; elles doivent être conformes avec toutes les lois applicables sur le territoire concerné et doivent être préalablement approuvées par notre chef de la direction ou par la haute direction aux États-Unis.

#### CONTRIBUTIONS POLITIQUES

ANNÉE	2019		2020		2021	
	TOTAL \$	% DU REVENU	TOTAL \$	% DU REVENU	TOTAL \$	% DU REVENU
Canada	TOTAL \$	N/A	Aucun	N/A	Aucun	N/A
États-Unis	14 350 \$ US	<0,001 %	15 000 \$ US	<0,001 %	10 000 \$ US	<0,001 %

#### AIDE GOUVERNEMENTALE

ANNÉE	2019		2020		2021	
	TOTAL \$	% DU REVENU	TOTAL \$	% DU REVENU	TOTAL \$	% DU REVENU
Canada	566 142 \$ CA	<0,03 %	5 216 292 \$ CA	<0,24 %	516 872 \$ CA	<0,02 %
États-Unis	2 216 893 \$ US	<0,16 %	311 833 \$ US	<0,02 %	Aucun	Aucun



## SOURCES ET MÉTHODOLOGIE



- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES

### Traitement des acquisitions

L'introduction de ce rapport présente des données sur le nombre total de scieries que nous exploitons par région et sur notre capacité de production annuelle en date du 1er mars 2022. On y trouve également une déclaration concernant l'acquisition de la société EACOM Timber Corporation et l'augmentation du nombre de scieries et de la capacité de production annuelle qu'Interfor a acquise à la suite de l'achèvement de la transaction, en février 2022. À moins d'indication contraire, tous les autres indicateurs présentés dans le présent rapport concernent 2021 et visent donc les exploitations acquises par Interfor en 2021, à compter de leur date d'acquisition :

- Summerville, Caroline du Sud
- Bay Springs, Mississippi
- Fayette, Alabama
- Philomath, Oregon
- DeQuincy, Louisiane

Les indicateurs excluent les activités associées à l'acquisition d'EACOM Timber Corporation.

DeQuincy n'était pas en fonction en 2021, c'est pourquoi elle est exclue de la plupart des indicateurs.

### Sources mentionnées dans ce rapport

CORRIM 2019  
*Effective Uses of Forest-Derived Products to Reduce Carbon Emissions*  
(en anglais seulement)

CORRIM 2020  
*Factsheet : Reducing Carbon Emissions by Using Wood Products*  
(en anglais seulement)

BC Forestry Climate Change Working Group et California Forestry Association 2009  
*Tackle Climate Change, Use Wood*  
(en anglais seulement)

FPIinnovations 2011  
*Wood and Human Health*  
(en anglais seulement)

Forsite 2021  
*Status of BC's Old Forests, The Situation in 2021*  
(en anglais seulement)

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES

## MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS DE SÉCURITÉ

Taux d'incidents médicaux	Le TIM est calculé en multipliant le nombre d'incidents comptabilisables par 200 000 et en divisant ce nombre par le nombre d'heures réellement travaillées par tous les employés. Les 200 000 heures représentent 100 employés ETP travaillant 40 heures par semaine pendant 50 semaines. Les incidents comptabilisables incluent : les soins médicaux, les incidents avec arrêt de travail, les incidents qui limitent le travail et les décès.
Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (TFAAT)	Le taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail est un ratio entre le nombre d'accidents avec arrêt de travail et le nombre d'heures d'exposition dans une période donnée.
Incidents avec arrêt de travail	Les incidents avec arrêt de travail comprennent tout incident où un employé perd un ou plusieurs jours de travail en raison d'une blessure ou d'une maladie professionnelle.
Baisse du TIM des employés au cours des 10 dernières années (44 %)	Le TIM de 2021 comparativement à celui de 2012.
TIM des employés - 27 % inférieur à la moyenne de l'industrie	Le TIM des employés d'Interfor en 2021 comparativement à la moyenne du BC Manufacturing Advisory Group (BC MAG). Voir le taux moyen de BC MAG dans la section Indicateurs de sécurité et cibles.
Journées de travail perdues	Calculées à l'aide de la méthodologie de l'OSHA.
Taux de jours de travail perdus	Calculé en fonction des jours perdus multipliés par 200 000 et divisés par le nombre total d'heures travaillées par tous les employés.
Maladies professionnelles	Calculées selon la méthodologie de l'OSHA, comprenant les congés liés au stress professionnel.
TIM des entrepreneurs des projets d'investissement	Le TIM de 2020 est le cumulatif des projets de capital actifs de 2020 à Eatonton, Molalla et Adams Lake. Le TIM de 2021 est le cumulatif des projets de capital actifs à Adams Lake, Perry, Baxley, Meldrim et DeQuincy.



- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES



## MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS ET CIBLES LIÉS À L'EFFECTIF

Promotions internes	<p>Les résultats sur le plan des promotions internes des salariés comprennent des données provenant des usines acquises en 2021, à l'exception de celle de DeQuincy qui n'était pas opérationnelle en 2021.</p> <p>Les résultats concernant les promotions internes pour les employés rémunérés à l'heure ne tiennent pas compte des données provenant des usines acquises en 2021 (Summerville, Fayette, Bay Springs, DeQuincy et Philomath). Veuillez noter que les postes rémunérés à l'heure de premier échelon n'entrent pas dans le calcul du pourcentage de promotions internes.</p>
Investissement de plus de 1,4 million de dollars dans l'apprentissage et la formation	Cette somme exclut les salaires versés aux employés pendant leur apprentissage, leur formation ou leurs études.
Total des heures consacrées à l'apprentissage à l'échelle de l'entreprise en 2021	Ce total d'heures comprend l'apprentissage, la formation ou les études des employés salariés et rémunérés à l'heure par l'entremise de notre système de gestion de la formation ou de nos programmes de formation des mécaniciens d'entretien. Cela exclut les formations et les cours suivis à l'externe, comme les cours de perfectionnement continu offerts aux professionnels par leurs associations.
Programmes de perfectionnement des employés	Les indicateurs renvoient au nombre total d'employés qui ont suivi ou réussi les programmes ou qui y participaient activement, à l'exclusion des employés qui avaient déjà terminé le programme ou qui y participaient, mais n'étaient plus des employés au 31 décembre 2021.
Éléments clés du programme de formation des mécaniciens d'entretien – investissement par participant	Basé sur les sommes totales investies dans les programmes (fournitures, coûts du système, coûts du Center for Trades Excellence, salaires des instructeurs et les frais de déplacement, de repas et d'hébergement des étudiants), excluant les salaires versés aux employés pendant l'apprentissage, la formation et les études.
Mesures et objectifs en matière de diversité	<p>Dans tous les indicateurs de diversité, l'information relative aux activités canadiennes se fonde sur des sondages à participation volontaire menés auprès des employés. Lorsque les employés omettent d'indiquer leur genre, leur race ou leur origine ethnique, on suppose qu'ils ne font pas partie d'un groupe sous-représenté.</p> <p>À moins d'indication contraire, les indicateurs de diversité dans ce rapport tiennent compte des acquisitions de 2021 (Summerville, Fayette, Bay Springs, DeQuincy et Philomath) seulement. Les cibles sont établies en fonction de la population d'employés au 31 décembre 2021 et excluent l'acquisition d'EACOM qui s'est conclue le 22 février 2022.</p> <p>Les groupes sous-représentés incluent les femmes, les minorités ethniques et raciales et les personnes autochtones.</p>

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES

## MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS CLIMATIQUES

Émissions de portée 1

Comprennent le dioxyde de carbone (CO<sub>2</sub>), le méthane (CH<sub>4</sub>) et l'oxyde d'azote (N<sub>2</sub>O) exprimés en tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub>.

### Se calcule à l'aide de :

- La consommation de combustible fossile (gaz naturel, diesel, essence, propane) pour la combustion stationnaire et mobile aux opérations primaires de sciage, à une installation de réusinage et aux exploitations forestières de la Colombie-Britannique;
- CH<sub>4</sub> et N<sub>2</sub>O issus de la combustion de biomasse aux opérations primaires de sciage qui utilisent la biomasse comme source de chaleur et d'électricité pour le fonctionnement du four de séchage.

Les facteurs d'émissions de CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> et N<sub>2</sub>O ont été utilisés pour calculer la combustion stationnaire ou mobile de chaque combustible. Dans le cas des combustibles utilisés pour les applications mobiles et fixes (p. ex., diesel), la quantité de chaque application a été estimée en pourcentage de l'utilisation totale à l'échelle régionale ou du site. Les facteurs d'émissions appropriés pour la portion mobile du combustible utilisé ont été choisis en fonction du parc de véhicules et de la consommation de carburant à chaque établissement (p. ex. équipement mobile de niveau 4, camionnettes, bateaux).

Les facteurs utilisés pour calculer les émissions de CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> et N<sub>2</sub>O sont tirés des sources suivantes :

- *GHG Emissions Factor Hub* de la United States Environmental Protection Agency (US EPA) pour toutes les installations américaines
- Environnement et Changement climatique Canada - Rapport d'inventaire national 1990-2019 pour toutes les installations canadiennes.

Le Potentiel de réchauffement de la planète (PRP), un facteur utilisé pour calculer le CO<sub>2</sub>, provient du 5e rapport d'évaluation (AR5) de l'Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), adapté par le Protocole sur les GES.

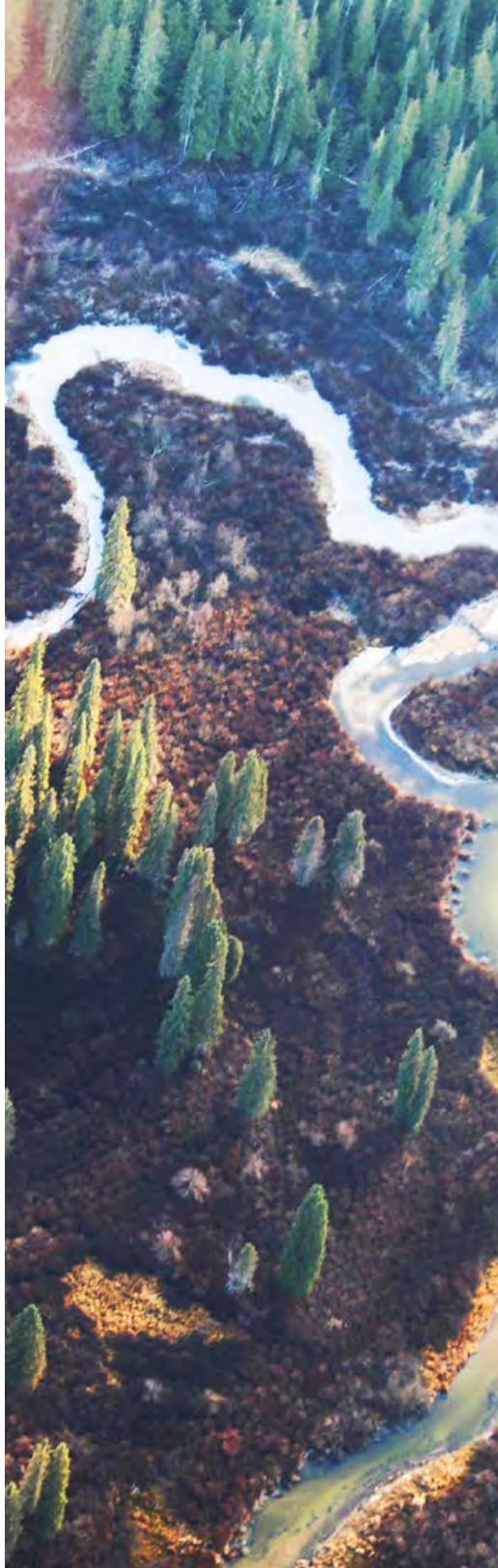
### Remarques :

Excluent les émissions de CO<sub>2</sub> produites par la combustion de biomasse. Conformément au Protocole sur les GES, celles-ci sont déclarées séparément.

Les chiffres régionaux inclus dans le total de notre entreprise peuvent varier par rapport aux chiffres déclarés par l'État ou par la province selon la méthodologie utilisée. Par exemple, nos calculs utilisent le Potentiel de réchauffement de la planète (PRP) du 5<sup>e</sup> rapport d'évaluation de l'IPCC (selon les recommandations du Protocole des GES), tandis que les exigences de déclaration dans certains territoires prescrivent l'utilisation des facteurs énoncés dans le quatrième rapport d'évaluation.



- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES



## MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS CLIMATIQUES

Émissions de portée 2

Le calcul se fait en fonction de la consommation d'électricité régionale et des facteurs d'émissions de GES correspondants. Voici les sources pour chaque exploitation :

- Le Rapport d'inventaire national 1990-2019 du Canada - partie 3 d'Environnement et Changement climatique Canada pour toutes les installations de la Colombie-Britannique
- Profils de consommation de la US Energy Information Administration (outil Power Profiler 2019) par sous-région :
  - SRSO (Sud) : Baxley, Eatonton, Meldrim, Perry, Preston, Swainsboro, Bay Springs, Fayette
  - SRVC (Virginie-Caroline) : Georgetown, Summerville
  - SRMV (Vallée du Mississippi) : Monticello, DeQuincy
  - NWPP (Nord-Ouest) : Gilchrist, Longview, Port Angeles, Molalla, Cedarprime, Philomath

Comprend l'électricité achetée seulement. L'électricité incluse dans les baux de l'immeuble (usage limité) n'est pas prise en compte. Les émissions de GES associées à la perte d'électricité pendant le transport et la distribution sont exclues.

Estimations des émissions de portée 3

Les estimations des émissions de portée 3 s'appuient sur une combinaison de données publiques, y compris des données intersectorielles, des données propres à l'industrie et des données d'Interfor. Les estimations sont déterminées au moyen d'une estimation proportionnelle des émissions de portée 3 par rapport aux émissions de portée 1 et 2. Les estimations s'appuient également sur les publications sur l'évaluation du cycle de vie (ECV).

**Les publications sur l'évaluation du cycle de vie (ECV) utilisées sont :**

- *Athena : A Cradle-to-Gate LCA of British Columbia Softwood Lumber* (mars 2021) pour la région de la Colombie-Britannique.
- CORRIM : *Life Cycle assessment for the production of Pacific Northwest softwood lumber* (mars 2020) pour la région nord-ouest des États-Unis.
- CORRIM : *Life Cycle assessment for the production of southeastern softwood lumber* (mars 2020) pour le sud des États-Unis.

Intensité

Calculée en tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub> par mille pieds-planches de bois produits. Comprend :

- émissions directes de portée 1;
- émissions indirectes de portée 2;
- production annuelle de bois d'œuvre, toutes les divisions.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES

## MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS CLIMATIQUES

Écarts par rapport au rapport précédent	<p>Les écarts des émissions de portée 1 et 2 de 2019 et 2020 et des émissions issues de la combustion de biomasse par rapport à l'année précédente témoignent de l'utilisation de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• plus de facteurs d'émissions propres à la source (p. ex., diesel de niveau 4 par rapport au diesel nautique);</li> <li>• facteurs d'émission de biomasse actualisés et information sur la teneur en humidité du carburant;</li> <li>• facteurs d'intensité des émissions actualisés pour la consommation d'électricité au Canada.</li> </ul> <p><b>L'écart concernant les émissions de portée 1 et 2 déclarées par rapport à l'année précédente est de 1 %.</b>  <b>L'écart concernant les émissions de dioxyde de carbone biogénique par rapport à l'année précédente est d'environ 8 %.</b></p>
Carbone stocké	Calculé à l'aide du calculateur de carbone du Conseil canadien du bois et du nombre total de pieds-planches de bois d'œuvre, par groupement d'espèces, vendu par Interfor en 2021.
Émissions de dioxyde de carbone biogénique produites par la combustion de biomasse	<p>Comprend les émissions de CO<sub>2</sub> calculées produites par la combustion de biomasse aux installations qui utilisent la biomasse comme source d'énergie. Les émissions de CH<sub>4</sub> et N<sub>2</sub>O issues de la combustion de biomasse sont incluses dans les émissions de portée 1 et exclues des émissions de dioxyde de carbone biogénique provenant de la combustion de biomasse.</p> <p>Les facteurs utilisés pour calculer les émissions de CO<sub>2</sub> proviennent des sources suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• GHG Emissions Factor Hub de l'EPA pour toutes les installations américaines;</li> <li>• Rapport d'inventaire national 1990-2019 d'Environnement et Changement climatique Canada pour toutes les installations canadiennes.</li> </ul>
Consommation d'énergie	<p>L'énergie achetée exclut l'électricité incluse dans les baux de l'immeuble (usage limité). La proportion d'électricité achetée renouvelable par rapport à l'électricité non renouvelable est calculée en fonction du pourcentage publié par région (BC Hydro, Profils de consommation de la US EPA). L'énergie produite comprend :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Énergie provenant de la combustion de biomasse calculée en gigajoule par tonne de biomasse consommée;</li> <li>• Énergie provenant de la combustion de combustibles fossiles, y compris le gaz naturel, le diesel, le propane et l'essence, calculée en gigajoule par unité d'énergie fossile consommée dans les applications mobiles et fixes.</li> </ul>
Résilience énergétique	Le nombre de séchoirs déclarés inclut les séchoirs qui sont en fonction. Ce nombre et le pourcentage relatif de fours alimentés à la biomasse ont changé en 2021 à la suite des nouvelles acquisitions.
Efficacité énergétique et innovation	L'amélioration de l'efficacité énergétique pour le sud des États-Unis est basée sur l'intensité moyenne de 2021 par rapport à l'intensité moyenne de 2015 pour les neuf usines détenues par Interfor dans la région depuis 2015. Exclut la scierie d'Eatonton, où un projet d'investissement actif (2020/2021) était en cours.



- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES



Crédit photo Kris tin Chaffeton, Sundew Media, courtesy naturallywoody.com

## MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

Prélèvement d'eau	Les renseignements sur les prélèvements d'eau sont basés sur des données de prélèvement d'eau mesurées, lorsque possible, et des estimations sur les prélèvements non mesurés aux installations d'Interfor.
Émissions atmosphériques	Les données sur les émissions atmosphériques sont compilées à l'aide des inventaires et des rapports des émissions de chaque établissement (21 scieries et l'usine de réusinage de Cedarprime). La méthodologie concernant les émissions déclarées, comme les sources et les facteurs d'émissions, s'appuie sur les exigences régionales en matière de déclaration auxquelles chaque établissement est assujéti.
Déchets et valorisation/recyclage	Les données sur les déchets et la valorisation/le recyclage sont compilées en fonction d'une combinaison de données sur le poids mis à l'échelle, de manifestes de transport des déchets et d'estimations, et, par conséquent, toutes les quantités présentées sont approximatives.
Déversements majeurs	Nous déclarons les déversements majeurs supérieurs à 100 litres qui présentent un risque important pour la santé ou la sécurité, ou toute autre circonstance qui semble importante, comme le type de substance ou la vulnérabilité du lieu où se produit le déversement. Comprend les déversements majeurs associés à nos activités de fabrication et à nos activités forestières.

## AUTRE

Sauf indication contraire, tous les chiffres présentés dans ce rapport sont en dollars canadiens.

Les marques SFI sont des marques déposées appartenant à Sustainable Forestry Initiative inc.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES

Notre mission consiste à créer de la valeur dans tout ce que nous faisons, chaque jour. Que nous passions nos journées dans la forêt, à la scierie ou dans un bureau, c'est notre engagement commun à l'excellence qui nous anime.



A full-page background image of a vast, mountainous landscape. The foreground is dominated by a dense, green forest of evergreen trees. In the middle ground, rolling hills and valleys are visible, with some areas appearing to be in shadow. The background shows a range of mountains under a clear, bright blue sky, with a soft light suggesting either early morning or late afternoon.

## ANNEXE I

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**

The logo for the Sustainable Development Goals, consisting of a circular icon with 17 colored segments representing the goals, followed by the text "OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE" in a bold, blue, sans-serif font.

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

### **Contribuer à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies**

En tant que l'une des plus grandes entreprises de produits du bois au monde, en activité en Amérique du Nord et au service de clients du monde entier, nous pouvons contribuer de façon considérable au développement durable. Nous présentons ici notre vision globale du développement durable en expliquant comment nous contribuons à la réalisation de chacun des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies. Des liens sont fournis pour obtenir plus de détails sur les efforts menés et les résultats qui sous-tendent chacun d'eux.

**OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE    ALIGNEMENT AVEC L'OBJECTIF ET CONTRIBUTION D'INTERFOR**



**Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde**

Nous soutenons le travail et la vision de l'organisme **Habitat For Humanity** qui a pour mission de créer un monde où chaque personne dispose d'un lieu où il fait bon vivre.



**Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable**

Grâce à des initiatives menées par les employés, nous contribuons aux **banques alimentaires locales et à d'autres organismes de bienfaisance** qui offrent aux personnes vulnérables de nos collectivités un accès à des aliments sains et nutritifs.



**Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge**

Grâce à **nos programmes de santé et de sécurité** uniques dans l'industrie, le **perfectionnement des employés axé sur le bien-être** et notre **régime d'avantages sociaux complet**, nous permettons aux individus de vivre sainement. Pour atteindre les cibles associées à cet objectif, nous comptons sur notre Programme d'aide aux employés, la mise en œuvre de notre **programme en matière de drogues et d'alcool** qui prévoit des mesures d'adaptation pour les employés aux prises avec des dépendances, et sur nos **initiatives novatrices visant à améliorer la sécurité des véhicules et la sécurité routière**.



**Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie**

Nous encourageons l'épanouissement et le perfectionnement des employés en offrant un large éventail de **possibilités d'apprentissage** et de formation et nous avons élargi **l'accès à la formation dans les métiers spécialisés** dans le sud des États-Unis en construisant le Center for Trades Excellence à Perry, en Géorgie.



**Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles**

Nous menons des initiatives et établissons des objectifs pour améliorer **le recrutement, la rétention et l'avancement des femmes** dans une industrie historiquement dominée par les hommes. Nous **célébrons la présence des femmes au sein de notre effectif** et nous leur donnons une tribune pour qu'elles puissent à leur tour inspirer et encourager d'autres femmes.



**Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable**

Notre système de gestion de l'environnement (SGE) a des exigences strictes en **matière de protection de la qualité de l'eau**. Bien que la fabrication du bois d'œuvre n'exige pas de grands volumes d'eau et **que nos activités ne se trouvent pas dans des régions où le stress hydrique est élevé** ou extrêmement élevé, nous avons prévu **installer des compteurs d'eau dans tous nos établissements** afin de faciliter le suivi de notre consommation d'eau et de trouver des façons de la réduire.

**OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE    ALIGNEMENT AVEC L'OBJECTIF ET CONTRIBUTION D'INTERFOR**



**Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable**

Plus de 70 % de nos besoins énergétiques proviennent de notre propre biomasse renouvelable. Nous vendons également des matières résiduelles aux clients qui les utilisent pour produire de l'énergie ou qui les convertissent en granules pour leurs besoins en énergie industrielle et résidentielle.



**Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous**

Nous employons environ 4800\* personnes et nous avons prouvé notre capacité à faire croître et bâtir une valeur durable pour nos employés, nos actionnaires et nos collectivités. Nos partenariats et ententes avec les nations autochtones favorisent la croissance économique et l'emploi dans leurs collectivités.



**Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation**

Depuis 2010, nous avons investi en moyenne plus de 100 millions de dollars par année dans la modernisation des installations et des systèmes pour utiliser les plus récentes technologies, améliorer notre efficacité opérationnelle, la récupération du bois, ainsi que notre bilan environnemental et nos résultats en matière de sécurité. Nous investissons également dans les nouvelles technologies et les déployons dans les exploitations forestières, ce qui nous permet d'améliorer la gestion des forêts et l'exploitation forestière.



**Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre**

Nous encourageons la diversité et l'inclusion au travail, et nous nous engageons à fournir un milieu de travail qui favorise l'égalité des chances et la parité salariale. Nous avons établi des objectifs pour augmenter le nombre d'employés provenant des groupes sous-représentés dans nos programmes de perfectionnement des employés, ainsi que dans les postes de supervision et de métier spécialisé.



**Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables**

Lorsque l'on utilise des produits du bois plutôt que des matériaux de construction non renouvelables tels que le béton et l'acier, on réduit l'empreinte carbone d'un bâtiment. Les propriétés inhérentes au bois, comme la flexibilité et son poids léger, peuvent être un atout pour renforcer la résilience des établissements dans les zones sujettes à de forts vents et à une forte activité sismique.



**Établir des modes de consommation et de production durables**

Nous nous engageons à assurer l'approvisionnement responsable en grume et des niveaux de récolte durables afin de garantir des possibilités environnementales, économiques et sociales pour les générations actuelles et futures. Nous optimisons l'utilisation des matières dans notre processus de fabrication en utilisant ou en vendant des résidus de bois pour la production d'énergie renouvelable ou en les recyclant en d'autres produits. Nous continuons d'augmenter la quantité de renseignements communiqués dans nos rapports annuels sur la durabilité, y compris les mesures et les objectifs.

\* Basé sur les employés au 1 mars 2022 et inclut l'acquisition d'EACOM.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**

**OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE    ALIGNEMENT AVEC L'OBJECTIF ET CONTRIBUTION D'INTERFOR**



**Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions\***

Nous augmentons notre capacité de captage du carbone et augmentons le stockage du carbone grâce à la **gestion durable des forêts**. Nous stockons **quatre fois plus de carbone que ce que nous produisons** avec nos produits de consommation durable et nous offrons à nos clients des **produits de construction respectueux de l'environnement**. Nous avons remplacé les combustibles fossiles par des sources **d'énergie renouvelable issues de la biomasse** pour alimenter bon nombre de nos fours et nous avons participé à des projets de réduction des combustibles qui causent des feux de friche afin de réduire les **risques liés au climat et d'améliorer la résilience des forêts**. Nous nous engageons à établir et à atteindre un objectif important de réduction des gaz à effet de serre que nous prévoyons annoncer au cours de la prochaine année.



**Conserver et utiliser de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable**

Notre Sustainable Forestry Initiative® (SFI) et les programmes du SGE prévoient des exigences strictes en **matière de protection des écosystèmes et des ressources marines**, et nous prenons part à **des projets de restauration** pour le rétablissement du saumon du Pacifique.



**Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, à aménager durablement les forêts, à lutter contre la désertification, à enrayer et à inverser le processus de dégradation des sols et à mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité**

**100 % des terres boisées gérées par Interfor sont certifiées** selon la norme d'aménagement forestier SFI (Sustainable Forestry Initiative®) reconnue à l'échelle internationale. Nous effectuons une **reforestation rapide** en utilisant un mélange d'espèces d'arbres indigènes et écologiquement adaptés à chaque emplacement. Nous contribuons à la conservation de la biodiversité par **l'identification et l'établissement de réserves écologiques**, et nous encourageons **les initiatives de gestion et de rétablissement des espèces en péril**.



**Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous**

Interfor emploie **des pratiques de gouvernance solides et uniques** dans l'industrie. Nos administrateurs, dirigeants et employés sont tous tenus de respecter **notre Code d'éthique professionnelle** et les politiques connexes telles que **notre Politique sur les droits de la personne**, **notre Politique anticorruption** et **notre Politique de dénonciation**.



**Renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement et le revitaliser**

En harmonisant nos pratiques de gestion et de déclaration avec des normes reconnues à l'échelle internationale, telles que **la SFI, le Protocole des GES et le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques**, nous contribuons à l'avancement d'une approche cohérente en matière de durabilité.

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**

## ANNEXE II

# Analyse qualitative des scénarios : Tableaux récapitulatifs des risques

**SCÉNARIO : HAUSSE DE 3 À 5 °C**

MODÈLE UTILISÉ : AR5 – RCP8.5

OBJECTIF : RISQUES PHYSIQUES

RISQUE PHYSIQUE	DESCRIPTION ET RÉPERCUSSIONS POTENTIELLES	STRATÉGIES ET MESURES DE RÉSILIENCE
Feu de forêt	<p>On s'attend à ce qu'une augmentation du nombre de feux de forêt causés par des températures plus élevées et un climat plus sec dans les zones forestières ait une incidence sur les activités et l'approvisionnement d'Interfor. (Jours à plus de 25 °C et journées consécutives de sécheresse, normalisés par rapport à l'indice forêt-météo)</p> <p><b>Répercussions potentielles :</b> Diminution de l'approvisionnement et de la qualité des fibres, arrêts (chaîne d'approvisionnement et exploitation), dettes. Toutes les régions.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmes solides de gestion des feux de forêt (préparation, prévention et intervention)</li> <li>• Plans annuels en cas d'incendies</li> <li>• Procédures d'arrêt et restrictions au-delà des exigences légales</li> <li>• Protocoles de surveillance météorologique quotidienne et continue</li> <li>• Inspections dans le cadre de la lutte aux incendies</li> <li>• Procédures de surveillance des incendies et d'évaluation des risques d'incendie</li> <li>• Projets d'éclaircissement des forêts et de réduction des combustibles dans les zones où il y a des risques de feux de friche et dans les environs</li> </ul>
Températures extrêmes	<p>On s'attend à ce que les changements climatiques fassent grimper la température moyenne, mais aussi le nombre de jours de chaleur extrême et la fréquence des vagues de chaleur. (Jours à plus de 35 °C)</p> <p><b>Répercussions potentielles :</b> Les arrêts (activités et chaîne d'approvisionnement), les maladies et blessures liées à la chaleur. Toutes les régions, mais une incidence potentielle plus élevée dans le sud des États-Unis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des plans d'orientation sur les méthodes pour veiller à la santé et au bien-être des employés lors de chaleur extrême</li> <li>• Utilisation de climatiseurs dans les installations</li> </ul>
Précipitations extrêmes	<p>On s'attend à ce que le nombre de jours avec de fortes précipitations augmente. (Jours par année recevant 20 mm ou plus de précipitations)</p> <p><b>Répercussions potentielles :</b> Perturbations des activités et répercussions sur l'approvisionnement en grumes, le transport la logistique, augmentation des risques d'érosion et de glissement de terrain dans les zones d'exploitation forestière. Toutes les régions, mais une incidence potentiellement plus élevée en Colombie-Britannique et sur la côte nord-ouest des États-Unis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procédures d'arrêt dans les exploitations forestières lors de précipitations</li> <li>• Les plans d'approvisionnement et d'acheminement des stocks tiennent compte des arrêts saisonniers</li> <li>• Les ponceaux et les passages à niveau sont plus résistants aux débris et aux inondations sur nos routes forestières</li> <li>• Mesures améliorées de contrôle des sédiments sur les sites sujets à l'érosion</li> </ul>
Inondation des côtes et des zones riveraines	<p>Une augmentation des précipitations extrêmes provoquera davantage de crues. La fonte des glaciers et des calottes polaires causée par les changements climatiques pourrait engendrer une hausse du niveau de la mer. (Profondeur de submersion lors d'une crue centennale et lieux qui pourraient être touchés par la montée du niveau de la mer)</p> <p><b>Répercussions potentielles :</b> Inondations survenant aux usines adjacentes aux rivières, inondations des sites des usines de transformation et des exploitations forestières (dépôt et camps) qui se trouvent au niveau de la mer. Toutes les régions, mais surtout la Colombie-Britannique et la côte nord-ouest américaine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plans complets en cas d'inondations pour nos sites qui sont à risque</li> <li>• Le suivi des niveaux de l'eau et du manteau neigeux en tant qu'indicateur avancé du risque d'inondation</li> <li>• Améliorations préventives des bâtiments et des sites où l'eau a déjà causé des dommages</li> </ul>

Stress hydrique	<p>On s'attend à une augmentation des sécheresses et du stress hydrique dans certaines régions. (Augmentation de l'indice de stress hydrique)</p> <p><b>Répercussions potentielles :</b> Répercussions graduelles, limitées et à long terme sur l'approvisionnement en fibres. Exploitations dans le sud des États-Unis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plantation d'espèces mixtes dans les nouvelles forêts pour améliorer la résilience et maintenir ou accroître la diversité écologique</li> <li>• Semis adaptés aux changements climatiques futurs dans les secteurs où on les plante</li> <li>• Cet effort est mené par le groupe de travail Climate-Based Seed Transfer de la Colombie-Britannique qui élabore des politiques et des outils qui aideront les professionnels à orienter leurs décisions en matière de gestion des forêts face aux changements climatiques</li> </ul>
Ouragans	<p>Augmentation du nombre d'ouragans de catégories élevées et de l'abondance des précipitations qui les accompagnent.</p> <p><b>Répercussions potentielles :</b> Dommages aux installations d'Interfor, perturbations de la production en raison des dommages dans les régions environnantes (infrastructures, chaîne d'approvisionnement) dans le sud des États-Unis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procédures à suivre en cas de conditions météorologiques extrêmes</li> <li>• Alarmes lors de temps violent</li> <li>• Systèmes de notification de la fermeture des opérations en raison du risque lié aux conditions météorologiques et points de rencontre désignés</li> </ul>
Organismes nuisibles	<p>Fréquence et gravité accrues de la prolifération d'organismes nuisibles chez les populations d'organismes nuisibles contrôlées par les températures glaciales (nombre de jours sans givre).</p> <p><b>Répercussions potentielles :</b> Incidence sur l'offre de bois. Toutes les régions, mais un risque plus important en Colombie-Britannique et sur la côte nord-ouest des États-Unis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plantation d'espèces mixtes dans les nouvelles forêts pour améliorer la résilience et maintenir ou accroître la diversité écologique</li> <li>• Semis adaptés aux changements climatiques futurs dans les secteurs où on les plante</li> <li>• Cet effort est mené par le groupe de travail Climate-Based Seed Transfer de la Colombie-Britannique qui élabore des politiques et des outils qui aideront les professionnels à orienter leurs décisions en matière de gestion des forêts face aux changements climatiques</li> </ul>

- > INTRODUCTION
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > RESSOURCES HUMAINES
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > POPULATIONS AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**

**SCÉNARIO : HAUSE DE 1,5 À 2 °C**

MODÈLE UTILISÉ : MESSAGEIX - GLOBIOM 1.1

OBJECTIF : RISQUES DE TRANSITION

RISQUE DE TRANSITION	DESCRIPTION ET RÉPERCUSSIONS POTENTIELLES	STRATÉGIES ET ACTIONS DE RÉSILIENCE
Modifier l'utilisation des sols	Même si l'utilisation de produits du bois peut remplacer les matériaux et l'énergie à haute teneur en carbone, la préservation des forêts pour l'utilisation des terres peut avoir une incidence sur notre approvisionnement en grume. Les décisions et les protocoles qui favorisent la préservation des forêts pour réduire le bilan carbone peuvent influencer l'approvisionnement en fibre.  <b>Répercussions potentielles :</b> réduction de l'approvisionnement et de la qualité des fibres.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuer à pratiquer la gestion durable des forêts et participer aux discussions sur la planification de l'utilisation des terres</li> <li>• Collaborer avec les gouvernements à l'élaboration des protocoles sur le carbone forestier et d'utilisation des terres pour faire une analyse précise des flux de carbone forestier</li> </ul>
Risques pour la réputation	L'intérêt grandissant des investisseurs et des parties prenantes pour la biodiversité, jumelé à la perception selon laquelle les répercussions de la foresterie sur la biodiversité pourraient être aggravées par la perte de biodiversité due aux changements climatiques, entraîne des réactions négatives à l'égard de l'exploitation forestière.  <b>Répercussions potentielles :</b> Répercussions sur l'approvisionnement et la qualité des fibres.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuer de pratiquer la gestion durable des forêts et à fournir de l'information sur les programmes de biodiversité</li> <li>• Participer aux discussions sur la planification de l'utilisation des terres</li> <li>• Mettre en œuvre des ententes avec les populations autochtones qui comprennent des approches traditionnelles en matière d'intendance</li> <li>• Collaborer avec les parties intéressées et rectifier la désinformation à propos des pratiques forestières</li> </ul>
Risques pour la réputation	Dans la plupart des modèles de transition vers une économie à faible teneur en carbone, un prix élevé du carbone est nécessaire pour inciter les industries et les sociétés à éliminer le carbone dans les processus, que ce soit par la réduction de la consommation ou l'innovation technologique. Dans ces modèles, le prix du carbone dépassera 250 \$ US/TCO <sub>2</sub> e d'ici 2030 et augmentera considérablement dans certaines régions, voir au-delà de 1 000 \$ US/TCO <sub>2</sub> e (en devise de 2020). Le Canada vise les 170 \$ US/tCO <sub>2</sub> e d'ici 2030.  <b>Répercussions potentielles :</b> Augmentation des coûts d'exploitation.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utiliser le combustible de biomasse comme source d'énergie</li> <li>• Travailler à l'élaboration des objectifs de réduction des émissions de GES</li> <li>• Augmentation de l'utilisation du transport ferroviaire pour les expéditions de bois de construction de moyenne et de longue distance dans le sud des États-Unis</li> </ul>



*Suivez-nous sur Facebook,  
Instagram, YouTube et  
LinkedIn pour découvrir plus  
de bonnes nouvelles tout  
au long de l'année.*